



भारत का राजपत्र The Gazette of India

शाधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 39]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 27, 1986/अश्विन 5, 1908

No. 39]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 27, 1986/ASVINA 5, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Page(s) is given to this Part in order that it may be filed as
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रिय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 7911—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908
(1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश XXVII के नियम 1
द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार द्वारा या
उसके विरुद्ध किसी सिविल अधिकारिता वाले न्यायालय में वादों में
वापस और लिखित कथन को हस्ताक्षरित और सत्यापन करने से
संबंधित भारत सरकार के विधि मंत्रालय की अधिसूचना सं. का.नि.
आ. 351, तारीख 25 जनवरी, 1958 में निम्नलिखित संशोधन
करी है, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, "vi वाणिज्य और उद्योग
मंत्रालय" शीर्षक के नीचे विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्न-
लिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्:—

1. वाणिज्य विभाग

(i) आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन;
मुख्य आयात और निर्यात नियंत्रक, कोई संयुक्त मुख्य आयात

और निर्यात नियंत्रक कोई उन मुख्य आयात और निर्यात
नियंत्रक

(ii) वाणिज्यिक आसूचना और सांख्यिकी महानिदेशक का कार्यालय,
कलकत्ता महानिदेशक

(iii) भारतीय शत्रु संपत्ति अभिरक्षक का कार्यालय, मुम्बई
भारतीय शत्रु संपत्ति अभिरक्षक,

(iv) मानांकृत इलेक्ट्रॉनिक्स आयात प्रत्येककरण जॉन, अंबेरी
पूर्व, मुम्बई

विकास आसूचना।

उप विकास आसूचना।

(v) कांठता मुक्त व्यापार जॉन, गांधीग्राम (कच्छ)
विकास आसूचना।

(vi) नौष्टा निर्यात प्रत्येककरण जॉन, नौष्टा (उ.प्र.)
विकास आसूचना

(vii) फलता निर्यात प्रत्येककरण जॉन, कलकत्ता
विकास आसूचना

- (viii) मद्रास निर्यात प्रसंस्करण जोन, मद्रास।
विकास आयुक्त
- (ix) कोचीन निर्यात प्रसंस्करण जोन, कोचीन।
विकास आयुक्त
- (x) आर्थिक सलाहकार, भारत सरकार (वाणिज्य मंत्रालय)

2. वस्त्र विभाग

- (i) वस्त्र आयुक्त का संगठन
वस्त्र आयुक्त,
अपर वस्त्र आयुक्त
औद्योगिक सलाहकार
संयुक्त वस्त्र आयुक्त
कोई सहायक (कपास)
कोई ज्येष्ठ प्रवर्तन अधिकारी
कोई निदेशक
कोई उपनिदेशक
कोई सहायक निदेशक
कोई सहायक प्रवर्तन अधिकारी
- (ii) हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय—हथकरघा विकास आयुक्त, नई दिल्ली। हथकरघा अपर विकास आयुक्त, नई दिल्ली। हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय के अधीन बुनकर सेवा केंद्रों में निदेशक/उपनिदेशक/सहायक निदेशक।
- (iii) हस्तशिल्प विकास आयुक्त का कार्यालय—हस्तशिल्प विकास आयुक्त, नई दिल्ली। हस्तशिल्प अपर विकास आयुक्त, नई दिल्ली। हस्तशिल्प संयुक्त विकास आयुक्त, नई दिल्ली। संयुक्त निदेशक (विपन्न) नई दिल्ली। हस्तशिल्प विकास आयुक्त के अधीन निदेशक, प्रादेशिक डिजाइन और तकनीकी विकास केंद्र। उप निदेशक, एक ए सी बाराणसी उप निदेशक, एक ए सी श्रीनगर (जम्मू कश्मीर)
- (iv) जूट आयुक्त का कार्यालय, कलकत्ता
जूट आयुक्त
अपजुट आयुक्त
औद्योगिक सलाहकार (जूट उत्पादन)
कार्यपालक अधिकारी

[फा. सं. 16(1)-82-व्यापिक]

जी. वी. जी. कृष्णामूर्ति, संयुक्त सचिव और
विविध सलाहकार

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 13th August, 1986

G.S.R. 791.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following amendment in the notification of the Government of India, in the Ministry of Law No. SRO 351 dated the 25th January, 1958 relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any Court of civil jurisdiction by or against the Central Government namely :—

In the Schedule to the said notification, under the heading "VI—Ministry of Commerce and Industry" for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

1. DEPARTMENT OF COMMERCE :

- (i) Import and Export Trade Control Organisation :
Chief Controller of Imports and Exports.
Any Joint Chief Controller of Imports and Exports.
Any Deputy Chief Controller of Imports and Exports.

(ii) Office of the Director General of Commercial Intelligence and Statistics, Calcutta :
Director-General.

(iii) Office of the Custodian of Enemy Property for India, Bombay :

Custodian of Enemy Property of India.

(iv) Santa Cruz Electronics Export Processing Zone, Andheri East, Bombay :

DEVELOPMENT COMMISSIONER :

Deputy Development Commissioner.

(v) Kandla Free Trade Zone, Gandhidham (Kutchch) :
Development Commissioner.

(vi) NOIDA Export Processing Zone, NOIDA (UP) :
Development Commissioner.

(vii) Falta Export Processing Zone, Calcutta :
Development Commissioner.

(viii) Madras Export Processing Zone, Madras :
Development Commissioner.

(ix) Cochin Export Processing Zone, Cochin :
Development Commissioner.

(x) Economic Adviser to the Govt of India,
(Ministry of Commerce)

2. DEPARTMENT OF TEXTILES :

(i) Textile Commissioner's Organisation :

Textile Commissioner.

Additional Textile Commissioner.

Industrial Adviser.

Any Joint Textile Commissioner.

Adviser (Cotton).

Any Senior Enforcement Officer.

Any Director.

Any Deputy Director.

Any Assistant Director.

Any Assistant Enforcement Officer.

(ii) Office of the Development Commissioner for Handlooms :

Development Commissioner for Handlooms, New Delhi.

Additional Development Commissioners for Handlooms, New Delhi.

Joint Development Commissioner for Handlooms, New Delhi.

Directors/Deputy Directors/Assistant Directors in Weavers Service Centres under the office of the Development Commissioner for Handlooms.

(iii) Office of the Development Commissioner for Handicrafts :

Development Commissioner for Handicrafts, New Delhi.

Additional Development Commissioner for Handicrafts, New Delhi.

Joint Development Commissioner for Handicrafts, New Delhi.

Joint Director (Marketing), New Delhi.

Director, Regional Design & Technical Development Centres, under the Development Commissioner for Handicrafts.

Deputy Director of any Regional Offices under the Development Commissioner for Handicrafts.

Deputy Director, F.A.C. Varanasi.

Deputy Director, F.A.C. Srinagar (J&K).

(iv) Office of the Jute Commissioner, Calcutta.

Jute Commissioner.

Deputy Jute Commissioner.

Industrial Adviser (Jute Production).

Executive Officer.

[F. No. 16(1)/82-Judl.]

G.V.G. KRISHNAMURTHY, Jt. Secy.
and Legal Adviser

योजना आयोग

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 792--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (सबार हुरकारा) भर्ती नियम, 1969 को उन बातों के सिवाय अधिष्ठात करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पढ़ने किया गया हो या करने का सोचा गया है, योजना आयोग में सबार हुरकारा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (सबार हुरकारा) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियम में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य परकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. विधि करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें संख्यबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा विधिवत कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद व्यवस्था	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सबार हुरकारा	3 ^० (1986) कार्यभार के आधार पर परिचालित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' घरायशयित अनुसूचिबन्ध	260-6-326- द रो-8-350 रु.	चयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा व्यवहारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रचलितियों से (उनसे भिन्न जो प्रचलित और निकोबार द्वीप समूह तथा मजदीप में है) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वंशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
<p>प्रावश्यक :</p> <p>8 की कक्षा उत्तीर्ण ।</p> <p>2. मोटर साइकिल के लिए विद्यमान्य चालन अनुमति रखना है ।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>मोटर साइकिल का चलाने का दो वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण :</p> <p>1. अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वंशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>2. अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उसके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविणतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वंशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा ।

11	12
स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>योजना आयोग के ऐसे नियमित समूह "घ" कर्मचारियों में से जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं या ऐसे व्यक्तियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो अन्य संदास्यों या विभागों में सवार हरकारा का पद धारण किए हुए हैं :*</p> <p>*(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13	14
<p>(चयन और पुष्टि के लिए) विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>अवर सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष</p> <p>अवर सचिव (सा. प्रशा.)—सदस्य</p> <p>अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)—सदस्य</p>	लागू नहीं होता

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 1st September, 1986

G.S.R. 792.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Planning Commission (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the Planning Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning commission (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment age limit, educational and other qualifications, etc.—The method of recruitment of the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

Shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension Rules 1972)
1	2	3	4	5	6
Despatch Rider	3* (1986) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	
7			8		9
Between 18—25 years Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (other than those in Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands)		Essential : 1. A pass in the 8th standard. 2. Possession of a valid driving licence for motor cycle. Desirable : Experience of driving a motor-cycle for two years. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			No

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and to be filled by the various modes	In the case of recruitment of promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists. What is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 years for direct recruits	By transfer or transfer on deputation failing which by direct recruitment.	By transfer from amongst the regular Group 'D' employees of the Planning Commission who possess the qualifications prescribed for direct recruits in column 8 or by deputation of persons holding the post of Despatch Rider in other Ministries or Departments.	Departmental Promotion Committee (for selection and confirmation) Under Secretary (Adm.).. ..Chairman Under Secretary (GA).. Member Section Officer (Adm.).. Member	Not applicable
		(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department ordinarily not exceeding 3 years).		

[No. A-12018/2/86-Adm. III]

नई दिल्ली, 15 सितंबर, 1986

सा.का.नि. 793—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग (उप सलाहकार) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (उप सलाहकार) भर्ती (संशोधन 5 नियम 1986) है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. योजना आयोग (उप सलाहकार) भर्ती नियम 1979 के उपबंध में, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की शैक्षिक और अन्य अर्हताओं से संबंधित,

(क) सीधे उप सलाहकार (शक्ति) के नीचे प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्—

“आवश्यक

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या शैक्षिक-विज्ञान/रसायन-विज्ञान/गणित में मास्टर की डिग्री या समतुल्य,

(2) विद्युत उत्पादन/परिप्रेषण, उपयोगिता विकास आदि के क्षेत्र में अनुसंधान/विकास/योजना निष्पादन में 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों दशा में संघ शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी में मास्टर की डिग्री या शैक्षिक-विज्ञान/रसायन-विज्ञान/गणित के सुसंगत विज्ञान विषयों में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य।

(2) विद्युत उत्पादन के क्षेत्र में शैक्षिक/शैक्षिक और विद्युत योजना संबंधी समस्याओं से परिचित।

(3) मांग का पूर्वानुमान, वितरण और मूल्य निर्धारण के संबंध में विद्युत प्रबंधात्मक का ज्ञान।

(4) तकनीकी-प्राथमिक मूल्यांकन परियोजनाओं/अध्ययनों/विस्तृत परियोजना रिपोर्ट को आंकने का अनुभव।” ;

(ख) शीर्षक “13. उप सलाहकार (मानोदरी शक्ति)” के नीचे प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात् :

“आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या शैक्षिक-विज्ञान/रसायन-विज्ञान/गणित कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

(2) विद्युत उत्पादन और सह्युक्त परियोजनाओं के क्षेत्र में अनुसंधान/विज्ञान/विज्ञान/योजना/निष्पादन में 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में संघ शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी में मास्टर की डिग्री या शैक्षिक-विज्ञान/रसायन-विज्ञान/गणित

कम्प्यूटर विज्ञान में सुसंगत विज्ञान विषयों में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य।

- (2) विद्युत परियोजनाओं/विद्युत उत्पादन/उपयोग आदि की प्रगति को आंकने और/या मानीटर करने में ज्ञान या अनुभव।
- (3) विद्युत परियोजनाओं को मानीटर करने और आंकड़ा आधारित सूचना पद्धति आदि के डिजाइन, विकास और कार्यान्वयन में कम्प्यूटरकरण या कम्प्यूटर उपयोग का ज्ञान/अनुभव।

ग शीर्षक "14. उप सजाहकार (मानीटर की योजना/विद्युतियम)" के नीचे प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् —

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूविज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/गणित/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य इंजीनियरी/रसायन/भौतिक इंजीनियरी/रसायन प्रौद्योगिकी/विद्युतियम प्रौद्योगिकी/तैल प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।
- (2) जीवाश्म ईंधन की खोज/विकास/विद्योहन/संरक्षण और जीवाश्म आधारित उद्योगों में अनुसंधान/डिजाइन/विकास/योजना/निष्पादन का 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. ग्रहंताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी ग्रहंता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान/भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/गणित में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य इंजीनियरी/भौतिक इंजीनियरी/रसायन प्रौद्योगिकी/तैल प्रौद्योगिकी/विद्युतियम प्रौद्योगिकी/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- (2) जीवाश्म ईंधन की परियोजनाओं/उत्पादन/संरक्षण/उपयोग में प्रगति, आंकने और/या मानीटर करने में ज्ञान/अनुभव।
- (3) आंकड़ा आधारित सूचना पद्धति आदि को मानीटर करने और डिजाइन/विकास और कार्यान्वयन में कम्प्यूटरकरण या कम्प्यूटर उपयोग का ज्ञान/अनुभव।

(घ) शीर्षक "18. उप सजाहकार (ऊर्जा संरक्षण)" के नीचे प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् —

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/गणित में डिग्री या समतुल्य।
- (2) ऊर्जा क्षेत्र में अनुसंधान/डिजाइन/विकास/संरक्षण योजना में 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. ग्रहंताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर

संयोजक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी में मास्टर की डिग्री या भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/गणित में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य।
- (2) ऊर्जा क्षेत्र में वैज्ञानिक भौतिक या श्रितीय योजना संबंधी समस्याओं से परिचित।
- (3) तकनीकी, आर्थिक मूल्यांकन या परियोजना रिपोर्ट तैयार करके, साक्ष्यता अध्ययन, आदि का अनुभव।

[सं. ए-12018/3/85-प्रता-1]
एस पी शर्मा, प्रवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, योजना आयोग की सरकारी अधिसूचना सं. सा. का. नि. 696 तारीख 30 अप्रैल, 1979 के अधीन भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 2, उपखंड (1), तारीख 19 मई, 1979 के पृष्ठ 1331 से 1341 पर प्रकाशित किये गये थे और तत्पश्चात् उनका संशोधन निम्नलिखित द्वारा किया गया :—

(1) भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3(1) के पृष्ठ 14 से 15 पर प्रकाशित भारत सरकार की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 11 तारीख 3-1-1981।

(2) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(1) के पृष्ठ 2582 पर प्रकाशित भारत सरकार की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 971 तारीख 19 अक्टूबर, 1985।

(3) भारत के राजपत्र, भाग 2 के खंड 3(1) के पृष्ठ 108 पर प्रकाशित भारत सरकार की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 32 तारीख 18 जनवरी, 88।

New Delhi, the 15th September, 1986

G.S.R. 793.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Planning Commission (Deputy Adviser) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Deputy Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Annexure to the Planning Commission (Deputy Adviser) Recruitment Rules, 1979 relating to the educational and other qualifications required for direct recruits,

(a) for the entries under the heading "1. Deputy Adviser (Power)" the following entries shall be substituted namely :—

"Essential :—

(i) Degree in Electrical/Mechanical Engineering or Master's degree in Physics/Chemistry/Mathematics of a recognised University or equivalent.

(ii) 10 years' experience in research/development/planning/execution in the field of power generation/transmission, utilities development etc.

NOTE.—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE.—2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at

any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Master's Degree in Electrical/Mechanical Engineering or Doctorate degree in the relevant Science subjects of Physics/Chemistry/Mathematics of a recognised University or equivalent.
 - (ii) Familiarity with problems of long term physical and financial planning in the field of power generation.
 - (iii) Knowledge of electricity economics in relation to forecasting of demand, distribution and pricing.
 - (iv) Experience of techno-economic evaluation, appraisal of projects/programmes/detailed project reports.”;
- (b) for the entries under the heading “13. Deputy Adviser (Monitoring Power)”, the following entries shall be substituted, namely :—

“Essential :—

- (i) Degree in Electrical/Mechanical Engineering or Master's degree in Physics/Chemistry/Mathematics/Computer Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) 10 years' research/design/development/planning execution experience in the field of power generation and associate projects.

NOTE.—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE.—2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Master's degree in Electrical/Mechanical Engineering or Doctorate degree in the relevant Science subjects of Physics/Chemistry/Mathematics/Computer Science of a recognised University or equivalent.
 - (ii) Knowledge or experience in progress appraisal and/or monitoring of power projects/power generation/consumption etc.
 - (iii) Knowledge/experience of computerisation or computer application in monitoring power projects and design, development and operation of data base information system, etc.”;
- (c) For the entries under the heading “14. Deputy Adviser (Monitoring Coal/Petroleum)” the following entries shall be substituted, namely :—

“Essential :—

- (i) Master's degree in Geology/Applied Geology/Physics/Chemistry/Mathematics/Computer Science or degree in Mining Engineering/Chemical/Mechanical Engineering/Chemical Technology/Petroleum Technology/Oil Technology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 10 years' research/design/development/planning execution experience in the exploration/development/exploitation/conservation of fossil fuels and fossil fuel-based industries.

NOTE.—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE.—2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Doctorate degree in Geology/Applied Geology/Physics/Chemistry/Mathematics or Master's Degree in Mining Engineering/Mechanical Engineering/Chemical Technology/Oil Technology/Petroleum Technology/Computer Science of a recognised University or equivalent.
 - (ii) Knowledge/Experience in progress, appraisal and/or monitoring of projects/production/conservation/consumption of fossil fuels.
 - (iii) Knowledge/experience of computerisation or computer application in monitoring and design/development and operation of data base information systems, etc.”;
- (d) For the entries under the heading “18. Deputy Adviser (Energy Survey)”, the following entries shall be substituted, namely :—

“Essential :—

- (i) Degree in Mechanical/Electrical Engineering or Master's degree in Physics/Chemistry/Mathematics of a recognised University or equivalent.
- (ii) 10 years' experience in research/design/development/Survey planning in the energy sector.

NOTE.—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE.—2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :—

- (i) Master's degree in Mechanical/Electrical Engineering or Doctorate degree in Physics/Chemistry/Mathematics of a recognised University or equivalent.
- (ii) Familiarity with problems of long term physical and financial planning in the field of energy.
- (iii) Experience of techno-economic evaluation or preparation of project reports, feasibility studies, etc.”.

[No. A-12018/3/85-Admn. II]
S. P. MAURYA, Under Secy.

NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India part II Section 3, Sub-Section (i) dated 19th May, 1979 at pages 1331 to 1341 vide Government of India, Planning Commission, Notification G.S.R. No. 696, dated the 30th April, 1979 and were subsequently amended by :—

- (i) Government of India Notification, No. G.S.R. 11, dated 3-1-81 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at pages 14-15.

(ii) Government of India, Notification No. G.S.R. 971, dated 19th October, 1986 published in the Gazette of India, Part II Section 3(i) at page 2583.

(iii) Government of India Notification No. G.S.R. 32 dated 18th Jan. 1986 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at page 106.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 794.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (अनुसंधान अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

2. पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1981 में

(क) नियम 6 में "अनुसूचित जनजाति" शब्दों के पश्चात् "भूतपूर्व सैनिक" शब्द प्रतःस्थापित किए जायेंगे।

(ख) अनुसूची में स्तम्भ 12 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"मध्यम" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

(1) निदेशक (प्रशिक्षण),

(अनुसंधान और विकास),

पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो

—अध्यक्ष

(2) उपनिवेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो

—सदस्य

(3) गृह मंत्रालय का एक अधिकारी जो भारत सरकार के उप

सचिव से निम्न पंक्ति का न हो

—सदस्य

टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 2/5/77-प्रजा. 1/बो. पी. आर. एंड डी./पर्स I]

ह० अवर सचिव

मूल नियम, सा.का.नि. सं. 704 तारीख 16-7-81 के अधीन बनाए गए।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 19th August, 1986

G.S.R. 794.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Bureau of Police Research and Development (Research Officer) Recruitment Rules, 1981, namely:—

1. (1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Research Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Bureau of Police Research and Development (Research Officer) Recruitment Rules, 1981,—

(a) in rule 6 after the words "Scheduled Tribes" the word "Ex-Servicemen" shall be inserted.

(b) In the Schedule, for the entries in column 12, the following entries shall be substituted namely:—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee: (for considering confirmation)

(1) Director (Training), (Research and Development) Bureau of Police Research and Development —Chairman.

(2) Deputy Director, Bureau of Police Research and Development—Member.

(3) An officer from Ministry of Home Affairs not below the rank of Deputy Secretary to the Government of India—Member.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held".

[No. 2/5/77-Adm.I/BPR&D/Pers.I]

Sd/-Under Secy.

The Principal rules were framed vide GSR 704 dated 16-7-81.

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 796 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सरकार बल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद गृह मंत्रालय में बार्क रुम परिवार के समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकार बल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी बार्क रुम परिवार भर्ती नियम 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इससे उगावद्ध अनुसूचि के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूचि के स्तम्भ 5 में 13 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता: यह व्यक्ति:

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

778 GI/86—2

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, अदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निश्चित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

गृह मंत्रालय विभाग, सरदार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी हैदराबाद 5000252 में डार्क-रूप-परिवार के पत्र के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा भर्तयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
डार्क रूप परिवार	दो (1986)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अनुसूचिनीय भरावपत्रित	210-4-250- ब रो-5-270 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं		परिक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतियोगिता।	
8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक : मिडिल स्कूल स्तर या समतुल्य। वांछनीय : किसी माध्यमता प्राप्त संस्था द्वारा संचालित डार्क-रूप परिवार का पाठ्यक्रम उत्तीर्ण या डार्क-रूप कार्य में कम से कम एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानांतरण द्वारा जिनके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	व्यक्तियों के निम्नलिखित प्रवर्गों के नियमित पदधारियों में से स्थापनांतरण : (1) प्रयोगशाला परिवार (2) नसिग अस्पताल अर्द्धसी। (3) पशु चिकित्सा क्षेत्र जिनमें उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और जिनके पास डार्क रूप कार्य में व्यावहारिक अनुभव है।	समूह 'घ' विभागीय प्रोक्त समिति : 1. सहायक निदेशक (प्रशासन) — प्रछपक्ष 2. सहायक निदेशक (एफ एस) — सक्षम 3. प्रशासनिक अधिकारी — सक्षम	लागू नहीं होता

New Delhi, the 8th September, 1986

G.S.R. 795.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dark Room Attendant in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy Dark Room Attendant Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force from the date of publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Casts, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Dark Room Attendant in Ministry/Deptt. of Home Affairs SVP NPA Hyderabad-500252

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Dark Room Attendant	Two (1986)* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Ministerial Non-gazetted	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Not applicable	No	Between 18 to 25 years (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date in respect of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : Middle School Standard or equivalent. Desirable : Should have passed a course of Dark Room Attendant conducted by a recognised institution or practical experience in Dark Room Work for at least one year.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	Transfer falling which by direct recruitment.	Transfer : Transfer from regular incumbent of the following categories of persons :- (i) Laboratory Attendants, (ii) Nursing Hospital Orderlies, (iii) Veterinary Dresser. Possessing practical experience in dark room work with 3 years regular service in the grade.	Group 'D' DPC 1. AD(A)—Chairman 2. AD(FS)—Member 3. AD—Member	Not applicable

[No. I-12017/8/81-Pers.I]
S.D. PRADEEP, Under Secy.

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन संत्रालय

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 796 :—भारतीय वन सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1966 के नियम 4 के साथ पठित अधिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, हिमाचल प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) पांचवां संशोधन विनियमावली, 1986 है ।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली 1966 की अनुसूची में "हिमाचल प्रदेश" शीर्षक तथा उसके अधीन आने वाली प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित शीर्षक तथा प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

हिमाचल प्रदेश

1. राज्य सरकार के अधीन बरिष्ठ झूटी पद	64
मुख्य वनपाल	1
मुख्य वनपाल योजना और विकास	1
अपर मुख्य वनपाल	1
वनपाल	8
वनपाल, वन्य जीवन और विकास	1
वनपाल, भूमि संरक्षण (मुख्यालय)	1
वनपाल, कार्य योजना	1
वनपाल, सामाजिक बानिजी	1
वनपाल, परियोजना निर्माण और बागान	1
उप-वनपाल	37

उप वनपाल, कार्य योजना	4
उप वनपाल, मानिटोरिंग एवं मूल्यांकन	1
उप वनपाल मुख्यालय	1
उप वनपाल, वन्य जीवन	3
उप वनपाल, योजना	1
उप वनपाल वन वृक्ष विज्ञान	1
	<hr/> 64

2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व उक्त 1 के 20 प्रतिशत की दर से	13
3. भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियमावली, 1966 के नियम 8 के अनुसार पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद	25
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद	52
5. प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उक्त 4 के 15 प्रतिशत की दर से (जिसमें 5 तदर्थ रिजर्व शामिल हैं)	13
6. छुट्टी रिजर्व उक्त 4 के 11 प्रतिशत की दर से	6
7. कनिष्ठ पद, उक्त 4 के 20 प्रतिशत की दर से	10
8. प्रशिक्षण रिजर्व, उक्त 4 के 10 प्रतिशत की दर से	5

सीधी भर्ती वाले पद	86
पदोन्नति वाले पद	25

कुल प्राधिकृत पद संख्या	<hr/> 111
-------------------------	-----------

[सं. 16018/6/86-प्र.भा.से. (II)-क]

टिप्पणी:— प्रधान विनियम दिनांक 31-10-66 की अधिसूचना सं. 6/1/66-प्र.भा.से. (IV) द्वारा भारत के असाधारण राजपत्र में सा.का.नि. सं. 1672 के रूप में 31-10-66 को प्रकाशित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली 1966 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था :—

क्र.सं.	प्रतिस्पर्धा संख्या	प्रतिस्पर्धा की तारीख	सा.का.नि. संख्या	प्रकाशन की तारीख	1	2	3	4	5
1	2	3	4	5					
1.	6/1/86-प्र.भा.से. (IV)	31-10-86	1673	31-10-86	33.	16019/29/75-प्र.भा.से. (I)	26-2-77	93ई	26-2-77
2.	6/1/86-प्र.भा.से. (IV)	27-12-86	17	7-1-87	34.	16019/29/75-प्र.भा.से. (I)	5-10-77	631ई	5-10-77
3.	6/1/86-प्र.भा.से. (IV)	27-4-87	653	6-5-87	35.	16016/8/75-प्र.भा.से. (I)-ए	6-1-78	13ई	6-1-78
4.	6/2/86-प्र.भा.से. (VI)	1-5-87	654	6-5-87	36.	16016/8/75-प्र.भा.से. (I)	13-7-78	360ई	13-7-78
5.	6/2/86-प्र.भा.से. (IV)	5-5-87	689	13-5-87	37.	16016/29/75-प्र.भा.से. (I)	29-8-78	463ई	29-8-78
6.	6/8/88-प्र.भा.से. (IV)	31-5-88	1083	8-6-88	38.	16016/16/80-प्र.भा.से. (I)	25-8-80	456ई	25-8-80
7.	6/1/89-प्र.भा.से. (IV)	31-7-89	1887	9-8-88	39.	16016/25/79-प्र.भा.से. (I)-ए	30-9-80	562ई	30-9-80
8.	6/1/89-प्र.भा.से. (IV)	8-1-70	80	17-1-70	40.	16016/7/80-प्र.भा.से. (I)-ए	3-11-80	626ई	3-11-80
9.	6/1/89-प्र.भा.से. (IV)	9-3-70	485	21-3-70	41.	16016/8/80-प्र.भा.से. (I)-ए	4-11-80	631ई	4-11-80
10.	6/11/70-प्र.भा.से. (IV)	24-3-70	545	4-4-70	42.	16016/12/80-प्र.भा.से. (I)-ए	16-1-81	21ई	16-6-81
11.	6/6/70-प्र.भा.से. (IV)	30-9-70	1802	24-10-70	43.	16016/16/80-प्र.भा.से. (I)	23-1-81	31ई	23-1-81
12.	6/1/71-प्र.भा.से. (IV)	23-1-71	135	24-1-71	44.	16016/13/80-प्र.भा.से. (I)	27-2-81	84ई	27-2-81
13.	6/1/71-प्र.भा.से. (IV)-II	23-1-71	136	24-1-71	45.	16016/2/80-प्र.भा.से. (I)	28-4-81	456	9-5-81
14.	6/36/70-प्र.भा.से. (IV)	26-4-71	685	8-5-71	46.	16016/20/80-प्र.भा.से. (I)-ए	23-5-81	360ई	23-5-81
15.	6/41/71-प्र.भा.से. (IV)-ए	20-1-72	45ई	20-1-72	47.	16016/21/80-प्र.भा.से. (I)-ए	2-6-81	376ई	2-6-81
16.	6/41/71-प्र.भा.से. (IV)-सी	21-1-72	47ई	20-1-72	48.	16016/18/80-प्र.भा.से. (I)	9-6-81	386ई	9-6-81
17.	6/41/71-प्र. भा. से. (4)-सी	20-1-72	48ई	20-1-72	49.	16016/22/80-प्र.भा.से. (I)-ए	16-11-81	602ई	16-11-81
18.	6/36/72-प्र. भा. से. (IV)	30-11-72	478ई	4-12-72	50.	16016/3/81-प्र.भा.से. (I)	17-11-81	604ई	17-11-81
19.	6/48/72-प्र. भा. से. (IV)	2-4-73	192ई	2-4-73	51.	16016/14/80-प्र.भा.से. (I)-ए	10-12-81	653ई	10-12-81
20.	6/59/72-प्र. भा. से. (IV)	23-6-73	321ई	27-6-73	52.	16016/8/81-प्र.भा.से. (I)	11-12-81	657ई	11-12-81
21.	6/59/72-प्र.भा. से. (IV)	10-6-73	391ई	10-8-73	53.	16016/2/81-प्र.भा.से. (I)-ए	1-4-82	294ई	1-4-82
22.	6/59/72-प्र. भा. से. (IV)	3-1-74	142	9-2-74	54.	16016/13/81-प्र.भा.से. (I)-ए	26-4-82	354ई	26-4-82
23.	6/59/72-प्र. भा. से. (IV)	2-2-74	28ई	2-2-74	55.	16016/17/80-प्र.भा.से. (I)-सी	27-4-82	356ई	27-4-82
24.	6/59/72-प्र. भा. से. (IV)	17-6-84	273ई	17-6-74	56.	16016/1/80-प्र.भा.से. (I)-ए	31-5-82	778ई	31-5-82
25.	6/59/72-प्र. भा. से. (IV)	5-7-74	300ई	5-7-74	57.	16016/16/79-प्र.भा.से. (I)-ए	20-8-82	530ई	20-8-82
26.	6-59-72-प्र. भा. से. (IV)	20-7-74	812	3-8-74					
27.	16016/8/74-प्र. भा. से. (IV)	31-7-75	2227	16-8-75					
28.	16016/29/75-प्र. भा. से. (IV)	24-12-75	71	17-1-76					
29.	16016/16/75-प्र. भा. से. (IV)	16-6-76	407ई	16-6-76					
30.	6/59/72-प्र. भा. से. (IV)-अ	6-7-76	1064	24-7-76					
31.	16016/29/75-प्र. भा. से. (IV)-ए	6-7-76	444ई	6-7-76					
32.	16016/29/75-प्र. भा. से. (IV)-ए	3-8-76	750ई	3-8-76					

1	2	3	4	5
58.	16016/9/81-अ. भा. से.			
(I)-बी		12-1-83	24ई	12-1-83
59.	16016/2/84-अ. भा. से.			
(I)-ए		28-2-85	126ई	28-2-85
60.	16016/3/84-अ. भा. से.			
(I)-ए		26-3-85	308ई	26-3-85
61.	16016/3/85-अ. भा. से.			
(I)-ए		29-3-85	327ए	29-3-85
62.	16016/4/85-अ. भा. से.			
(I)-ए		12-6-85	489ई	12-6-85
63.	16016/1/86-अ. भा. से.			
(II)-क		25-3-86	266	12-4-86
64.	16016/2/86-अ. भा. से.			
(II)-क		6-8-86		
65.	16016/2/86-अ. भा. से.			
(II)-क		5-9-86		
66.	16016/7/86-अ. भा. से.			
(II)-क		8-9-86		

Deputy Conservator of Forests, Headquarters	1
Deputy Conservator of Forests, Wildlife	3
Deputy Conservator of Forests, Planning	1
Deputy Conservator of Forests, Silviculture	1
	64
2. Central Deputation Reserve @ 20% of 1 above.	13
3. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 8 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966:	
4. Posts to be filled by direct recruitment.	25
5. Deputation Reserve @ 15% of 4 above (including ad-hoc reserve of 5).	52
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above.	13
7. Junior posts @ 20% of 4 above.	6
8. Training Reserve @ 10% of 4 above.	10
	5
Direct Recruitment posts	86
Promotion posts	25
Total Authorised strength	111

[No. 160/16/86-AIS (II)-A]

NOTE

The Principal regulations were notified vide Notification No. 6/1/66-AIS (IV) dated 31-10-1966 as GSR No. 1672 in the Gazette of India-Extraordinary of 31-10-1966 and Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 has been amended vide Notifications given below:—

Sl. No.	Notification No.	Date of Notification	GSR No.	Date of publication
1	2	3	4	5
1.	6/1/66-AIS (IV)	31-10-66	1673	31-10-66
2.	6/1/66-AIS (IV)	27-12-66	17	7-1-67
3.	6/1/66-AIS (IV)	27-4-67	653	6-5-67
4.	6/2/66-AIS (IV)	1-5-67	654	6-5-67
5.	6/2/66-AIS (IV)	5-5-67	689	13-5-67
6.	6/6/68-AIS (IV)	31-5-68	1082	8-6-68
7.	6/1/69-AIS (IV)	31-7-69	1887	9-8-69
8.	6/1/69-AIS (IV)	8-1-70	80	17-1-70
9.	6/1/69-AIS (IV)	9-3-70	485	21-3-70
10.	6/11/70-AIS (IV)	24-3-70	545	4-4-70
11.	6/6/70-AIS (IV)	30-9-70	1802	24-10-70
12.	6/1/71-AIS (IV)	23-1-71	135	24-1-71
13.	6/1/71-AIS (IV) (ii)	23-1-71	136	24-1-71
14.	6/36/70-AIS (IV)	26-4-71	665	8-5-71
15.	6/41/71-AIS (IV)-A	20-1-72	45E	20-1-72
16.	6/41/71-AIS (IV)-C	21-1-72	47E	20-1-72
17.	6/41/71-AIS (IV)-D	20-1-72	48E	20-1-72
18.	6/36/71-AIS (IV)	30-1-73	478E	4-12-72
19.	6/48/72-AIS (IV)	2-4-73	192E	2-4-73
20.	6/59/72-AIS (IV)	23-6-73	321E	27-6-73
21.	6/59/72-AIS (IV)	10-8-73	391E	10-8-73
22.	6/59/72-AIS (IV)	3-1-74	142	9-2-74
23.	5/59/72-AIS (IV)	2-2-74	28E	2-2-74
24.	6/59/74-AIS (IV)	17-6-74	273E	17-6-74
25.	6/59/72-AIS (IV)	5-7-74	300E	5-7-74
26.	6/59/72-AIS (IV)	20-7-74	81E	3-8-74

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 8th September, 1986

G.S.R. 796 In exercise of the powers conferred by sub-section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, the Central Government, in consultation with the Government of Himachal Pradesh, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, namely:—

1. (1) These Regulations may be called the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Fifth Amendment Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading "Himachal Pradesh" and the entries occurring there under the following shall be substituted, namely:—

HIMACHAL PRADESH

1. Senior Duty Posts under the State Government	64
Chief Conservator of Forests	1
Chief Conservator of Forests, Planning & Development	1
Additional Chief Conservator of Forests	1
Conservator of Forests	8
Conservator of Forests, Wildlife-cum-Development	1
Conservator of Forests, Soil Conservation (Headquarters)	1
Conservator of Forests, Working Plan	1
Conservator of Forests, Social Forestry	1
Conservator of Forests, Project Formulation and Plantation	1
Deputy Conservator of Forests	37
Deputy Conservator of Forests, Working Plan	4
Deputy Conservator of Forests, Monitoring & Evaluation	1

1	2	3	4	5
27. 16015/8-74-AIS (IV)	31-7-75	2227	16-8-85	
28. 16016/29/75-AIS (IV)	24-12-75	71	17-1-76	
29. 16016/16/75-AIS (IV)	16-6-76	407E	16-6-76	
30. 6/59/72-AIS (IV)-A	6-7-76	1064E	24-7-76	
31. 16016/29/75-AIS (IV)-A	6-7-76	444E	6-7-76	
32. 16016/29/75-AIS (IV)-A	3-8-76	750E	3-8-76	
33. 16019/29/75-AIS (IV)	26-2-77	93E	26-2-77	
34. 16019/29/75-AIS (IV)	5-10-77	631E	5-10-77	
35. 16016/29/75-AIS (IV)-A	6-1-78	13E	6-1-78	
36. 16016/8/75-AIS (IV)	13-7-78	360E	13-7-78	
37. 16016/29/75-AIS (IV)	29-8-78	436E	29-8-78	
38. 16016/18/80-AIS (IV)-A	25-8-80	486E	25-8-80	
39. 16016/25/79-AIS (IV)-A	30-9-80	562E	30-9-80	
40. 16016/7 80-AIS (IV)-A	3-11-80	626E	3-11-80	
41. 16016/8/80-AIS (IV)-A	4-11-80	631E	4-11-80	
42. 16016/12/80-AIS (IV)-A	16-1-81	21E	16-1-81	
43. 16016/16/80-AIS (IV)	23-1-81	31E	23-1-81	
44. 16016/13/80-AIS (IV)	27-2-81	84E	27-2-81	
45. 16016/2/80-AIS (IV)	28-4-81	456	9-5-81	
46. 16016/20/80-AIS (IV)-A	23-5-81	360E	23-5-81	
47. 16016/21/80-AIS (IV)-A	2-6-81	376E	2-6-81	
48. 16016/18/80-AIS (IV)	9-6-81	386E	9-6-81	
49. 16016/22/80-AIS (IV)-A	16-11-81	602E	16-11-81	
50. 16016/81-AIS (IV)-A	17-11-81	604E	17-11-81	
51. 16016/14/80-AIS (IV)-A	10-12-81	653E	10-12-81	
52. 16016/8/81-AIS (IV)	11-12-81	697E	11-12-81	
53. 16016/3/81-AIS (IV)-A	1-4-82	294E	1-4-82	
54. 16016/13/81-AIS (IV)-A	26-4-82	354E	26-4-82	
55. 16016/17/80-AIS (IV)-B	27-4-82	356E	27-4-82	
56. 16016/1/80-AIS (IV)-A	31-5-82	478E	31-5-82	
57. 16016/16/79-AIS (IV)-A	20-8-82	530E	20-8-82	
58. 16016/9/81-AIS (IV)-B	12-1-83	24E	12-1-83	
59. 16016/2/84-AIS (IV)-A	28-2-85	126E	28-2-85	
60. 16016/3/84-AIS (IV)-A	26-3-85	308E	26-3-85	
61. 16016/3/85-AIS (IV)-A	29-3-85	327E	29-3-85	
62. 16016/4/85-AIS (IV)-A	12-6-85	489E	12-6-85	
63. 16016/1/86-AIS (IV)-A	25-3-86	266	12-4-86	
64. 16016/2/86-AIS (II)-A	6-8-86			
65. 16016/8/86-AIS (II)-A	5-9-86			
66. 16016/7/86-AIS (I)-A	8-9-86			

सारणी में हिमाचल प्रदेश से संबंधित कालम 1, 2 और 3 के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

हिमाचल प्रदेश

(क) मुख्य वनपाल	2500-125/2-2750
मुख्य वनपाल (योजना और विकास)	2500-125/2-2750
अपर मुख्य वनपाल	2250-125/2-2500

(ख) वनपाल	2000-125/2-2250 स्तर-I या 1800-100-2000 स्तर-II
वनपाल, वन्य जीवन और विकास	
वनपाल, भूमि संरक्षण (मुख्यालय)	
वनपाल कार्य योजना	
वनपाल, सामाजिक वानिकी	
वनपाल, परियोजना निर्माण तथा बागान	

(2) अनुसूची-III-अ में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय वन सेवा के अरिष्ट समय-वेतनमान वाले पदों में, जिसमें समय-वेतनमान : वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं, प्रथम कालम में पड़ेने वाली प्रविष्टि "हिमाचल प्रदेश" के लिए तथा द्वितीय कालम में तदनुकूली प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रति स्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

उप वनपाल
उप वनपाल, कार्य योजना
उप वनपाल मानिट्रिंग और मूल्यांकन
उप वनपाल मुख्यालय
उप वनपाल, वन्य जीवन
उप वनपाल, योजना
उप वनपाल वन वृक्ष विज्ञान

[चं. 16016/6/86-अ.भा.से. (II-बी)]

टिप्पणी:—प्रधान नियम विनॉक 2/3/86 की अधिसूचना से, 2/11/63 अ. भा. से. (IV) द्वारा सा. का. नि. सं. 482 के रूप में अधिसूचित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 की नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था :—

क्र. सं.	अधिसूचना सं.	अधिसूचना की तारीख	सा. का. नि. संख्या	प्रकाशित किए जाने की ता.
1	2	3	4	5
1.	8/2/68-अ.भा.से. (IV)	28-9-68	1831	12-10-68
2.	8/2/68(II) अ.भा.से. (IV)	28-9-68	1830	12-10-68
3.	2/3/64-अ.भा.से. (IV)	9-1-69	124	18-1-69
4.	8/3/68-अ.भा.से. (IV)	6-3-69	770	15-3-69
5.	2/3/64-अ.भा.से. (IV)	23-5-69	1269	31-5-69
6.	8/18/69-अ.भा.से. (IV)	1-9-69	2170	13-9-69
7.	8/11/68-अ.भा.से. (IV)	2-4-70	803	11-4-70
8.	8/27/69-अ.भा.से. (IV)	27-4-70	753	9-5-70

सा. का. नि. 797:—भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1957 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार हिमाचल प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 में और आगे संशोधन करके, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (वेतन) छठवां संशोधन नियमावली, 1986 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 की अनुसूची III में:—

(1) "क—राज्य सरकार के अधीन भारतीय वन सेवा के समय-वेतनमान से उपर वेतन वाले पद" शीर्षक के नीचे

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
9.	7/1/71 अ.भा.से. (IV)	23-1-71	138 ई	24-1-71	41.	16016/1/80-अ. भा. से. (IV)-बी	3-11-80	327 ई	3-11-80
10.	8/16/71 अ.भा.से. (IV)	26-4-71	662	8-5-71	42.	16016/8/80-अ. भा. से. (IV)-बी	4-11-80	632 ई	4-11-80
11.	13/1/71 अ.भा.से. (IV)बी	20-1-72	22 ई	11-1-72	43.	16016/12/80-अ. भा. से. (IV)-बी	16-1-81	22 ई	16-1-81
12.	6/4/71 अ.भा.से. (IV)-बी	20-1-72	46 ई	20-1-72	44.	16016/16/80-अ. भा. से. (IV)-बी	23-1-81	32 ई	23-1-81
13.	8/39/70-अ.भा.से. (IV)	3-4-72	493	29-4-72	45.	16016/20/80-अ. भा. से. (IV)-बी	23-5-81	361 ई	23-5-81
14.	8/9/72-अ.भा.से. (IV)	2-9-72	401 ई	2-9-72	46.	16016/21/80-अ. भा. से. (IV)-बी	2-6-81	377 ई	2-6-81
15.	8/41/71-अ.भा.से. (IV)	3-10-72	1313	14-10-72	47.	16016/18/80-अ. भा. से. (IV)-बी	9-6-81	387 ई	9-6-81
16.	8/12/73-अ.भा.से. (IV)	16-10-73	1157	27-10-73	48.	16016/22/80-अ. भा. से. (IV)-बी	16-11-81	603 ई	16-11-81
17.	20/14(3)/74-अ.भा.से. (IV)	22-3-74	344	6-4-74	49.	16016/3/81-अ. भा. से. (IV)-बी	17-11-81	605 ई	17-11-81
18.	16/17(2)/74-अ.भा.से. (IV)-बी	15-11-74	472 ई	25-11-74	50.	16016/14/80-अ. भा. से. (IV)-बी	10-12-81	654 ई	14-12-81
19.	1/8/74-अ.भा.से. (IV)-सी	12-6-75	781	28-6-75	51.	16016/2/81-अ. भा. से. (IV)-बी	1-4-82	295 ई	15-4-82
20.	16016/16/75-अ.भा.से. (IV)-बी	16-6-75	408 ई	16-6-75	52.	16016/13/81-अ. भा. से. (IV)-बी	26-4-82	355 ई	26-4-82
21.	16015/8/74-अ.भा.से. (IV)-बी	31-7-75	2228	16-8-75	53.	16016/17/80-अ. भा. से. (IV)-बी	27-4-82	357 ई	27-4-82
22.	16016/29/75-अ.भा.से. (IV)-बी	3-8-75	751 ई	3-8-76	54.	16016/1/80-अ. भा. से. (IV)-बी	31-5-82	439 ई	31-5-82
23.	16016/7/75-अ.भा.से. (IV)-बी	7-8-75	2268	23-8-75	55.	16016/16/79-अ. भा. से. (IV)-बी	20-8-82	531 ई	20-8-82
24.	11030/2/75-अ.भा.से. (IV)-सी	6-10-75	2559	25-10-75	56.	16016/9/81-अ. भा. से. (IV)-बी	12-1-83	25 ई	12-1-83
25.	16016/29/75-अ.भा.से. (IV)-बी	18-6-75	832 ई	2-7-76	57.	16017/1/82-अ. भा. से. (IV)	9-6-83	479 ई	9-6-83
26.	16016/29/75-अ.भा.से. (IV)-बी	6-7-76	445 ई	6-7-76	58.	16017/1/82-अ. भा. से. (IV)	8-11-83	835 ई	8-11-83
27.	16017/1/77-अ.भा.से. (IV)	12-9-77	1285	1-10-77	59.	16017/1/80-अ. भा. से. (IV)	3-1-84	32	21-1-84
28.	16016/29/73-अ.भा.से. (IV)-बी	5-10-77	632 ई	5-10-77	60.	16017/9/79-अ. भा. से. (IV)	21-1-84	119	11-2-84
29.	16016/29/75-अ.भा.से. (IV)-बी	6-1-78	14 ई	6-1-78	61.	16017/1/82-अ. भा. से. (IV)	19-2-85	94 ई	19-2-85
30.	20014/48/76-अ.भा.से. (IV)	18-5-79	696	3-6-78	62.	16016/2/84-अ. भा. से. (IV)-बी	28-2-85	127 ई	28-2-85
31.	16016/8/78-अ.भा.से. (IV)-बी	13-7-78	361 ई	13-7-78	63.	16016/3/84-अ. भा. से. (IV)-बी	26-3-85	309 ई	26-3-85
32.	16017/4/78-अ.भा.से. (IV)	13-7-78	362 ई	13-7-78	64.	16016/3/85-अ. भा. से. (IV)-बी	29-3-85	328 ई	29-3-85
33.	16017/2/77-अ.भा.से. (IV)	18-7-78	953	29-7-78					
34.	16016/29/75-अ. भा. से. (IV)-बी	29-8-78	437 ई	29-8-78					
35.	20014/42/77-अ. भा. से. (IV)	29-5-79	773	9-6-79					
36.	16016/13/79-अ. भा. से. (IV)-बी	25-8-80	487 ई	25-8-80					
37.	16016/25/79-अ. भा. से. (IV)-बी	30-9-80	563 ई	30-9-80					
38.	16016/9/80-अ. भा. से. (IV)-बी	1-10-80	568 ई	1-10-80					
39.	16017/1/79-अ. भा. से. (IV)	8-10-80	1075	8-10-80					
40.	16017/5/79-अ. भा. से. (IV)	16-10-80	1135	1-11-80					

1	2	3	4	5
65.	16016/4/85-प्र. भा. से. (6)-बी	12-6-85	490 ई	12-6-85
66.	16017/1/86-प्र. भा. से. (2)	13-2-86	204 ई	14-2-86
67.	16016/1/86-प्र. भा. से. (2)-ख	25-3-86	287 ई	12-4-86
68.	16016/2/86-प्र. भा. से. (2)-ख	6-8-86		
69.	16016/8/86-प्र. भा. से. (2)-ख	5-9-86		
70.	16016/7/86-प्र. भा. से. (2)-ख	8-9-86		

G.S.R. 797:—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Forest Service (Pay) Rules 1968, the Central Government in consultation with the Government in of Himachal Pradesh, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Sixth Amendment Rules, 1986

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule III to the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968.

(i) In the Table below the heading "A-Posts carrying pay above the time scale pay of the Indian Forests Service under the State Government", for the existing entries under columns 1, 2 and 3 relating to Himachal Pradesh, the following entries shall be substituted, namely.

HIMACHAL PRADESH

(A) Chief Conservator of Forests 2500-125/2-2750
Chief Conservator of Forests, Planning and Development 2500-125/2-2750
Additional Chief Conservator of Forests 2250-12 3-2-2500

(B) Conservator of Forests 200-125/2-2250 Level I or
Conservator of Forests, Wildlife-Sum-Development 1800-100-2000 Level I
Conservator of Forests, Soil Conservation (Headquarters).
Conservator of Forests, Working Plan
Conservator of Forests, Social Forestry
Conservator of Forests, Project Formulation and Plantation

(ii) In Schedule III-B Posts carrying pay in the senior time scale of the Indian Forest Service under the State Government including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale for entry 'Himachal Pradesh' occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely:
Deputy Conservator of Forests
Deputy Conservator of Forests, Working Plan
Deputy Conservator of Forests Monitoring & Evaluation
Deputy Conservator of Forests, Headquarters
Deputy Conservator of Forests, Wildlife
Deputy Conservator of Forests, Planning
Deputy Conservator of Forests, Silviculture.

[No. 16016/6/86-AIS (II)-B]

NOTE

The Principal Rules were notified vide Notification No. 2/11/65-AIS (IV) dated 2-3-1968 as GSR No. 482 dated 16-3-68 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below :—

S. No.	Notification No.	Date of Notification	GSR No.	Date of publications
1	2	3	4	5
1.	8/2/68-AIS (IV)	28-9-68	1831	12-10-68
2.	8/2/68-(ii)-AIS (IV)	28-9-68	1830	12-10-68
3.	2/3/64-AIS (IV)	9-1-69	124	18-1-69
4.	8/3/68-AIS (IV)	6-3-69	770	15-3-69
5.	2/3/64-AIS (IV)	23-5-69	1269	31-5-69
6.	8/18/69-AIS (IV)	1-9-69	2176	13-9-69
7.	8/11/68-AIS IV	2-4-70	603	11-4-70
8.	8/27/69-AIS IV	24-7-70	758	9-5-70
9.	8/1/71-AIS IV	23-1-71	138E	24-1-71
10.	8/16/71-AIS-IV	25-4-71	662	8-5-71
11.	13-1-71-AIS IV-B	20-1-71	22E	11-1-72
12.	6/41/71-AIS IV-B	20-1-72	45E	20-1-72
13.	8/39/70-AIS IV	3-4-72	493	29-4-72
14.	8/9/72-AIS IV	2-9-72	401E	2-9-72
15.	8/41/71-AIS IV	3-10-72	1313	14-10-72
16.	8/12/73-AIS IV	16-10-73	1157	27-10-73
17.	20/14/(3)/74-AIS IV	22-3-74	344	6-4-74
18.	15/17 (2)/74-AIS IV-B	15-11-74	472E	15-11-74
19.	1/8/74-AIS II-C	12-6-75	781	28-6-75
20.	16016/16/75-AIS-IV-B	16-6-75	403E	16-6-75
21.	16015/8/74-AIS IV-B	31-7-75	2228	16-8-75
22.	16016/29/75-AIS IV-B	3-8-75	751E	3-8-76
23.	16016/7-75-AIS IV-B	7-8-75	2268	23-8-75
24.	11030/2/75-AIS IV-C	6-10-75	2559	25-10-75
25.	16016/29-75 AIS IV-C	18-6-75	832E	2-7-70
26.	16016/29/75-AIS IV/B	6-7-76	445E	6-7-76
27.	16017/1/77-AIS IV	12-9-77	1285	1-10-77
28.	16016/76-AIS-IV-B	5-10-77	632E	5-10-77
29.	16016/29-75-AIS IV-B	6-1-78	14E	6-1-78
30.	20014/48/76-AIS IV	15-5-78	696	3-6-78
31.	16016/8/78-AIS IV-B	13-7-78	361E	13-7-78
32.	16017/4/78-AIS IV	13-7-78	362E	13-7-78
33.	16017-2/77-AIS IV	18-7-78	953	29-7-78
34.	16016/29/75-AIS IV-B	29-8-78	437E	29-8-78
35.	20014/42/77-AIS IV	29-5-79	773	9-6-78
36.	16016/13/79-AIS IV-B	25-8-80	487E	25-8-80
37.	16016/25-79-AIS IV-B	30-9-80	563E	30-9-80
38.	16016/9/80-AIS IV-B	1-10-80	566E	1-10-80
39.	16017/1/79-AIS IV	8-10-80	1075	18-10-80
40.	16017/5/79-AIS IV	16-10-80	1135	1-11-80
41.	16016/1/80-AIS IV-B	3-11-80	627E	3-11-80
42.	16016/8/80-AIS IV-B	4-11-80	632E	4-11-80
43.	16016/12/80-AIS IV-B	16-1-81	22E	15-1-81
44.	16016/16/80-AIS IV-B	23-1-81	32E	23-1-81
45.	16016/20/80-AIS IV-B	23-5-81	361E	23-5-81
46.	16016/21/80-AIS IV-B	2-6-81	377E	2-6-81
47.	16016/18/80-AIS IV-B	9-6-81	387E	9-6-81
48.	16016/22/80-AIS IV-B	16-1-81	603E	16-11-81
49.	16016/3/81-AIS IV-B	17-11-81	605E	17-11-81
50.	16016/14/80-AIS IV-B	10-12-81	654E	14-12-81
51.	16016/2/81-AIS (IV)-B	1-4-82	29E	1-4-82
52.	16016/13/81-AIS IV-B	26-4-82	355E	26-4-82
53.	16016/17/80-AIS IV-B	27-4-82	357E	27-4-82
54.	16016/1/80-AIS IV-B	31-5-82	439E	31-5-82

1	2	3	4	5
55.	16016/16/79-AIS. IV-B	20-8-82	531E	20-8-82
56.	16016/9/81-AIS. IV-B	12-1-83	25E	12-1-83
57.	16017/1/82-AIS. IV	9-6-83	479E	9-6-83
58.	16017/1/82-AIS. IV	8-11-83	835E	8-11-83
59.	16017/1/80-AIS. IV	3-1-84	32	21-1-84
60.	16017/9/78-AIS. IV	21-1-84	119	11-2-84
61.	16017/1/82-AIS. IV	19-2-85	94E	19-2-85
62.	16016/2/84-AIS. IV-B	28-2-85	127E	28-2-85
63.	16016/3/84-AIS. IV-B	26-3-85	309E	26-3-85
64.	16016/3/84-AIS. IV-B	29-3-85	328E	29-3-85
65.	16016/4/84-AIS. IV-B	12-6-85	490E	12-6-85
66.	16017/1/84-AIS. II	13-2-86	204E	14-2-86
67.	16017/1/86-AIS. II-B	25-3-86	267	12-4-86
68.	16016/2/86-AIS. II-B	6-8-86		
69.	16016/8/86-AIS (II)-B	5-9-86		
70.	16016/7/86-AIS (II)-B	8-9-86		

सा. का. नि. 798 :—भारतीय वन सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1966 के नियम 4 के साथ पठित अधिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार उत्तर प्रदेश सरकार से परामर्श करने के बाद भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) विनियमावली 1966 में ओर आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) अतुल्य संशोधन विनियमावली, 1986 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) विनियमावली, 1966 की अनुसूची में उत्तर प्रदेश शीर्षक तथा उसके अंतर्गत आने वाली प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

उत्तर प्रदेश

1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ झूटी पद	115
मुख्य वनपाल	1
मुख्य वनपाल, सामाजिक बानिकी	1
मुख्य वनपाल, वन संरक्षण	1
मुख्य वनपाल, पहाड़ी क्षेत्र	1
अपर मुख्य वनपाल, वन्य-जीवन	1
अपर मुख्य वनपाल, गढ़वाल	1
अपर मुख्य वनपाल, कुमाऊँ	1
अपर मुख्य वनपाल, प्रबन्ध	1
अपर मुख्य वनपाल, प्रशासन	1
वनपाल	10
वनपाल, कार्य योजना	2
वनपाल, अनुसंधान तथा विकास	1
वनपाल, उपयोग (यूटिलाइजेशन)	1
वनपाल, वित्तार (एक्सटेंशन)	1
वनपाल प्रशिक्षण	1
वनपाल, सामाजिक बानिकी	3
उप वनपाल	45
उप वनपाल, वन-रक्षक प्रशिक्षण प्रभाग	1
उप वनपाल, बानिकी प्रशिक्षण केंद्र	1
उप वनपाल, संसाधन सर्वेक्षण प्रभाग	1

उप वनपाल, भूमि संरक्षण प्रभाग	4
उप वनपाल, सामाजिक बानिकी	16
वन उपयोग अधिकारी	1
कार्य योजना अधिकारी	8
मुख्य वनपाल का सहायक	3
उप मुख्य वन्य जीवन बार्डन	2
वन वृक्ष विज्ञानी	3
वन धर्मशास्त्री	1
उप मुख्य वनपाल, मुख्यालय	1

115

- उपयुक्त 1 का 20 प्रतिशत के हिसाब से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व 23
- भारतीय वन सेवा (भर्ती) नियमावली, 1966 के नियम 8 के अनुसार, पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद 46
- सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद 92
- उपयुक्त 4 का 15 प्रतिशत के हिसाब से प्रतिनियुक्ति रिजर्व (5 वर्ष रिजर्व सहित) 19
- उपयुक्त 4 का 11 प्रतिशत के हिसाब से छुट्टी रिजर्व 10
- उपयुक्त 4 का 20 प्रतिशत के हिसाब से कनिष्ठ पद 18
- उपयुक्त 4 के 10 प्रतिशत के हिसाब से प्रशिक्षण रिजर्व 9

सीधी भर्ती के पद 148

पदोन्नति के पद 46

कुल प्राधिकृत पदों की संख्या 194

[सं. 16016/7/86-अ. मा. से. (II)क]

टिप्पणी :— प्रधान विनियम दिनांक 31-10-66 की अधिसूचना सं. 6/1/66-अ. मा. से. (4) द्वारा भारत के अध्याधरण राजपत्र में सा. का. नि. सं. 1672 के रूप में 31-10-66 को प्रकाशित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 की नौवें वी गई अधिसूचना द्वारा संशोधित किया गया था :—

क्र. सं.	अधिसूचना संख्या	अधिसूचना की तारीख	सा. का. नि. संख्या	प्रकाशन की तारीख
1.	6/1/66-अ. मा. से. (IV)	31-10-66	1673	31-10-66
2.	6/1/66-अ. मा. से. (IV)	27-12-66	17	7-1-67
3.	6/1/66-अ. मा. से. (IV)	27-4-67	653	06-5-67
4.	6/2/66-अ. मा. से. (IV)	1-5-67	654	7-5-67
5.	6/2/66-अ. मा. से. (IV)	5-5-67	689	13-5-67
6.	6/6/68-अ. मा. से. (IV)	31-5-68	1083	6-6-68
7.	6/1/69-अ. मा. से. (IV)	31-7-69	1887	9-8-69
8.	6/1/69-अ. मा. से. (IV)	8-1-70	80	17-1-70
9.	6/1/69-अ. मा. से. (IV)	9-3-70	485	21-3-70
10.	6/11/70-अ. मा. से. (IV)	24-3-70	545	4-4-70
11.	6/6/70-अ. मा. से. (IV)	30-8-70	1802	24-10-70
12.	6/1/71-अ. मा. से. (IV)	23-1-71	135	24-1-71
13.	6/1/71-अ. मा. से. (IV)	23-1-71	136	24-1-71
14.	6/3/70-अ. मा. से. (IV)	26-4-71	685	8-5-71
15.	6/4/71-अ. मा. से. (IV)	20-1-72	456	30-1-72

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
16. 6/41/71-प्र.भा.से. (IV)-सी	21-1-72	47ई	20-1-72		48. 16016/18/80-प्र.भा. से. (IV)-ए	9-6-81	388ई	9-3-81	
17. 6/41/71-प्र.भा.से. (IV)-सी	20-1-72	48ई	20-1-72		49. 16016/22/80-प्र.भा. से. (IV)-ए	16-11-81	602ई	16-1-81	
18. 6/36/72-प्र.भा.से. (IV)	30-11-72	478ई	4-12-72		50. 16016/3/81-प्र.भा.से. (IV)	17-11-81	604ई	17-11-81	
19. 6/48/72-प्र.भा.से. (IV)	2-4-73	192ई	2-4-73		51. 16016/14/80-प्र.भा. से. (IV)-ए	10-12-81	653ई	10-12-81	
20. 6/59/72-प्र.भा.से. (IV)	23-6-73	321ई	27-6-73		52. 16016/8/83-प्र.भा.से. (IV)	11-12-81	657ई	11-12-81	
21. 6/59/72-प्र.भा.से. (IV)	10-8-73	391ई	10-8-73		53. 16016/2/81-प्र.भा.से. (IV)-ए	1-4-82	294ई	1-4-82	
22. 6/59/72-प्र.भा.से. (IV)	3-1-74	142	9-2-74		54. 16016/13/81-प्र.भा. से. (IV)-ए	26-4-82	354ई	26-4-82	
23. 6/59/72-प्र.भा.से. (IV)	2-2-74	28ई	2-2-74		55. 16016/17/80-प्र.भा. से. (IV)-सी	27-4-82	356ई	27-4-82	
24. 6/59/72-प्र.भा.से. (IV)	17-6-74	273ई	17-3-74		56. 16016/1/80-प्र.भा.से. (IV)-ए	31-5-82	778ई	31-5-82	
25. 6/59/72-प्र.भा.से. (IV)	5-7-74	300ई	5-7-74		57. 16016/16/79-प्र.भा. से. (IV)-ए	20-8-82	530ई	20-8-82	
26. 6/59/72-प्र.भा.से. (IV)	20-7-74	812	3-8-74		58. 16016/9/81-प्र.भा.से. (IV)-सी	12-1-83	24ई	12-1-83	
27. 16015/8/74-प्र.भा. से. (IV)	31-7-75	2227	16-8-75		59. 16016/2/84-प्र.भा.से. से. (IV)-ए	28-2-85	126ई	28-2-85	
28. 16016/29/75-प्र.भा. से. (IV)	24-12-75	71	1-1-76		60. 16016/3/84-प्र.भा.से. (IV)-ए	26-3-85	308ई	26-3-85	
29. 16016/16/75-प्र.भा.से. (IV)	16-6-76	406ई	17-6-76		61. 16016/3/85-प्र.भा.से. से. (IV)-ए	29-3-85	327ई	29-3-85	
30. 6/59/72-प्र.भा.से. (IV)-प्र	6-7-76	1064	24-6-76		62. 16016/4/85-प्र.भा.से. से. (IV)-ए	12-6-85	439ई	12-6-85	
31. 16016/29/75-प्र.भा. से. (IV)-ए	6-7-76	444ई	6-7-76		63. 16016/1/86-प्र.भा.से. (II)-क	25-3-86	265	12-4-86	
32. 16016/29/75-प्र.भा. से. (IV)-ए	3-8-76	730ई	3-8-76		64. 16016/2/8/86-प्र.भा.से. (II)-क	6-8-86			
33. 16016/29/75-प्र.भा. से. (IV)	26-7-77	93ई	26-2-77		65. 16016/80-प्र.भा.से. (II)-ए	5-9-86			
34. 16019/29/75-प्र.भा. से. (IV)	5-10-77	631ई	5-10-77						
35. 16016/8/75-प्र.भा.से. (IV)-ए	6-1-78	12ई	6-1-78						
36. 16016/8/15-प्र.भा.से. (IV)-ए	13-7-78	380ई	13-7-78						
37. 16016/29/75-प्र.भा. से. (IV)	29-8-78	436ई	29-8-78						
38. 16016/18/80-प्र.भा. से. (IV)	25-8-80	486ई	25-8-80						
39. 16016/25/79-प्र.भा.से. (IV)-ए	30-9-80	562ई	30-9-80						
40. 16016/7/80-प्र.भा.से. (IV)-ए	3-11-80	626ई	3-11-80						
41. 16016/8/80-प्र.भा.से. (IV)-ए	4-11-80	631ई	4-11-80						
42. 16016/12/80-प्र.भा. से. (IV)-ए	16-1-81	21ई	16-1-81						
43. 16016/16/80-प्र.भा.से. (IV)	23-1-81	31ई	23-1-81						
44. 16016/13/80-प्र.भा. से. (IV)	27-2-81	84ई	27-2-81						
45. 16016/2/80-प्र.भा.से. से. (IV)	28-4-81	456	9-6-81						
46. 16016/20/80-प्र.भा. से. (IV)-ए	23-5-81	360ई	23-5-81						
47. 16016/21/80-प्र.भा. से. (IV)-ए	2-6-81	376ई	2-6-81						

GSR 798:—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, the Central Government, in consultation with the Government of Uttar Pradesh, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Fourth Amendment Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading Uttar

Pradesh and the entries occurring there under, the following shall be substituted, namely :—

UTTAR PRADESH

1. Senior Duty Posts under the State Government	115
Chief Conservator of Forests	1
Chief Conservator of Forests, Social Forestry	1
Chief Conservator of Forests, Forest Conservation	1
Chief Conservator of Forests, Hills	1
Additional Chief Conservator of Forests, Wildlife.	1
Additional Chief Conservator of Forests, Garhwal.	1
Additional Chief Conservator of Forests, Kumaon.	1
Additional Chief Conservator of Forests, Management	1
Additional Chief Conservator of Forests, Administration.	1
Conservator of Forests.	10
Conservator of Forests, Working Plan	2
Conservator of Forests, Research & Development.	1
Conservator of Forests, Utilisation	1
Conservator of Forests, Extension	1
Conservator of Forests, Training	1
Conservator of Forests, Social Forestry	3
Deputy Conservator of Forests	45
Deputy Conservator of Forests, Foresters' Training Division.	1
Deputy Conservator of Forests, Forestry Training Centre.	1
Deputy Conservator of Forests, Resources Survey Division	1
Deputy Conservator of Forests, Soil Conservation Division.	4
Deputy Conservator of Forests, Social Forestry.	16
Forest Utilisation Officer.	1
Working Plan Officer.	8
Assistant to Chief Conservator of Forests	3
Deputy Chief Wildlife Warden	2
Silviculturist	3
Forest Economist	1
Deputy Conservator of Forests, Headquarters	1
	115
2. Central Deputation Reserve @20% of 1 above.	23
3. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 8 of the Indian Forests Service (Recruitment) Rules, 1966.	46
4. Posts to be filled by direct recruitment	92
5. Deputation Reserve @15% of 4 above (Including ad-hoc reserve of 5)	19
6. Leave Reserve @11% of 4 above.	10
7. Junior Posts @20% of 4 above	18
8. Training Reserve @10% of 4 above	9
Direct Recruitment Posts.	148
Promotion Posts	46
Total Authorised Strength	194

[No. 16016/7/86-AIS (II)-A)]

NOTE

The Principal regulations were notified vide notification No. 6/1/66-AIS (IV) dt. 31-10-1966 as GSR No. 1672 in the

Gazette of India-Extraordinary of 31-10-1966 and Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 has been amended vide Notifications given below :—

Sl. No.	Notification No.	Date of Publication	GSR No.	Date of Publication
1.	6/1/66-AIS (IV)	31-10-66	1673	31-10-66
2.	6/1/66-AIS (IV)	27-12-66	17	7-1-67
3.	6/1/66-AIS (IV)	27-4-67	653	6-5-67
4.	6/2/66-AIS (IV)	1-5-67	654	6-5-67
5.	6/2/66-AIS (IV)	5-5-67	689	13-5-67
6.	6/6/68-AIS (IV)	31-7-69	1083	8-6-68
7.	6/1/69-AIS (IV)	31-7-69	1887	9-8-69
8.	6/1/69-AIS (IV)	8-1-70	80	17-1-70
9.	6/1/69-AIS (IV)	9-3-70	485	21-3-70
10.	6/11/70-AIS (IV)	24-3-70	545	4-4-70
11.	6/6/70-AIS (IV)	30-9-70	1802	24-10-70
12.	6/1/71-AIS (IV)	23-1-71	135	24-1-71
13.	6/1/71-AIS (IV) (ii)	23-1-71	136	24-1-71
14.	6/36/70-AIS (IV)	26-4-71	665	8-5-71
15.	6/41/71-AIS (IV)-A	20-1-72	45E	20-1-72
16.	6/41/71-AIS (IV)-C	21-1-72	47E	20-1-72
17.	6/141/71-AIS (IV)-D	20-1-72	48E	20-1-72
18.	6/36/72-AIS (IV)	30-11-72	478E	4-12-72
19.	6/48-72-AIS (IV)	2-4-73	192E	2-4-73
20.	6/59/72-AIS (IV)	23-6-73	321E	27-6-73
21.	6/59/72-AIS (IV)	10-8-73	391E	10-8-73
22.	6/59/72-AIS (IV)	3-1-74	142	9-2-74
23.	6/59/72-AIS (IV)	2-2-74	28E	2-2-74
24.	6/59/74-AIS (IV)	17-6-74	273E	17-6-74
25.	6/59/72-AIS (IV)	5-7-74	300E	5-7-84
26.	6/59/72-AIS (IV)	20-7-74	812	3-8-74
27.	16015/8/74-AIS (IV)	31-7-75	2227	16-8-75
28.	16016/29/75-AIS (IV)	24-12-75	71	17-1-76
29.	16016/16/75-AIS (IV)	16-6-76	407E	16-6-76
30.	6/59/72-AIS (IV)-A	6-7-76	1064E	24-7-76
31.	16016/29/75-AIS (IV)-A	6-7-76	444E	6-7-76
32.	16016/29/75-AIS (IV)-A	3-8-76	750E	3-8-76
33.	16016/29/75-AIS (IV)	26-2-77	93E	26-2-77
34.	16019/29/75-AIS (IV)	5-10-77	631E	5-10-77
35.	16016/29/75-AIS (IV)-A	6-1-78	13E	6-1-78
36.	16016/8/75-AIS (IV)	13-7-78	360E	13-7-78
37.	16016/29/75-AIS (IV)	29-8-78	436E	29-8-78
38.	16016/18/80-AIS (IV)-A	25-8-80	486E	25-8-80
39.	16016/25/79-AIS (IV)-A	30-9-80	562E	30-9-80
40.	16016/7/80-AIS (IV)-A	3-11-80	626E	3-11-80
41.	16016/8/80-AIS (IV)-A	4-11-80	631E	4-11-80
42.	16016/12/80-AIS (IV)-A	16-1-81	21E	16-1-81
43.	16016/16/80-AIS (IV)-A	23-1-81	31E	23-1-81
44.	16016/13/80-AIS (IV)	27-2-81	84E	27-2-81
45.	16016/2/80-AIS (IV)	28-4-81	456	9-5-81
46.	16016/20/80-AIS (IV)-A	23- -81	360E	23-5-81
47.	16016/21/80-AIS (IV)-A	2-6-81	376E	2-6-81
48.	16016/18/80-AIS (IV)	9-6-81	387E	9-6-81
49.	16016/22/80-AIS (IV)-A	16-11-81	607E	16-11-81
50.	16016/ /81-AIS (IV)	17-11-81	604E	10-12-81
51.	16016/14/80-AIS (IV)-A	10-12-81	653E	10-12-81
52.	16016/8/81-AIS (IV)	11-12-81	657E	11-12-81
53.	16016/3/81-AIS (IV)-A	1- -81	294E	1-4-82

1	2	3	4	5
54. 16016/13/81-AIS (IV) A	26-4-82	354E	26-4-82	
55. 16016/17/80-AIS (IV) B	27-4-82	356E	27-4-82	
56. 16016/1/80-AIS (IV) A	31-5-82	478E	31-5-82	
57. 16016/16/79-AIS (IV) A	20-8-82	530E	30-8-82	
58. 16016/9/81-AIS (IV) B	12-1-83	24E	12-1-83	
59. 16016/2/84-AIS (IV) A	28-2-85	126E	28-2-85	
60. 16016/3/84-AIS (IV) A	26-3-85	308E	26-3-85	
61. 16016/3/85-AIS (IV) A	29-3-85	327E	29-3-85	
62. 16016/4-85-AIS (IV) A	12-6-85	489E	12-6-85	
63. 16016/1/86-AIS (II) A	25-3-86	266	12-4-86	
64. 16016/2/86-AIS (II) A	6-8-86			
65. 16016/8/86-AIS (II) A	5-9-86			

सा.का.नि. 799.—भारतीय वन सेवा(वेतन)नियमावली, 1988 के नियम 11 के साथ पठित अधिल भारतीय सेवा, अधिनियम, 1951 (1951 का 61)की धारा 3 की उपधारा(1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, उत्तर प्रदेश सरकार से परामर्श करने के बाद भारतीय वन सेवा(वेतन) नियमावली 1988 में धाने संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (वेतन) पंचम संशोधन नियमावली, 1986 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा(वेतन नियमावली, 1988 की अनुसूची-III में:—

(1) "क-राज्य सरकार के अधीन भारतीय वन सेवा के वेतन समय-मति से ऊपर वेतन वाले पद"शीर्षक के नीचे दी गई सारणी में कालम 1, 2 और 3 की उत्तर प्रदेश से संबंधित विद्यमान प्रविष्टियों के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

उत्तर प्रदेश (ए)

मुख्य वनपाल	2500-125/2-2750
मुख्य वनपाल, सामाजिक वानिकी	2500-125/2-2750
मुख्य वनपाल, वन संरक्षण	25-125/2-2750
मुख्य वनपाल, पहाड़ी क्षेत्र	2500-125/2-2750
अपर मुख्य वनपाल	} 2250-125/2/2500
वन्य-जीवन,	
अपर मुख्य वनपाल, गढ़वाल	
अपर मुख्य वनपाल, कुमाऊं	
अपर मुख्य वनपाल, प्रबन्ध	} 2000-125/2-2250
अपर मुख्य वनपाल, प्रशासन	
वनपाल	
वनपाल, कार्य योजना	
वनपाल, अनुसंधान तथा विकास	} 1500-100-2000
वनपाल, उपयोग (ट्रैडिगाइजेशन)	
वनपाल, बिस्तार (एक्सटेंशन)	} स्तर-II
वनपाल, प्रशिक्षण	
वनपाल, सामाजिक वानिकी	

(ii) अनुसूची III-बी में राज्य सरकार के अधीन भारतीय वन सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान वाले पद, जिनमें समय वेतनमान के घसाबा विशेष वेतन रखने वाले पद भी शामिल हैं, प्रथम कालम में आने वाली प्रविष्टि "उत्तर प्रदेश" तथा कालम 2 में आने वाली तबनुकपी प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

उप वनपाल,
उप वनपाल,
वन-रक्षक/प्रशिक्षण प्रभाग

उप वनपाल,
वानिकी प्रशिक्षण केंद्र
उप वनपाल संसाधन सर्वेक्षण प्रभाग
उप वनपाल,
भूमि संरक्षण प्रभाग
उप वनपाल,
सामाजिक वानिकी
वन उपयोग अधिकारी
कार्य योजना अधिकारी
मुख्य वनपाल का सहायक
उप मुख्य वन्य-जीवन वार्डन
वन-वृक्ष विज्ञानी
वन प्रयोजनार्थी
उप वनपाल, मुख्यालय

[सं. 16016/7/86-प्र. भा. से. (II)-ख]
के. बी. एच. सक्सेना, डेप्ट. ऑफिसर

टिप्पणी:—प्रधान नियम दिनांक 2-3-88 की अधिसूचना सं. 2/11/65 प्र. भा. से.-(IV) द्वारा सा.का. नि. सं. 482 के रूप में अधिसूचित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1988 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया था:—

क. सं.	अधिसूचना सं.	अधिसूचना की तारीख	सा.का.नि. सं.	प्रकाशित किए जाने की तारीख
1	2	3	4	5
1.	8/2/68-प्र. भा. से. (IV)	28-9-68	1831	12-10-68
2.	8/2/68 (II) प्र. भा. से. (IV)	28-9-68	1830	12-10-68
3.	2/3/64-प्र. भा. से. (IV)	9-1-69	124	18-1-69
4.	8/3/68-प्र. भा. से. (IV)	6-3-69	770	15-3-69
5.	2/3/64-प्र. भा. से. (IV)	23-5-69	1269	31-5-69
6.	8/18/69-प्र. भा. से. (IV)	1-9-69	2176	13-9-69
7.	8/11/68-प्र. भा. से. (IV)	2-4-70	603	11-4-70
8.	8/27/69-प्र. भा. से. (IV)	27-4-70	758	9-5-70
9.	8/1/71-प्र. भा. से. (IV)	23-1-71	1386	24-1-71
10.	8/16/71-प्र. भा. से. (IV)	26-4-71	662	8-5-71
11.	13/1/71-प्र. भा. से. (IV)	20-1-72	226	11-1-72
12.	6/41/71-प्र. भा. से. (IV)	20-1-72	466	20-1-72
13.	8/39/70-प्र. भा. से. (IV)	3-4-72	493	29-4-72
14.	8/9/72-प्र. भा. से. (IV)	2-9-72	401	2-9-72
15.	8/41/71-प्र. भा. से. (IV)	3-10-72	1313	14-10-72
16.	8/12/73-प्र. भा. से. (IV)	16-10-73	1157	27-10-73
17.	20/14(3)/74-प्र. भा. से. (IV)	22-3-74	344	6-4-74
18.	16/17(2) 74-प्र. भा. से. (IV)-बी	15-11-74	472	15-11-74
19.	1/8/74-प्र. भा. से. (IV)	12-8-75	781	28-8-75
20.	16016/16/75-प्र. भा. से. (IV)-बी	16-8-75	408	16-8-75
21.	16015/8/74-प्र. भा. से. (IV)-बी	31-7-75	2228	16-8-75

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
22.	16016/29/75-प्र.भा. से. (IV)-बी	3-8-75	751ई	3-8-76	47.	16016/18/80-प्र.भा. से. (IV)-बी	9-8-81	387ई	8-6-81
23.	16016/7/76-प्र.भा. से. (IV)-बी	7-8-75	2288	23-8-75	48.	16016/22/80-प्र.भा. से. (IV)-बी	16-11-81	603ई	16-11-81
24.	11030/2/75-प्र.भा. से. (IV)-सी	6-10-75	22559	25-10-75	49.	16016/3/81-प्र.भा. से. (IV)-बी	17-11-81	605ई	17-11-81
25.	16016/29/75-प्र.भा. से. (IV)-बी	18-6-75	832ई	2-7-76	50.	16016/14/80-प्र.भा. से. (IV)-बी	10-12-81	664ई	14-12-81
26.	16016/29/75-प्र.भा. से. (IV)-बी	6-7-76	445ई	6-7-76	51.	16016/2/81-प्र.भा. से. (IV)-बी	1-4-82	295ई	1-4-82
27.	16017/1/77-प्र.भा. से. (IV)	12-9-77	1285	1-10-77	52.	16016/13/81-प्र.भा. से. (IV)-बी	26-4-82	355ई	26-4-82
28.	16016/29/76-प्र.भा. से. (IV)-बी	5-10-77	632ई	5-10-77	53.	16016/17/80-प्र.भा. से. (IV)-बी	27-4-82	357ई	27-4-82
29.	16016/29/75-प्र.भा. से. (IV)-बी	6-1-78	14ई	6-1-78	54.	16016/1/80-प्र.भा. से. (IV)-बी	31-5-82	439ई	31-5-82
30.	20014/48/76-प्र.भा. से. (IV)	15-5-76	696	3-6-78	55.	16016/16/79-प्र.भा. से. (IV)-बी	20-8-82	531ई	20-8-82
31.	16016/8/78-प्र.भा. से. (IV)-बी	13-7-78	361ई	13-7-78	56.	16016/9/81-प्र.भा. से. (IV)-बी	12-1-83	25ई	12-1-83
32.	16017/4/78-प्र.भा. से. (IV)	13-7-78	362ई	13-7-78	57.	16017/1/82-प्र.भा. से. (IV)	9-6-83	479ई	9-6-83
33.	16017/2/77-प्र.भा. से. (IV)	18-7-78	953	29-7-78	58.	16017/1/82-प्र.भा. से. (IV)	8-11-83	835ई	8-11-83
34.	16016/29/75-प्र.भा. से. (IV)-बी	29-8-78	437ई	29-8-78	59.	16017/1/80-प्र.भा. से. (IV)	3-1-84	32	21-1-84
35.	20014/42/77-प्र.भा. से. (IV)	29-5-79	773	9-6-79	60.	16017/9/78-प्र.भा. से. (IV)	21-1-84	119	11-2-84
36.	16016/13/79-प्र.भा. से. (IV)-बी	25-8-80	487 ई	25-8-80	61.	16017/1/82-प्र.भा. से. (IV)	19-2-85	948ई	19-2-85
37.	16016/25/79-प्र.भा. से. (IV)-बी	30-9-80	563ई	30-9-80	62.	16016/2/84-प्र.भा. से. (IV)-बी	28-2-84	127ई	28-2-85
38.	16016/9/80-प्र.भा. से. (IV)-बी	1-10-80	566ई	1-10-80	63.	16016/3/84-प्र.भा. से. (IV)-बी	26-3-85	309ई	26-3-85
39.	16017/1/79-प्र.भा. से. (IV)	8-10-80	1075	18-10-80	64.	16016/3/85-प्र.भा. से. (IV)-बी	29-3-85	328ई	29-3-85
40.	16017/5/79-प्र.भा. से. (IV)	16-10-80	1135	1-11-80	65.	16016/4/85-प्र.भा. से. (IV)-बी	12-6-86	490ई	12-6-85
41.	16016/1/80-प्र.भा. से. (IV)-बी	3-11-80	627ई	3-11-80	66.	16017/86-प्र.भा. से. (II)	13-2-86	204ई	14-2-86
42.	16016/8/80-प्र.भा. से. (IV)-बी	4-11-80	632ई	4-11-80	67.	16016/1/36-प्र.भा. से. (II)-अ	25-3-86	267ई	2-4-86
43.	16016/12/80-प्र.भा. से. (IV)-बी	16-1-81	22ई	16-1-81	68.	16016/2/86-प्र.भा. से. (ii)	8-8-86		
44.	16016/16/80-प्र.भा. से. (IV)-बी	23-1-81	32ई	23-1-81	69.	16016/8/86-प्र.भा. से. (ii)	5-9-86		
45.	16016/20/80-प्र.भा. से. (IV)-बी	23-5-81	361ई	23-5-81					
46.	16016/21/80-प्र.भा. से. (IV)-बी	2-6-81	377ई	2-6-81					

G.S.R. 799.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, the Central Government in consultation with the Government of Uttar Pradesh, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely:—

1. (1)—These Rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Fifth Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule III to the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968:

(i) In the Table below the heading "A-Posts carrying pay above the time scale pay of the Indian Forest Service under the State Government," for the existing entries under column 1, 2 and 3 relating to Uttar Pradesh, the following entries shall be substituted, namely:-

UTTAR PRADESH

(A) Chief Conservator of Forest	2500-125-2-2750
Chief Conservator of Forests.	2500-125/2-2750
Social Forestry.	
Chief Conservator of Forests,	
Forest Conservation	2500-125/2-2750
Chief Conservator of Forests,	
Hills.	2500-125/2-2750
Additional Chief Conservator of	
Forests, Wildlife.	
Additional Chief Conservator of	
Forests, Garhwal.	
Additional Chief Conservator of	
Forests, Kumaon	2250-125-2/2500
Additional Chief Conservator of	
Forests, Management	
Additional Chief Conservator of	
Forests, Administration.	
Conservator of Forests	
Conservator of Forests	
Working Plan	
Conservator of Forests,	
Research & Development	
Conservator of Forests,	2000-125/2-2250
Utilisation.	Level I
Conservator of Forests,	1800-100-7000
Extension.	Level II
Conservator of Forests,	
Training.	
Conservator of Forests,	
Social Forestry	
(ii) In Schedule III-B Posts carrying pay in the senior time, scale of the Indian Forest Service under the State Governments including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale for the entry "Uttar Pradesh, occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely:-	
Deputy Conservator of Forests	
Deputy Conservator of Forests, Foresters'	
Training Division.	
Deputy Conservator of Forests, Forestry	
Training Centre.	
Deputy Conservator of Forests,	
Resources Survey Division.	
Deputy Conservator of Forests, Soil	
Conservation Division.	
Deputy Conservator of Forests, Social Forestry.	
Forests Utilisation Officer	
Working Plan Officer.	
Assistant to Chief Conservator of Forests.	
Deputy Chief Wildlife Warden	
Silviculturists	
Forest Economist	
Deputy Conservator of Forests, Headquarters.	
[No. 16016/7/86-AIS-II-B]	
K. B. L. SAXENA, Desk Officer	

NOTE

The Principal Rules were notified vide Notification No. 2/11/65-AIS (IV) dated 2-3-1968 as GSR No. 482 dated 16-3-68 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below:-

Sl. No.	Notification No.	Date of Notification.	GSR No.	Date of Publication
1	2	3	4	5
1.	8/2/68-AIS-IV	28-9-68	1831	12-10-68
2.	8/2/68-(ii)-AIS (IV)	28-9-68	1830	12-10-68
3.	2/3/64-AIS(IV)	9-1-69	124	18-1-69
4.	8/3/68-AIS(IV)	6-3-69	770	15-3-69
5.	2/3/64-AIS(IV)	23-5-69	1269	31-5-69
6.	8/18/69-AIS(IV)	1-9-69	2176	13-9-69
7.	8/11/68-AIS(IV)	2-4-70	603	11-4-70
8.	8/27/69-AIS(IV)	27-4-70	758	9-5-70
9.	8/1/71-AIS(IV)	23-1-71	138E	24-1-71
10.	8/16/71-AIS(IV)	26-4-71	662	8-4-71
11.	13/1/71-AIS(IV)-B	20-1-72	22E	11-1-72
12.	6/4/71-AIS(IV)-B	20-1-72	46E	20-1-72
13.	8/39/70-AIS-IV	3-4-72	493	29-4-72
14.	8/9/72-AIS-IV	2-9-72	401E	2-9-72
15.	8/41/71-AIS-IV	3-10-72	1313	14-10-72
16.	8/12/73-AIS-IV	16-10-73	1157	27-10-73
17.	20/14(3)/74-AIS-IV	22-3-74	344	6-4-74
18.	16/17(2)/74-AIS-IV-B	15-11-74	472E	15-11-74
19.	1/8/74-AIS-II-C	12-6-75	781	28-6-75
20.	16016/16/75-AIS-IV-B	16-6-75	408E	16-8-75
21.	16015/8/74-AIS-IV-B	31-7-75	2278	16-8-76
22.	16016/29/75-AIS-IV-B	3-8-75	751E	3-8-76
23.	16016/7/75-AIS-IV-B	7-8-75	2268	23-8-75
24.	11030/2/75-AIS-IV-C	6-10-75	2559	25-10-75
25.	16016/29/75-AIS-IV-B	18-6-75	832E	2-7-70
26.	16016/29/75-AIS-IV-B	6-7-76	445E	6-7-76
27.	16017/1/77-AIS-IV	12-9-77	1285	1-10-77
28.	16016/76-AIS-IV-B	5-10-77	632E	5-10-77
29.	16016/29/75-AIS-IV-B	6-1-78	ME	6-1-78
30.	20014/48/75-AIS-IV	15-5-78	696	3-6-78
31.	16016/8/AIS-IV-B	13-7-78	361E	13-7-78
32.	16017/4/78-AIS-IV	13-7-78	362E	13-7-78
33.	16017/2/77-AIS-IV	18-7-78	953	29-7-78
34.	16016/29/75-AIS-IV-B	29-8-78	437E	29-8-78
35.	20014/42/77-AIS-IV	29-5-79	773	9-6-79
36.	16016/13/79-AIS-IV-B	25-8-80	487E	25-8-80
37.	16016/25/79-AIS-IV-B	30-9-80	563E	30-9-80
38.	16016/9/80-AIS-IV-B	1-10-80	566E	1-10-80
39.	16017/1/79-AIS-IV	8-10-80	1675	18-10-80
40.	16017/5/79-AIS-IV	16-10-80	1135	1-11-80
41.	16016/1/80-AIS-IV-B	13-11-80	627E	3-11-80
42.	16016/8/80-AIS-IV-B	4-11-80	632E	4-11-80
43.	16016/12/80-AIS-IV-B	16-1-80	22E	17-1-81
44.	16016/16/80-AIS-IV-B	23-1-81	32E	23-1-81
45.	16016/20/80-AIS-IV-B	23-5-81	361E	23-5-81
46.	16016/21/80-AIS-IV-B	2-6-81	377E	2-6-81
47.	16016/18/80-AIS-IV-B	9-6-81	387E	9-6-81
48.	16016/22/80-AIS-IV-B	16-11-81	603E	16-11-81
49.	16016/3/81-AIS-IV-B	17-11-81	605E	17-11-81
50.	16016/14/80-AIS-IV-B	10-12-81	654E	14-12-81
51.	16016/2/81-AIS(IV)-B	1-4-82	295E	1-4-82
52.	16016/13/81-AIS(IV)-B	26-4-82	355E	26-4-82
53.	16016/17/80-AIS(IV)-B	27-4-82	357E	27-4-82
54.	16016/1/80-AIS(IV)-B	31-5-82	439E	31-5-82
55.	16016/16/79-AIS(IV)-B	20-8-82	531E	20-8-82
56.	16016/9/81-AIS(IV)-B	12-1-83	25E	12-1-83
57.	16017/1/82-AIS(IV)	9-6-83	479E	9-6-83
58.	16017/1/82-AIS(IV)	8-11-83	835E	8-11-83

1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
59. 16017/1/84-AIS(IV)	3-1-84	32		21-1-84	65. 16016/4/85-AIS(IV)-B		12-6-85	490E	12-6-85
60. 16017/9/78-AIS(IV)	21-1-84	119		11-2-84	66. 16017/1/86-AIS(II)		13-2-86	204E	14-2-86
61. 16017/1/82-AIS(IV)	19-2-85	94E		19-2-85	67. 16016/1/86-AIS(II)-B		25-3-86	267	12-4-86
62. 16016/2/84-AIS(IV)-B	28-2-85	127(E)		28-2-85	68. 16016/2/86-AIS(II)-B		6-8-86		
63. 16016/3/84-AIS(IV)-B	26-3-85	309E		26-3-85	69. 1016/8/86-AIS(II)-B		5-9-86		
64. 16016/3/85-AIS(IV)-B	29-3-85	328E		29-3-85					

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 800.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (काबर बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम संघ लोक सेवा आयोग (काबर बाह्य पद) भर्ती चतुर्थ (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन का तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (काबर बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 की अनुसूची में, क्रम सं. 64 उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएँगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	----------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
65. रिप्रोग्राफिक मशीन प्रचालक	2* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसंधितीय	260-6-290-ब.रो.- 6-326-8-366-ब.रो. 8-390-10-400	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक शर्तें प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
---	--	----------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

12.
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे व्यक्ति—
(क) (1) जो सवल पद धारण किए हुए हैं, या
(2) जो 260—400 रु. के वेतनमान वाले या इसके समतुल्य पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं,
(ख) जिन्हें फोटो कोपियर मशीन के प्रचालन का ज्ञान है।

2

टिप्पण:—सम्बन्धी को एक व्यवसाय प्रशिक्षण पूरा करना होगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14.

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[सं. 39017/3/86-स्था. (ख)]

राजेश कुमार जैन, डैस्क अधिकारी

मूल नियम, भारत के राजपत्र 1959 में भाग-2 खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में अधिसूचना स. का. नि. सं. 1055 तारीख 19-9-1959 द्वारा प्रकाशित किए गए थे:—
निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए:—

क्र. सं.	सा. का. नि. संख्या	प्रकाशन की तारीख
1	2	3
1.	सा. का. नि. सं. 1055	19.9.1959
2.	सा. का. नि. सं. 785	10.6.1961
3.	सा. का. नि. सं. 1365	20.10.1962
4.	सा. का. नि. सं. 1302	12.09.1964
5.	सा. का. नि. सं. 1379	24.08.1963
6.	सा. का. नि. सं. 188	06.02.1965
7.	सा. का. नि. सं. 584	27.02.1965
8.	सा. का. नि. सं. 571	07.04.1965
9.	सा. का. नि. सं. 813	16.06.1965
10.	सा. का. नि. सं. 1369	18.09.1965
11.	सा. का. नि. सं. 1396	17.09.1966
12.	सा. का. नि. सं. 694	15.05.1967
13.	सा. का. नि. सं. 381	02.03.1968
14.	सा. का. नि. सं. 832	11.05.1968
15.	सा. का. नि. सं. 895	18.05.1968
16.	सा. का. नि. सं. 1080	08.06.1968
17.	सा. का. नि. सं. 1495	28.06.1969
18.	सा. का. नि. सं. 1749	26.07.1969
19.	सा. का. नि. सं. 278	28.02.1970
20.	सा. का. नि. सं. 2788	27.12.1969
21.	सा. का. नि. सं. 457	21.03.1970
22.	सा. का. नि. सं. 599	11.04.1970
23.	सा. का. नि. सं. 1704	26.06.1970
24.	सा. का. नि. सं. 582	20.05.1972
25.	सा. का. नि. सं. 583	20.05.1972
26.	सा. का. नि. सं. 1338	21.10.1972
27.	सा. का. नि. सं. 1246	07.10.1972
28.	सा. का. नि. सं. 1350	28.10.1972
29.	सा. का. नि. सं. 1401	11.11.1972
30.	सा. का. नि. सं. 1400	11.11.1972
31.	सा. का. नि. सं. 308	31.03.1973

1	2	3
32. सा. का. नि. सं. 571		26.01.1974
33. सा. का. नि. सं. 172		16.02.1974
34. सा. का. नि. सं. 228		08.06.1974
35. सा. का. नि. सं. 5451		08.06.1974
36. सा. का. नि. सं. 1362		28.12.1974
37. सा. का. नि. सं. 2593		01.11.1975
38. सा. का. नि. सं. 1679		04.12.1976
39. सा. का. नि. सं. 1764		25.12.1976
40. सा. का. नि. सं. 509		22.04.1978
41. सा. का. नि. सं. 1419		01.12.1979
42. सा. का. नि. सं. 1421		01.12.1979
43. सा. का. नि. सं. 609		07.06.1980
44. सा. का. नि. सं. 271		13.03.1982
45. सा. का. नि. सं. 382		17.04.1982
46. सा. का. नि. सं. 695		21.08.1982
47. सा. का. नि. सं. 881		23.10.1982
48. सा. का. नि. सं. 227		19.03.1983
49. सा. का. नि. सं. 370		14.05.1983
50. सा. का. नि. सं. 473		02.07.1983
51. सा. का. नि. सं. 770		22.10.1983
52. सा. का. नि. सं. 929		10.12.1983

New Delhi, the 8th September, 1986

G.S.R. 800.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Ex-Cadre posts) Recruitment Rules, 1959, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Ex-Cadre posts) Recruitment Fourth (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Union Public Service Commission (Ex-Cadre posts) Recruitment Rules, 1959, after serial number 64 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be added, namely :—

SCHEDULE

Post of Reprographic Machine Operator in Ministry/Department of
Union Public Service Commission

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules, 1972)	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
65. Reprographic Machine Operator	2	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-290-EB- 6-326-8-366-EB-8- 390-10-400.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
		*Subject to variation dependent on workload.					

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of pre-motees	Period of probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	Whether In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, from which promotion/deputation, transfer to be made:	If a DPC exist, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation	Transfer on deputation: Persons under Central Government (a) (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) holding a post carrying the scale of Rs. 260-400, or its equivalent on regular basis (b) Should be possessing knowledge of operation of photocopier Machine. Note: The candidate shall have to undergo a trade test. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.	Not applicable	Not applicable

[No. 39017/3/86-Estt. (B)]

RAJESH KUMAR JAIN, Desk Officer

Principal Rules published vide notification G.S.R. No. 1055 dated 19-9-1959, Gazette of India, 1959, Part II Section 3, Sub-Section (i)

Subsequently amended by:—		
Sl.	G.S.R. No.	Date of publication
1.	G.S.R.No. 1055	19-9-1959
2.	G.S.R.No. 765	10-6-1961
3.	G.S.R.No. 1365	20-10-1962
4.	G.S.R.No. 1302	12-9-1964
5.	G.S.R.No. 1379	24-8-1963
6.	G.S.R.No. 188	6-2-1965
7.	G.S.R.No. 584	27-2-1965
8.	G.S.R.No. 571	7-4-1965
9.	G.S.R.No. 813	16-6-1965
10.	G.S.R.No. 1369	18-9-1965
11.	G.S.R.No. 1396	17-9-1966
12.	G.S.R.No. 694	15-5-1967
13.	G.S.R.No. 381	2-3-1968
14.	G.S.R.No. 832	11-5-1968

15.	G.S.R.No. 895	18-5-1968
16.	G.S.R.No. 1080	8-6-1968
17.	G.S.R.No. 1495	28-6-1969
18.	G.S.R.No. 1749	26-7-1969
19.	G.S.R.No. 278	28-2-1970
20.	G.S.R.No. 2788	27-12-1969
21.	G.S.R.No. 457	21-3-1970
22.	G.S.R.No. 599	11-4-1970
23.	G.S.R.No. 1704	26-6-1970
24.	G.S.R.No. 582	20-5-1972
25.	G.S.R.No. 583	20-5-1972
26.	G.S.R.No. 1338	21-10-1972
27.	G.S.R.No. 1246	7-10-1972
28.	G.S.R.No. 1350	28-10-1972
29.	G.S.R.No. 1401	11-11-1972
30.	G.S.R.No. 1400	11-11-1972
31.	G.S.R.No. 308	31-3-1973

1	2	3	1	2	3
32.	G.S.R.No. 571	26-1-1974	44.	G.S.R.No. 271	13-3-1982
33.	G.S.R.No. 172	16-2-1974	45.	G.S.R.No. 382	17-4-1982
34.	G.S.R.No. 228	2-3-1974	46.	G.S.R.No. 695	21-8-1982
35.	G.S.R.No. 5451	8-6-1974	47.	G.S.R.No. 881	23-10-1982
36.	G.S.R.No. 1362	28-12-1974	48.	G.S.R.No. 227	19-3-1983
37.	G.S.R.No. 2593	1-11-1975	49.	G.S.R.No. 370	14-5-1983
38.	G.S.R.No. 1679	4-12-1976	50.	G.S.R.No. 473	2-7-1983
39.	G.S.R.No. 1764	25-12-1976	51.	G.S.R.No. 770	22-10-1983
40.	G.S.R.No. 509	22-4-1978	52.	G.S.R.No. 929	10-12-1983
41.	G.S.R.No. 1419	1-12-1979			
42.	G.S.R.No. 1421	1-12-1979			
43.	G.S.R.No. 609	7-6-1980			

नई दिल्ली, 10 सितम्बर 1986

सा. का. नि. २०१—राष्ट्रपति, तत्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में संयुक्त निवेशक परीक्षा सुधार) के पथ पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग संयुक्त निवेशक (परीक्षा सुधार) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उगाव्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—यह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिक्षित करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा स्थगित कर सकती।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निष्कासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अपन पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	अन्य बातें
संयुक्त निवेशक (परीक्षा सुधार)	एक (1)*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित पद	1500-60-1800-100-2000 रु.	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक विधिस की जा सकती है।	हां

6

टिप्पण: प्रायु-सीमा प्रव-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख भारत
में अभ्याषियों से (उनसे
भिन्न जो अवमान और
निकोबार द्वीप तथा
लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति
प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम
तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और
ग्रहृताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित प्रायु और शैक्षिक ग्रहृताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी
या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

प्रावश्यक :

प्रायु: नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए एक वर्ष

(1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला या विज्ञान
में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ; (ii)
10 वर्ष का अभ्यापन और /या अनुसंधान/ व्यवहारिक
अनुभव, जिसके अंतर्गत परीक्षा सुधार/विकास/वस्तुनिष्ठ
परीक्षा की संरचना/ प्रश्न कोष और संबंधित क्षेत्र में अनुभव
भी है।

शैक्षिक ग्रहृताएं: हां

टिप्पण 1 : ग्रहृताएं अभ्यापन सुप्रसिद्ध अभ्याषियों की दशा में संघ
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा
सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी ग्रहृता (ग्रहृताएं) संघ लोक सेवा आयोग
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों के अभ्याषियों की दशा में सब शिथिल
की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर
संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए
आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव
रखने वाले उन समुदायों के अभ्याषी पर्याप्त संख्या
में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय :

(i) प्रशासनिक अनुभव

(ii) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित कला/
विज्ञान विषयों में डाक्टर की डिग्री या इंजीनियरी
में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य (ठीक शैक्षिक
ग्रहृताएं और अनुभव के क्षेत्र भर्ती के समय
आवश्यकानुसार विनिर्दिष्ट किए जाएंगे)।

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे क्षेत्रियां जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक
संबंधा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संबंधा भी है)

1. केन्द्रीय सरकार/सदस्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/माध्यता प्राप्त अनुसंधान

टिप्पण : पद के 1500-2000 रु. के वेतनमान में संयुक्त निवेशक (परीक्षा सुधार) के रूप में उत्तयन से पूर्व 1100-1600 रु. के वेतनमान में नियमित आयात पर उयेष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा) के पद के धारक की उपयुक्तता, जिन्होंने उयेष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा) की धेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, आयोग द्वारा प्रारम्भ में निर्धारित की जाएगी और यदि वह उपयुक्त पाया जाता है तो, उसे प्रारम्भिक गठन के समय उच्चतम पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

संस्थाओं/लोक उद्यमों/प्रर्व-सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी --

(क) (i) जो सद्गुण पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 1100-1600 रु. या समसुक्त वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है।

(ख) जिनके पास स्तर 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित वैधिक प्रहृताएं और अनुभव हैं।

2. ऐसा विभागीय उयेष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा) जिसकी उस धेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा है, पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो, उसे प्रोन्नति द्वारा भराते गया समझा जाएगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना:

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :-

(i) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग -- अध्यक्ष

(ii) अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/
अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग -- सदस्य

टिप्पण: सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन प्रत्येक सबसेर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

New Delhi, the 10th September, 1986

[सं. 39017/17/84-एपा. (ब)]

G.S.R. 801.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Examination Reforms) in the office of the Union Public Service Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Joint Director (Examination Reforms) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are the other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Joint Director (Examination Reforms).	1* (One) (1986)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial,	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Not applicable.	Not exceeding 45 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes
		* Subject to variation dependent on workload.				
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion/or by transfer/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
			8	9	10	11
Essential:			Age: No	One year for	By Promotion/transfer/deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	
(i) Master's degree in Arts or Science or degree in Engineering of a recognised University or equivalent.			Educational	direct recruits.		
(ii) 10 years' teaching and/or research/practical experience including experience in examination reforms/development/construction of objective type tests/organisation of question bank and related areas.			Qualifications: Yes			
Note-1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.					Note: The suitability of the regular holder of the post of Senior Research Officer (Language) in the scale of Rs. 1100-1600 prior to upgradation of the post as Joint Director (Examination Reforms) in the scale of Rs. 1500-2000, with 5 years of regular service in the grade of Senior Research Officer (Language), shall be initially assessed by the Commission and if found suitable he shall be deemed to have been appointed to the upgraded post at the initial constitution.	
Note-2: The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.						
Desirable :						
(i) Administrative experience.						
(ii) Doctorate degree in the concerned Arts/Science subjects or Post-Graduate degree in engineering from a recognised University or equivalent						
(The exact educational qualifications and areas of experience required shall be specified according to requirement at the time of recruitment.)						

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made

If a DPC exists what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion/transfer on Deputation (including short-term contract):—

1. Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts; or
(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and
(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8.

2. The Department Senior Research Officer (Languages) with 5 years' regular service in the grade shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).

Deen filled by promotion

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):—

- (i) Secretary, Union Public Service Commission—Chairman.
(ii) Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary, Union Public Service Commission—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman/Member, Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[39017/17/84—Estt.(B)]

सा. का. नि. 802.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में संयुक्त निदेशक (अनुसंधान और विश्लेषण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग संयुक्त निदेशक (अनुसंधान और विश्लेषण) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. शब्द-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आचार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथमा अथवा चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए बर्तों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक अनुसंधान और विश्लेषण	1* (एक) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसन्धानीय	1500-60-1800- 100-2000 इ.	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा धन-धारित करने के लिए नि- र्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे सिद्ध और अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की प्रवृत्ति, यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यकता: (i) किसी माध्यमताप्राप्त विश्व विद्यालय से कला या विज्ञान में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। (ii) 10 वर्ष का अध्यापन और/या अनुसंधान/प्रावहारिक अनुभव, जिसके अंतर्गत शैक्षणिक मापदंड/मूल्यांकन/परीक्षा सुझाव/परीक्षा आंकड़ों का सांख्यिकीय विश्लेषण/विकास/अनुदेशात्मक सामग्री तैयार करना/वस्तुनिष्ठ परीक्षण संपादन की संरचना/प्रतिरक्षित परीक्षण और संबंधित क्षेत्रों में अनुभव भी है।	लागू नहीं होता	1 वर्ष
<p>टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) इस चयन के किसी प्रक्रम पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्राधिकृत रिक्तियों को भरने के लिए अवेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p> <p>वांछनीय : (1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित कला/विज्ञान विषयों में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>टिप्पण : 3. ठीक शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव के क्षेत्र प्रावश्यकतानुसार भर्ती के समय निर्दिष्ट किए जाएंगे।</p>		

भर्ती की पद्धति/भर्ती माँचे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जिन वर्गीय व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक मविदा भी है)

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अंतर्गत अल्पकालिक मविदा भी है) :

(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालय/माध्यमिक शिक्षा बोर्ड/संस्थान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/ग्राम-सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी, —

(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1100--1600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों में 5 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, स्लैब 8 में अधिकतम मोक्षक ग्रहण और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें अन्तर्गत उनी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य फाइनर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति नियम के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समिति :

(i) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

(ii) अपर सचिव और परीक्षा निबंधक/अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग

—सदस्य

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनायक भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 39017/17/84-स्था. (ख)]

के. एस. आर. कृष्ण राव, उप सचिव

G.S.R. 802.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Research and Analysis) in the Office of the Union Public Service Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Joint Director (Research and Analysis) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

Provided that a person already selected for appointment to the post, by direct recruitment through Union Public Service Commission shall be considered to have been appointed to the post under these rules.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Joint Director (Research and Analysis)	1*(One) (1986) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1500-60-1800 100-2000.	Not applicable.	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) NOTE:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)	YES.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8.	9.	10.	11.
ESSENTIAL:—(1) Master's degree in Arts or Science or Degree in Engineering from a recognised University or equivalent	Not applicable	1 year	By direct recruitment failing which by transfer on deputation (including short-term contract).

(ii) 10 years' teaching and/or research/practical experience including experience in educational measurement/ evaluation/ examination reform/Statistical analysis of examination data/development/preparation of instructional materials/ construction of objective type achievement/aptitude test and related areas.

NOTE-1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

NOTE-2:—The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancy reserved for them.

DESIRABLE:—(i) Doctorate Degree in concerned Arts/Science subjects or Post Graduate Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.

NOTE-3:—The exact educational qualifications and areas of experience required shall be specified according to requirement at the time of recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted making recruitment.
12.	13.	14.
Transfer on deputation (including short-term contract):—(i) Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations. (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 110—1600 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisations/Department shall not exceed 4 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):— (i) Secretary, Union Public Service Commission — Chairman (ii) Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary, Union Public Service Commission — Member. NOTE:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman/Member, Union Public Service Commission, shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 39017/17/84-E:tt. (B)]
K.S.R. KRISHNA RAO, Dy. Secy.

कामिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 203.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (काकर) बाध्य पद) भर्ती नियम, 1959 को जहाँ तक उनका संबंध प्रबंधक (इलेक्ट्रॉनिकी आंकड़ा प्रसंस्करण) के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लीप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में इलेक्ट्रॉनिकी आंकड़े प्रसंस्करण केन्द्र में पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (इलेक्ट्रॉनिकी आंकड़े प्रसंस्करण केन्द्र के लिए पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:— उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि:— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 4 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. गिरफ्तार:—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विधम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ तथा संगठ सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. आवृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे बारम्बारों, आवृत्तिना में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवैध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सौचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तों का फायदा केन्द्रीय निवृत्ति सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (सूचना पद्धति)	1* (1988) संवृद्ध के राजपत्रित *कार्यभार अनुसूचितीय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा	2000-125/2-2500	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार तारतम्य सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा व्यवहारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे प्रश्न भी प्रश्नमान और निकोबार द्वीप तथा मलदीव में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी।	हां

सौचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सौचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोपत व्यक्तियों की पदा में लागू होंगी या नहीं

परिभाषा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक (1) किसी माध्यमप्राप्त विषयविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/संक्रिया अनुसंधान/भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

आयु: नहीं
शैक्षिक अर्हताएं: हां

सौचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(ii) इलेक्ट्रॉनिकी आंकड़ा प्रसंस्करण या कम्प्यूटर आधारित इण्टरनोकरण सूचना या सांख्यिकी पद्धति में 12 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव उत्तरदायी हैसियत में वास्तविक कम्प्यूटर कार्यक्रमण और पद्धति डिजाईन का होता चाहिए।

बांछनीय : पद्धति विश्लेषण या उच्च कम्प्यूटर पद्धति का अन्तर्ज्ञान।

(ii) निम्नलिखित किसी एक या अधिक क्षेत्रों में अनुभव।

(क) ऑफिस आधार प्रबंध पद्धति।

(ख) इष्टतमकारी समस्याओं के कम्प्यूटर, हल, अर्थात् रेखिक कार्यक्रमण, मिश्रित पूर्णांक कार्यक्रमण।

(ग) नियोजन और अनुकार में कम्प्यूटर का प्रयोग।

टिप्पणः—अर्हताएं अवस्था सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण-2—अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्हता अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती साधे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ति द्वारा।

प्रोन्नति—प्रबंधक (इलेक्ट्रॉनिक आंकड़े प्रसंस्करण और प्रबंधक प्रणाली विकास) और मुख्य प्रोग्रामर जिन्होंने उम्र ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/माध्यमताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/लोक उपक्रमों/अथवा सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—
(क) जो सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं,

(ii) जिन्होंने 1500-1800/2000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है और

(ख) जिनके पास साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाईन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं है।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर ब्राह्म्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यायतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

(i) अध्यक्ष/राक्षस्य

संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

(ii) सचिव संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य

सीधी भर्ती करते समय और निर्वाह व्यक्ति का प्रतिनियुक्ति संविदा पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
(i) प्रबन्धक (इलेक्ट्रॉनिकी आकड़ा प्रसंस्करण)	1* (एक) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधुराण केन्द्रीय सेवा ग्रुप "क" राजपत्रित अनुसूचिबोध	1500-60-1800	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : जाय-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भाग में अभ्य- र्थियों से (उनसे बिना जो अंदाज और निरीक्षण त्रुटि नया नक्षत्रों में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां

8	9	10
<p>आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/मकिया अनु- संधान/भौतिक विज्ञान या ज्योतिष/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) इलेक्ट्रॉनिकी आकड़ा प्रसंस्करण/कम्प्यूटर आधारित इंटेलिजेंस सूचना/ सांख्यिकी पद्धति में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम पांच वर्ष का अनुभव किसी उत्तरदायी हैसियत में वास्तविक कम्प्यूटर कार्यक्रम और पद्धति का डिजाइन का होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 1 : भर्ती हुए अभ्यर्थी सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनु- सूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन उम्मीदवारों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p> <p>वांछनीय 1 : पद्धति विश्लेषण या उच्च कम्प्यूटर पद्धति में प्रशिक्षण। 2 निम्नलिखित किसी एक या अधिक क्षेत्रों में अनुभव : (क) सूचना पद्धति में आकड़ा आधार प्रबंध का विकास। (ख) डेटाबेसकारी समस्याओं के कम्प्यूटर हल, अर्थात् रेखिक कार्यक्रमण मिश्रित पूर्णांक कार्यक्रमण। (ग) सांख्यिकीय आर्थिक या योजना नमूनों का कम्प्यूटर हल।</p>	<p>आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p>

11.

प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण द्वारा (जिनके
अस्तित्व अशांति संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती
द्वारा।

12.

प्रोन्नति : ऐसे जेष्ठ कार्यक्रम/जेष्ठ इंजीनियर जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों
में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण : (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी
केन्द्रीय /राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों
लोक उद्यमों/कानूनी या अर्द्ध सरकार या स्वयत्त निकायों के ऐसे
अधिकारी:

क (i) जो सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिनके 1100-1600 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों
पर पांच वर्ष सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तर 8 के
अंतिम सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम

11

12

शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्त सचिवों की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति सचिवों की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

- (i) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) सीधी भर्ती करने समय या किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति/सचिवी पर नियुक्ति के लिए चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
- (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
- (ii) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य
- (iii) अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अपर सचिव/संयुक्त सचिव (प्रशा.), सदस्य
- (iv) संघ लोक सेवा आयोग सदस्य

- (2) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

- (i) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
- (ii) अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य
- (iii) संयुक्त सचिव (प्रशा.), संघ लोक सेवा आयोग सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
चौकट कार्यक्रम	3* (तीन) (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अवनुसंधितीय	1100-50-1600 रु.	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: अत्युत्तीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख, भारत में जम्मावियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा मछलीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां

8

9

10

- आवश्यक: (i) किसी भाषाताम्राण विश्वविद्यालय से साक्षरता/गणित/विकास अनु-संधान/भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (साक्षरता सहित) में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य;
- (ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य का 7 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम तीन वर्ष का अनुभव इलेक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर पर वास्तविक कार्यक्रमण का होना चाहिए।

नहीं

तीन वर्षों लिए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

8

9

10

टिप्पण 1: ग्रहृताएं ग्रन्थका सुप्रतिष्ठ ग्रन्थधियों की वषा में संघ लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंध ग्रहृता संघ लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार अनु-सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के ग्रन्थधियों की वषा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब वयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा प्रायोग की यह राय है कि उनके लिए धारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रन्थधी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाक्यांश: पद्धति कार्यक्रम/विज्ञान/विश्लेषण में प्रशिक्षण।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति: ऐसा कार्यक्रमक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/का नुनी या धर्म सरकारी या स्वायत्त निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो सवस्य पर धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 700-1300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पवों पर 5 वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पवों पर 8 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक ग्रहृताएं और अनुभव है। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र न होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्थ काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

(1) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा प्रायोग

—अध्यक्ष

(ii) सचिव, संघ लोक सेवा प्रायोग

—सदस्य

(iii) अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अपर सचिव/संयुक्त सचिव (प्रशा.)
संघ लोक सेवा प्रायोग

—सदस्य

(2) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि पर विचार करने के लिए)

(i) सचिव, संघ लोक सेवा प्रायोग

—अध्यक्ष

(ii) अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अपर सचिव/संघ लोक सेवा प्रायोग

—सदस्य

(iii) संयुक्त सचिव (प्रशा.)/उप सचिव (प्रशा.), संघ लोक सेवा प्रायोग

—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा प्रायोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त प्रायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा प्रायोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ इंजीनियर 1* (एक) (1986	साधारण केन्द्रीय सेवा	1100-50-1600	वयन	40 वर्ष से अधिक नहीं	हां	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क" राज-पत्रित अनुसूचिकीय	क.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी-सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल का जा सकती है)।		
				टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रवर्तमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।		

8	9	10
आवश्यक :-		
(1) किसे: माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रानिकी/दूर-संचार इंजीनियरी में डिग्री या इलेक्ट्रानिकी में विशेषज्ञता सहित विद्युत इंजीनियरिंग में डिग्री।	आयु : नहीं, शैलिक प्रहृताएं : हां	संघे भर्ती किए जाने बालों के लिए एक वर्ष
(2) इलेक्ट्रानिकी कम्प्यूटर और कम्प्यूटर हार्डवेयर के प्रचालन और अनुकरण का पांच वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1:—प्रहृताएं अभ्यथा सुप्रहृति अभ्यर्थियों की वथा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी प्रहृता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की वथा में शिथिल की जा सकती है (है) जब प्रयन के विश्व प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग कः यह राम है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
बोद्धमः:-		
(1) इलेक्ट्रानिकी परिपचन/ठीस अवस्था मुक्तियों का ज्ञान और/या अनुभव।		
(2) कम्प्यूटर कार्यक्रमण और पद्धति विज्ञान का अनुभव।		

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविधा सं. है) द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :-—ऐसा इंजीनियर जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविधा भी है) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/माध्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/कानूनी या अन्य सरकारी या स्वायत्त निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (i) जो सव्ध पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने 700-1300 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है ; या
- (iii) जिन्होंने 650-1200 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है ; और

11

12

- (ब) जिनके पास स्तंभ 8 के प्रवीण सीढ़ी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक ऋहताएं और अनुभव है। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागी अधिकारी जो प्रोन्नति की सीढ़ी साइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पास नहीं होंगे)। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे।
- (प्रतिनियुक्ति/संबिदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संबिदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

- (1) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)
(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
(ii) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य
(iii) अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य
- (2) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :
(i) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
(ii) अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य
(iii) संयुक्त सचिव (प्रशा.)/उप सचिव (प्रशा.), संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य
- टिप्पणः—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदितार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीढ़ी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/संबिदा पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1

2

3

4

5

6

7

कार्यक्रमिक	8*आड (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा	200-40-900-	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितीय	द.रो.-40-1100-50-1300६.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	
					टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से (उनसे पिछ जा अंदाज और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आबेयन प्राप्त करने के लिए निपट की गई अंतिम तारीख होगी।	

8

9

10

आवश्यक :

- (i) किसी मायताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/संख्या अनुसंधान/बीतिका शास्त्र या अन्य शास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) इलेक्ट्रानिकी आकाश प्रसंस्करण में तीन वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम दो वर्ष का अनुभव इलेक्ट्रानिकी कम्प्यूटर पर वास्तविक कार्यक्रम का होना चाहिए।

नहीं

- (1) प्रोन्नत अधिकारियों के लिए 2 वर्ष
(2) सीढ़ी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारभारित पदों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

- बांछनीय: (i) कम्प्यूटर कार्यक्रमण पद्धति/बिज्ञान/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण।
(ii) एक या अधिक कार्यक्रमण भाषाओं का ज्ञान।
(भर्ती के समय उपर्युक्त किया जाएगा)

- (i) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा; और
(ii) 50% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति ऐसे कार्यक्रम सहायक-सह-कामसेल प्रोपरेटर जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा/स्थानांतरण भी है)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/माध्यमताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/कानूनी या अर्द्धसरकारी या स्वायत्त निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी।

(क) (i) जो सवृत्त पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 850—1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 550—900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी साइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काठर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

- (1) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए): प्रत्येक अवसर पर चयन जिसके अन्तर्गत स्थानांतरण के लिए चयन भी है, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

(i) अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष

(ii) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य

(iii) अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अपर सचिव/संयुक्त सचिव (प्रशा.)
संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

2) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए):

(i) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

(ii) अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग
—सदस्य

(iii) संयुक्त सचिव (प्रशा.)/उप सचिव (प्रशा.), संघ लोक सेवा आयोग
—सदस्य

टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
इंजिनियर	2 ^५ (बी), (1988) *कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिनीय	700-40- १००-ब.रो. 40-1100- 50-1300 रु	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिल जो संवमान और निजीवार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आ- वेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां
		8			9	10
आवश्यक (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रो- निकी/दूर संचार इंजिनियरी में डिग्री या इलेक्ट्रानिकी में विशेषज्ञता के साथ विद्युत इंजिनियरी में डिग्री या समतुल्य ; (2) कम्प्यूटर हार्डवेयर के प्रबन्धन और अनुकरण का 2 वर्ष का अनुभव।			लागू नहीं होता		एक वर्ष	
टिप्पण : 1—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों का बसा में संघ भोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हता संघ भोक सेवा आयोग के वि- वेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बसा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब बयान के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हों सकेंगे।						
वांछनीय :						
(1) इलेक्ट्रानिकी परिपथन/डोस व्यवस्था सुक्तियां का ज्ञान और/या अनुभव।						
(9) कम्प्यूटर कार्यक्रमण और पद्धति डिजाइन का अनुभव।						
11		12				
संकीर्ण शर्तों द्वारा		लागू नहीं होता				
13		14				
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति						
(गुडि पर विचार करने के लिए)						
(1) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग ... अध्यक्ष						
(2) अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य						
(3) संयुक्त सचिव (प्रशा.)/अप सचिव (प्रशा.), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य						
टिप्पण :—गुडि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।						

1	2	3	4	5	6	7
कार्यक्रम सहायक- सह-कानूनी प्रचालक	6* (छह) समूह "ख" (1986) प्रारम्भिक *कार्यभार, अनुसूचित के आधार पर परिचालन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा 550-25- 750-व.रो.- 30-900 रु.	नागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक भिन्न हो जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लकाडिव में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

8	9	10
आवश्यक: (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी गणित/संक्रिया अनुसंधान/भौतिक शास्त्र या अर्थशास्त्र/सांख्यिकी (सांख्यिकी सहित) में मास्टर का डिग्री अथवा इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य। (2) कम्प्यूटर कार्यक्रमण प्रचालन में एक वर्ष का अनुभव सहित इलेक्ट्रॉनिकी आँकड़ा प्रसंस्करण कार्य का दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण-1 : अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निम्नलिखित की जा सकती है। टिप्पण-2 : अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब निम्नलिखित की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। वांछनीय : (1) कम्प्यूटर कार्यक्रमण/प्रचालन में औपचारिक प्रशिक्षण। (2) एक या अधिक कम्प्यूटर कार्यक्रमण भाषाओं का ज्ञान। (जो भर्ती के समय उपदर्शित किया जाएगा।)	नागू नहीं होता	2 वर्ष

- (1) 50% सांघी भर्ती द्वारा।
(2) 50% प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन सवृण पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 425-700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पचास वर्ष सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक का डिग्री या समतुल्य है और साथ ही जिन्होंने कम्प्यूटर कार्यक्रमण/प्रचालन में औपचारिक प्रशिक्षण प्राप्त किया है तथा जिसके पास सांख्यिकी सारणीकरण कार्य का अनुभव है।

(प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ काष्ठ पद पर प्रतिनिधित्व/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(पुष्टि पर विचार करने के लिए)

- (1) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष
- (2) प्रवर सचिव और परीक्षा नियंत्रक/प्रवर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष
- (3) संयुक्त सचिव (प्रशा.), उप सचिव (प्रशा.) संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 39017/8/81-स्था. (ख)]

राजेश कुमार जैन, डैस्क अधिकारी

New Delhi, the 11th September, 1986

G.S.R. 803.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in super-session of the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Manager (Electronic Data Processing), the President hereby makes the following rules regulating recruitment to the posts in the Electronic Data Processing Centre in the office of Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title, commencement and application.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Posts for the Electronics Data Processing Centre) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) They shall apply in relation to the posts specified in column 1 of the Schedule appended to these rules.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Director (Information Systems)	1* (One) (1986)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-125/2-2250.	Selection.	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes.
*Subject to variation dependent on workload.					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing	

1	2	3	4	5	6	7
					date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11			
Essential : (i) Master's Degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent. (ii) 12 years experience of electronic data processing or computer oriented optimisation, information or statistical systems out of which at least 5 years experience should be in a responsible capacity on actual computer programming and systems design. Desirable : (i) Good knowledge of Systems analysis or advances computer systems. (ii) Experience in one or more of the following fields. (a) Development of data base Management Systems. (b) Computer Solutions of optimisation problems namely, linear programming, mixed Integer programming. (c) Computer use in planning and simulation. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.				Age : No. Educational qualification: Yes.	One year for direct recruits.	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made				If a Departmental Promotion Committee, exists what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14				
Promotion : Manager (EDP) and Manager (System Development) and Chief Programmer with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations. (a) (i) holding analogous posts; (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800/2000 or equivalent; and				Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission .. Chairman (ii) Secretary, Union Public Service Commission .. Member.		Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract,

12

(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).

1	2	3	4	5	6	7
(i) Manager (Electronic Data Processing)	1*(one)	General Central Service Group 'A', Gazetted,	Rs. 1500-60-1800.	Selection.	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes.
(ii) Manager (Systems Development) and Chief Programmer	1* (One)	Non-Ministerial			Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11
<p>ESSENTIAL : (i) Master's Degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) 10 years' experience of electronic data processing/computer oriented optimisation information of statistical systems out of which at least 5 years' experience should be in a responsible capacity on actual computer Programming and systems design.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection of the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p>DESIRABLE : (i) Training in systems analysis or advance computer systems.</p> <p>(ii) Experience of one or more of the following fields :</p> <p>(a) Development of data base management in information system.</p> <p>(b) Computer solutions of optimisation problems, e.g., linear programming mixed integer programming.</p> <p>(c) Computer solution of operational economywise planning models.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : Yes</p>	<p>One year for direct recruits.</p>	<p>By promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract) and failing both by direct recruitment.</p>

12

13

14

Promotion : Senior Programmer/Senior Engineer with 3 years' regular service in the respective grade.
Transfer on Deputation : (including short-term contract) : Officers under the Central/State Government/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Semi-Government or Autonomous Bodies :—

(a) (i) holding analogous posts; or
(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100—1600 or equivalent; and
(b) possessing the educational qualification and experience laid down for direct recruits under column 8. (The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission .. Chairman.

(ii) Secretary, Union Public Service Commission .. Member.

(iii) Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary/Joint Secretary (Admn.) Union Public Service Commission .. Member.

2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

(i) Secretary-Union Public Service Commission .. Chairman.

(ii) Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary, Union Public Service Commission .. Member.

(iii) Joint Secretary (Administration), Union Public Service Commission .. Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract.

1	2	3	4	5	6	7
Senior Programmer	3* (Three) (1986) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Govern- ment Servants upto 5 years in accordance with orders or instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes

8	9	10	11
Essential :	No	One year for direct recruits	By promotion falling which by transfer on deputation (including short-term con- tract) falling both by direct recruitment.
(i) Master's Degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statis- tics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.			
(ii) 7 years' experience of electronic data processing work, out of which at least 3 years' experience should be in actual programming on an electronic computer.			
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candi- dates from these communities possessing the requisite experi- ence are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
Desirable :			
Training in System Programming/designs/analysis.			

12

13

14

<p>Promotion : Programmer with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Government/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Semi-Government or Autonomous Bodies :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700—1300 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in post in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Column 8. The departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years)</p>	<p>(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :</p> <p>(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman</p> <p>(ii) Secretary, Union Public Service Commission Member.</p> <p>(iii) Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary/Joint Secretary (Admn.), Union Public Service Commission —Member</p> <p>(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <p>(i) Secretary, Union Public Service Commission Chairman</p> <p>(ii) Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary, Union Public Service Commission—Member.</p> <p>(iii) Joint Secretary (Admn.)/Deputy Secretary (Admn.) Union Public Service Commission. —Member</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selecting an Officer for appointment on deputation/contract.</p>
--	--	--

1	2	3	4	5	6	7
Senior Engineer	*1(One) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Services Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).						

8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>1. Degree in Electronics/Telecommunication Engineering or Degree in Electrical Engineer with specialisation in Electronics of a recognised University or equivalent.</p> <p>2. Five years' experience in operation and maintenance of electronic Computer and computer hardware.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(1) Knowledge and/or experience of electronic circuitry/solid state devices.</p> <p>(ii) Experience of computer programming and systems design.</p>	<p>Age : No Educational Qualifications : Yes</p>	<p>One year for direct recruits.</p>	<p>By promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.</p>

12

13

14

Promotion :

Engineer with 5 years regular service in the grade.

Transfer on Deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Semi-Government or Autonomous Bodies :—

(a) (i) holding analogous posts; or

(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700—1300; or equivalent;

(iii) or with 8 years' service in post of Rs. 650—1200 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualification and experience laid down for direct recruits under column 8. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years).

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :

(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman

(ii) Secretary, Union Public Service Commission—Member

(iii) Additional Secretary/Additional Secretary and Controller of Examinations, Union Public Service Commission—Member

2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

(i) Secretary, Union Public Service Commission—Chairman

(ii) Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary, Union Public Service Commission—Member

(iii) Joint Secretary (Admn.)/Deputy Secretary (Admn)/Union Public Service Commission—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, they are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by Chairman/Member, Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
Programmer	8*(Eight) (1986) *Subject to variation de- pendent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted' non Ministerial.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Selection	Not exceeding 35 yrs. (Relaxable for Govern- ment servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.
8	9	10	11			
Essential :	No	(1) 2 years for promotee officers. (2) One year for direct recruits.	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment; and (ii) 50% by direct recruitment.			
(i) Master's Degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.						
(ii) 3 years experience of electronic data processing work, out of which at least 2 years experience should be in actual programming on an electronic computer.						

8

9

10

11

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection of the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

- (i) Formal training in Computer Programming systems/designs/analyses.
- (ii) Knowledge of one or more Programming languages. (To be indicated at the time of recruitment).

12

13

14

Promotion : Programme Assistant-cum-Console Operator with 5 year's regular service in the grade.

Transfer on deputation : (including short-term contract)/transfer :

Officers under the Central/State Governments/Universities/recognised Research Institutions/Public Undertakings/Statutory or Semi-Govt./or Autonomous Bodies.

- (a)(i) holding analogous posts; or
(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or
(iii) with 5 year's service in the post in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and
(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8. (The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by promotion. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years.)

1. Group A DPC (for considering promotion) :

- (i) Chairman/Member, UPSC—Chairman.
(ii) Secretary, UPSC—Member.
(iii) Additional Secretary & Controller of Examinations/Additional Secretary/Jt. Secretary (Administration) UPSC—Member.

2. Group A DPC (for considering confirmation)

- (i) Secretary, UPSC—Chairman.
(ii) Additional Secretary and Controller of Examinations, Additional Secretary, UPSC—Member.
(iii) Joint Secretary (Administration)/Deputy Secretary (Admn.) UPSC—Member.

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the UPSC for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of DPC to be presided over by the Chairman/or a Member of the Commission shall be held.

Selection on each occasion including for transfer shall be made in consultation with the UPSC.

1

2

3

4

5

6

7

Engineer

*2(Two) (1986)
*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial

Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.

Not applicable.

Not exceeding 35 yrs. (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).

Yes.

1	2	3	4	5	6	7
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
8	9	10	11			
Essential :	Not applicable	One year	By direct recruitment.			
(i) Degree in Electronics/Tele-communication Engineering or Degree in Electrical Engineering with specialisation in Electronics of a recognised University or equivalent.						
(ii) 2 year's experience in operation and maintenance of computer hardware.						
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.						
Desirable :						
(i) Knowledge and/or experience of Electronics circuitry/solid state devices.						
(ii) Experience of computer programming and systems design.						
12	13	14				
Not applicable.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (i) Secretary, Union Public Service Commission—Chairman. (ii) Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary, Union Public Service Commission—Member. (iii) Joint Secretary (Administration)/Deputy Secretary (Administration), Union Public Service Commission—Member.	Consultation with the UPSC is necessary while making direct recruitment.				
	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation to a direct recruit shall be sent to the UPSC for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.					

1	2	3	4	5	6	7
Programme Assistant-cum-Console Operator.	6* (Six) (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-FB-30-900	Not applicable.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.
8	9	10	11			
Essential :	Not applicable	2 years	(i) By direct recruitment—50 % (ii) By transfer on deputation/transfer—50 % .			
(i) Master's Degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.						
(ii) 2 years' experience of electronic data processing work including one year experience of computer programming operation.						
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.						
Note—2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.						
Desirable :						
(i) formal training in computer programming/operation.						
(ii) Knowledge of one or more of the programming languages (to be indicated at the time of recruitment).						
12	13	14				
Transfer on deputation/transfer: Officers under the Central Government holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and possessing Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent and having undergone formal training in computer programming/	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation). (i) Secretary, Union Public Service Commission—Chairman. (ii) Additional Secretary and Controller of Examinations/Additional Secretary, Union Public Service Commission—Member.	Consultation with the UPSC is necessary while making recruitment and selecting an officer for appointment on transfer.				

12

13

14

operation and having experience of mechanical tabulation work. (Period of deputation including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

(iii) Joint Secretary (Administration)/
Deputy Secretary (Administration),
Union Public Service Commission
—Member.

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.

[No. 39017/8/81-Estt. (B)]

RAJESH KUMAR JAIN, Desk Officer

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 10 सितम्बर, 1986

सा.का.मि. 804—केन्द्रीय सरकार, जीवन बीमा निगम अधिनियम 1956 (1956 का 31) की धारा 43 की उप-धारा (2) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, यह निवेदन देती है कि भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.मि. 734, तारीख 23 अगस्त, 1958 में निम्नलिखित संशोधन किया जाएगा :—

उक्त अधिसूचना के पैरा 4 में, जो धारा 11 के संशोधन से संबंधित है, उप-पैरा (1) के स्थान पर निम्नलिखित उप-पैरा रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(1) उप-धारा (1) में,—

(क) “कलेंडर वर्ष” शब्दों के स्थान पर, “वित्तीय वर्ष” शब्द रखे जाएंगे ;

(ख) निम्नलिखित परम्युक्त अंत में जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“परम्यु यह कि निगम इस उप-धारा में निविष्ट लेखाओं में अंकों को लाखों या लाख के भाग में दूसरे दशमलव स्थान तक अंकों की निकटतम हजार तक पूर्णांकित करके अभिप्रेत करेगा।”

[फा.सं. 81(5)/बीमा II/86]

एस.भार. भाटिया अवर, सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 10th September, 1986

G.S.R. 804.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 43 of the Life Insurance Corporation Act, 1956 (31 of 1956), the Central Government hereby directs that the following amendment shall be made to the notification of the Government of India, in the Ministry of Finance (Department of Revenue) No. G.S.R. 734, dated the 23rd August, 1958, namely :—

In paragraph 4 of the said notification, relating to amendment of section 11, for sub-paragraph (1), the following sub-paragraph shall be substituted, namely :—

“(1) in sub-section (1),—

(a) for the words “calendar year”, the words “financial year” shall be substituted;

b) the following proviso shall be added at the end, namely :—

“Provided that the Corporation shall express the figures in the accounts referred to in this sub-section in lakhs or fraction of a lakh up to the second decimal place, rounding off the figures to the nearest thousand.”

[F. No. 81(5)/Ins. II/86]

S. R. BHATIA, Under Secy.

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 सितम्बर, 1986

सा.का.मि. 805 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्युक्त द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, इनके द्वारा, विदेश मंत्रालय के होस्टल में प्रबंधक और सहायक प्रबंधक के पदों पर भर्ती के तरीके को विनियमित करने से सम्बद्ध निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शर्तिका और प्रारम्भ :—(1) ये नियम विदेश मंत्रालय, होस्टल (प्रबंधक और सहायक प्रबंधक) भर्ती नियम, 1986 कहलायेंगे।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन के तारीख से लागू हो जाएंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और इनसे संबद्ध वेतनमान वही होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2, 3 और 4 में बताया गया है।

3. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे सम्बंधित अन्य मामले वही होंगे जैसा कि उल्लिखित अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में दिये गये हैं।

4. अयोग्यता :—ऐसा कोई भी व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा बिबाह का संबंध किया है, जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का संविदा किया हो:

लेकिन केन्द्रिय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि यह विवाह किसी व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू निजी कानून के अन्तर्गत अनुज्ञेय और ऐसा करने का कोई इस प्रकार का अन्य आधार है तो इस नियम को उक्त व्यक्ति पर लागू होने से छूट दे सकती है।

5. ढील देने का अधिकार.—यहाँ केन्द्र सरकार आवश्यक अथवा उचित समझे तो वह लिखित रूप से इसका कारण दर्ज करके आदेश द्वारा और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के लिये इन नियमों के प्रावधानों में ढील दे सकती है।

6. अपवाद.—इन नियमों की किसी भी बात से इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुमूचित जाति, अनुमूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को प्रदान किये जाने वाले आरक्षणों, आयु-सीमा में ढील तथा अन्य रिक्तियों पर हार्दिक प्रचार नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा नैर-चयन पद	सोची भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये आयु-सीमा	क्या के. मि. से. (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा-वर्षों का लाभ प्राप्त है
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रबंधक	2* (1986) *कार्यभार को देखते हुए इनमें घटा- बढ़ी की जा सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा सन्तुष्ट "क" राजपत्रित नैर- संज्ञानयी	1100-50- 1800 रुपये	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये आयु-सीमा में 5 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है। टिप्पणी :— आयु-सीमा के निर्धारण की तारीख (प्रबंधन और निरीक्षण द्वीप सन्तुष्ट एवं लार्डों के केन्द्र शासित प्रदेशों को छोड़कर) भारत में आवेदकों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सोची भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सोची भर्ती के उम्मीदवारों के लिये निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत होने वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	परिबीमा का अवधि यदि कोई हो
--	--	----------------------------

8	9	10
अनिवार्य :	लागू नहीं होता	सोची भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये एक वर्ष

(1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक का उपाधि
अथवा समकक्ष उपाधि।

(2) किसी माध्यमता प्राप्त संस्थान से होटल प्रबंध/खान-पान/
पोषण का डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र अथवा समकक्ष प्रमाण-पत्र।

(3) सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के अर्थात् किसी होटल अथवा ऐसे ही
किसी संस्थान में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :—यदि उम्मीदवार अथवा सुयोग्य हो तो संघ लोक
सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में ढील दी जा सकती
है।

2. अनुमूचित जाति और अनुमूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के
सामने में अनुभव के बारे में अर्हता/अर्हताओं में संघ लोक सेवा
आयोग के विवेक पर ढील दी जा सकती है। यदि संघ लोक सेवा
आयोग चयन के किसी भी चरण पर यह समझे कि अपेक्षित अनुभव
रखने वाले इन समुदायों के लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के
लिये इसके पर्याप्त उम्मीदवार मिलने की संभावना नहीं है।

भर्ती का तरीका, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्थापना	जदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होती हो तो वे वेद जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	प्रतिनियुक्ति या पदोन्नति में भर्ती के लिये संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है
--	--	--	---

11	12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (इसमें अल्पावधि संविदा शामिल है) इस आधार पर न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि संविदा शामिल है) : केन्द्र सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यम (होटल) के अजीन अधिकारी :— (क) (1) नियमित आधार पर समकक्ष पद पर काम करने वाले; अथवा (2) 700-1300 रुपये के वेतनमान के समकक्ष पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा; अथवा (3) 650-1200 रुपये के वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा; और (ख) कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखने वाले। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसमें इस नियुक्ति में ठीक पहले केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी दूसरे संबंध बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।	समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापी करने पर विचार करने के लिये) : 1. अध्यक्ष/महस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (ए. डी.) —महस्य 3. संयुक्त सचिव (स्थापना) —महस्य 4. निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) /स्थापना) —महस्य टिप्पणी :—स्थापीकरण से संबंध विभागीय पदोन्नति समिति का कार्य विवरण आयोग को अनुमोदन के लिये भेजा जायेगा। लेकिन यदि आयोग इसे अनुमोदित नहीं करता हो तो वि. प. स. की नई बैठक बुलाई जायेगी जिसकी अध्यक्षता सं. लो. से. आयोग का अध्यक्ष या सदस्य करेगा।	सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति/संविदा पर स्थानान्तरण के लिये अधिकारी या चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना अनिवार्य है।

1	2	3	4	5	6
2. सहायक प्रबंधक	2 nd (1986) कार्यभार को देखते हुए इनमें बटा-बट्टी की जा सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा 550-25-750-द. अयोजपत्रित गैर-भ्रंशालबी रो.-30-800		चयन	लागू नहीं होता।
7	8	9	10	11	
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा, इस तरीके से न मिलने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	
12	13	14			
पदोन्नति : 425-700 रुपये के वेतनमान में सेवापाल/स्वागत अधिकारी जिन्होंने इस वर्ग में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पावधि संविदा शामिल है) :— केन्द्र सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों (होटलों) के अजीन अधिकारी (क) (1) जो नियमित आधार पर समकक्ष पद पर काम कर रहे हों, अथवा (ii) जिन्होंने 425-700 रुपये के वेतनमान के पदों या समकक्ष पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा कर ली हो, और	समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति : 1. संयुक्त सचिव (ए. डी.)/निदेशक (ए. डी. पी.) अथवा निदेशक (स्थापना) —अध्यक्ष 2. उप सचिव (प्रशासन) —महस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) —महस्य 4. अवर सचिव (एस ई) —महस्य टिप्पणी :—स्थापी करने से संबंध वि. प. स. का कार्य विवरण आयोग को अनुमोदन के लिये भेजा जायेगा। लेकिन यदि आयोग इस विवरण को अनुमोदित नहीं करता तो वि. प्र. समिति की नई	प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिये अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लेना अनिवार्य है।			

12

13

14

(ख) जो निम्नलिखित नैतिक प्रवृत्तियों और प्रवृत्तियों रखते हों :

बैठक बुलाई जायेगी जिसकी अध्यक्षता मंत्रालय

प्रतिबन्ध : (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि अथवा समकक्ष उपाधि ।

सेवा आयोग का अध्यक्ष/मदम्य करेगा ।

(2) सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के अधीन होटल/होस्टल में निष्ठा बजट, स्टोर के क्रम और रख-रखाव/स्वागत, प्रारक्षण/खान-पान प्रबंध/जन-संपर्क का तीन वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : मान्यताप्राप्त संस्थान से होटल प्रबंध, खान-पान/पोषण का डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र अथवा समकक्ष प्रमाण-पत्र (फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जिनकी पदावधि होने वाली है), प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति के आधार पर काम करने वाले व्यक्ति भी पदावधि द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति/संविदा की प्रवधि जिसमें केन्द्र सरकार के उनी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी दूसरे पद पर कार्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 4th September, 1986

G.S.R. 805.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Manager and Assistant Manager in the Hostel of the Ministry of External Affairs, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of External Affairs Hostel Manager and Assistant Manager) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2, 3 and 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age Limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age-limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Manager	2* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group A 1600. Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1100-50-	Not applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

सं. 2/सी ए बी/86
बिरेन्द्र गुप्ता, प्रवर सचिव (कार्य)

Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential :	Not applicable	One year for direct recruits.	By transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.
(i) Degree of a recognised University or equivalent.			
(ii) Diploma/Certificate in Hotel Management Catering/Nutrition from a recognised Institute or equivalent.			
(iii) Five years' experience in a Hotel or corresponding establishment under Government/Public Sector Undertaking.			
Note :—			
(1) Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.			
(2) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
12	13	14
<p>Transfer on Deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central Government/Public Sector Undertakings (Hotels) :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(2) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 700-1200 or equivalent;</p> <p>(3) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>Group 'A' DPC (for considering confirmation). :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, UPSC —Chairman. 2. Joint Secretary (AD)—Member. 3. Joint Secretary (Estt.)—Member. 4. Director/Deputy Secretary in Admn./Estt. —Member. <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment and selecting an officer for transfer on deputation/contract.</p>

1	2	3	4	5	6	7
2. Assistant Manager	2* 1(986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion falling which by transfer on deputation.	<p>Promotion : Accountant/Reception Officer/ Receptionist in the scale of Rs. 425-700 with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central Government/Public Sector Undertakings (Hotels)— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :— Essential : (1) Degree of a recognised University or equivalent. (2) 3 years' experience in Accounts Budget, Purchase and Maintenance of Store/Reception, Reservation/Catering/ Public Relations in a Hotel/ Hostel under Government/ Public Sector Undertaking. DESIRABLE: Diploma Certificate in Hotel Management, Catering/ Nutrition from a recognised Institute or equivalent. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>
	13			14
Group 'B' DPC :		Consultation with the UPSC necessary while selecting an officer for appointment on deputation/contract.		
1. Joint Secretary (AD) /Director (ADP) or Director(Estt.)—Chairman				
2. Deputy Secretary (Admn.) — Member				
3. Under Secretary (Admn.) — Member				
4. Under Secretary (SE) — Member				
Note:— The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.				

वस्त्र मंत्रालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 808.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में सहायक निदेशक (काष्ठ) पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय सहायक निदेशक (काष्ठ) भर्ती नियम, 1986 कहें जा सकेंगे।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

(3) भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि :—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें दूबोवत सूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में दिए गए अनुसार होंगी।

(4) निरर्हताएं :—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी को जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुमेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं, तो वह, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

(5) शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आयोग आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

(6) व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में शिथिलता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवर्णन पद है या अप्रवर्णन पद
1	2	3	4	5
सहायक निदेशक (काष्ठ)	1* (1986) *कार्यभार पर निर्भर विविधता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" राजपञ्चित अतिपिक्वर्गीय	₹. 700-40-900-₹. 10-40- 1100-50-1300	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा				
		क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत वधिर सेवा के वर्षों का लाभ प्राप्त है ?	सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	
6		6(क)	7	
35 वर्ष से अगधिक।		ही	अनिवार्य :	
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट।			(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन शास्त्र (जैविक) या वनस्पति विज्ञान में स्नातकोत्तर की उपाधि अथवा समतुल्य।	
टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अपेक्षित निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थनापत्र प्राप्त होने का शक्तिम तिथि होगी।			(ii) सफाई का हस्तशिल्प की वस्तुओं सहित काष्ठ प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव।	

टिप्पण : (1) संघ लोक सेवा आयोग यदि चाहे तो सयोग उम्मीदवारों के मामले में शर्तनाओं में छूट दे सकता है।

(2) संघ लोक सेवा आयोग यदि प्रवरण के किसी अवस्था में यह राय दे कि यदि प्राग्भित रिक्तियों की पूर्ति के लिए पर्याप्त संख्या में अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं तो संघ लोक सेवा आयोग इन सम्प्रदायों के उम्मीदवारों की अनुभव सम्बन्धी शर्तनाओं(ओं) में छूट दे सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए चिह्नित आयु और शैक्षिक शर्तनाएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचीना की अवधि, यदि कोई हो

8

9

लागू नहीं होता

1 वर्ष

भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा ऐसा सम्भव न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों के वे अधिकारी जो

- (1) नियमित रूप से समकक्ष पदों पर कार्यरत हो
- (2) वयसे 650-1200/- या इसके समकक्ष वेतनमान में 3 साल की नियमित सेवा हो।
- (3) कालम 7 में सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए दर्शाई गई अपेक्षित योग्यताएं एवं अनुभव रखते हों।
(एक ही संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पहले किसी अन्य संगठन बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि से अनधिक)

टिप्पणी :—पुष्टिकरण के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की कारवाई अनुमोदन के लिए आयोग को भेज दी जाएगी तथापि यदि यह आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं की जाती तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में एक नई बैठक बुलाई जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है

वे परिस्थितियों जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

12

13

(पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)

विभागीय प्रोन्नति समिति

1. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)—अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त वर्ग "क" पदों के प्रशासन से संबंधित—सदस्य
3. संयुक्त विकास आयुक्त विषय से संबंधित—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

MINISTRY OF TEXTILES

[(Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

New Delhi, the 18th August, 1986

G.S.R. 806.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Wood) in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Assistant Director (Wood) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Director (Wood)	1*(1986) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 700-40-900- Net applicable EB-40-1100-50-1300.		Not exceeding 35 years. Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(6a)	7		8		9
Yes	Essential : (i) Master's degree in Chemistry (Organic) or Botany from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years experience in the field of Timber Technology including wood handicrafts. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		Not applicable		1 year

experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
By transfer on deputation/transfer, filling which by direct recruitment	Transfer on deputation/transfer : Officers of the Central/State Governments:— (i) holding analogous posts on a regular basis; (ii) having 3 years regular service in the pay scale of Rs. 650-1200 or equivalent; (b) possessing qualifications and experience required for Direct recruits as mentioned in column 7 (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be provided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Development Commissioner (Handicrafts) —Chairman 2. Joint Development Commissioner dealing with administration of group 'A' posts —Member 3. Joint Development Commissioner dealing with the subject —Member	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[F. No. 6/1/85-Adm-1]
K.S. KAMBLE, Director (Marketing)

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1986

सा. का. शि. 807 :- संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और शिक्षा मंत्रालय (पार्टिसिपेटिव, खंड II) पर भी नियमावली, 1986 का अधिष्ठापन करने हुए, ऐसे अधिष्ठापन को करने में पूर्व की गई बातों के संबंध में धरवा की जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रपति द्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में पार्टिसिपेटिव के पत्र को भर्ती की पद्धति का निश्चय करने हुए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :-

1. लघु शीर्ष तथा प्रारम्भ होगा :- (1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) पार्टिसिपेटिव नियमावली, 1986 कड़ा लागू होगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. आदेशन—इन नियमों के अनुबद्ध अनुसूची के कालप 1 में उल्लिखित पद के लिये ही यह नियम लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उक्त वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होगा जो इन नियमों की अनुबद्ध अनुसूची के कालप 2 से 4 में निदिष्ट है।

4. पदों की पद्धति, आयु-सीमा और योग्यताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और इसके सम्बन्धित अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालप 5 से 14 के अनुसार होंगे।

5. रीतिरिवाज :—कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है, जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है;

उक्त पद पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा।

अर्थात् कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुमत्त है और ऐसा करने के कुछ आधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है।

6. छूट देने के अधिकार :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए तथा सर्व लोक सेवा आयोग के परामर्श से निर्देश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी अनुबन्ध में छूट दे सकती है।

7. प्रतिबन्ध :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूत-पूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा गैर-प्रवरण पद है	साथी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
आर्किस्ट	2* (1986) *कार्यभार के अनुसार घट-बढ़ हो सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ख" गैर-राज-पत्रिक, अलिपिकीय वर्गीय	550-25-750-इ. रो.-30-900.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गई रियायतों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष की छूट।)

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम बली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ प्राप्ति है	तीसरी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या किसी भी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये निर्धारित आयु तथा योग्यतायें पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिबीला की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि :— तीसरी भर्ती द्वारा या प्रति नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
7	8	9	10	11

नहीं।	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से वाणिज्य/वित्त कला में डिग्री या समकक्ष डिग्री। टिप्पणी : अन्यथा पूर्ण योग्य उम्मीदवारों के मामले में सर्व लोक सेवा आयोग के विवेक पर योग्यताओं में छूट दी जा सकती है। वांछनीय : पम्पलेट : पोस्टर, नक्शे और चार्ट का डिजाइन/दिखावा करने का व्यावहारिक अभ्यास तथा अंग्रेजी और हिन्दी में मुलेख लिखने का अनुभव।	लागू नहीं होता	2 साल	साथी भर्ती द्वारा।
-------	--	----------------	-------	--------------------

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य द्वारा हीर्षा हो तो वे
वेब जितने पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वातन्त्र्य किया जाता है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान
है तो उसकी संख्या क्या है

परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिये संघ लोक सेवा
आयोग का परामर्श लिया जाता है

12

13

14

लाने नहीं होता।

युन "ख" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण
पर विचार करने के लिये):—

सोयी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जायेगा।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन)/उपसचिव—सदस्य
3. निदेशक/उपसचिव—सदस्य
4. अवर सचिव (स्थापना-II)—सदस्य

टिप्पणी :—स्थायीकरण से संबंधित विभागीय
पदोन्नति समिति का कार्य विवरण अनुमोदन के
लिये आयोग को भेज दिया जायेगा। तथापि
यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया
जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की
एक नई बैठक आयोजित की जायेगी जिसकी
अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष
अथवा एक सदस्य करेगा।

[सं. ए-12034/1/85-स्था-II, भाग IV]

के.एल. वावला, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 1st September, 1986

G.S.R. 807.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Education (Class II post of Artist Grade I) Recruitment Rules, 1968, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Artist in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), namely :

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Artist recruitment rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relative thereto shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post
1	2	3	4	5
Artist	2* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	R. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable

Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7		8	
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		No		Essential : Degree or equivalent Diploma in Commercial/Fine Art from a recognised University or Institution. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Desirable : Practical experience of preparation of Design layout of pamphlets, posters, maps, chart and free hand lettering work in English and Hindi.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Is a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Joint Secretary (Admn.) —Chairman 2. Director (Admn.)/Deputy Secretary—Member 3. Director/Deputy Secretary —Member 4. Under Secretary (E-II) —Member Note. The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[No. A-12074/1/85-E. II (Part IV)]
K.L. CHAWLA, Under Secy.

उर्जा मंत्रालय
(कोयला विभाग)

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 1986

सं. का. वि. 868 :—कोयला खान (संरक्षण और विकास) अधिनियम 1974 (1974 का 28) के खंड 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार जो अतिरिक्त नियम बनाकर कोयला खान (संरक्षण और विकास) नियम, 1975 में संशोधन करना चाहती है उनका विमललिखित प्रारूप, उक्त खंड के उप-खंड (1) की अपेक्षा के अनुसार, उन सभी व्यक्तियों की सूचना के लिए प्रकाशित किया जाता है

जिनके इन नियमों से प्रभावित होने की संभावना है और एतद्वारा मोटिव दिया जाता है कि उक्त प्रारूप पर, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से 45 दिन हो जाने पर अथवा उस अवधि की समाप्ति के बाद विचार किया जाएगा।

उक्त प्रारूप के संबंध में उद्दिष्ट निदेश अधि की सलाह से पहले किसी भी व्यक्ति से यदि कोई आपत्तियां अथवा सुझाव प्राप्त होते हैं, तो उन पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों को कोयला खान (संरक्षण और विकास) संगोपन नियम, 1986 कहा जाएगा।
2. कोयला खान (संरक्षण और विकास) नियम, 1975 में, नियम 12 के उप-नियम (6) में खंड 6 के बाद निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“(7) सड़कों का विकास”

[फा. सं. 12012/1/86-सीआरसी]

गुरचरण सिंह, निदेशक

नोट

कोयला खान (संरक्षण और विकास) नियम, 1975 भारत के राजपत्र में सा. का. नि. 184 (ई) दिनांक 1 अप्रैल, 1975 द्वारा प्रकाशित किए गए तथा सा. का. नि. 801 दिनांक 2-8-1980 और सा. का. नि. 65 दिनांक 17-1-81 द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Coal)

New Delhi, the 22nd August, 1986

G.S.R. 808.—The following draft of certain rules further to amend the Coal Mines (Conservation and Development) Rules, 1975 which the Central Government proposes to make in exercise of the power conferred by section 18 of the Coal

Mines (Conservation and Development) Act, 1974 (28 of 1974), is published as required by sub-section (1) of the said section for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of forty-five days from the date of the publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period so specified will be taken into consideration by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Coal Mines (Conservation and Development) Amendment Rules, 1986.

2. In the Coal Mines (Conservation and Development) Rules, 1975, in rule 12, in sub-rule (6), after clause (6), the following shall be inserted, namely :—

“(7) Development of Roads,”

[F. No. 12012/1/86-CRC]

GURCHARAN SINGH, Director

NOTE

The Coal Mines (Conservation and Development) Rules, 1975 published in the Gazette of India vide G.S.R. 184(E) dated 1st April, 1975 and amended vide G.S.R. No. 801 dated 2-8-1980 and G.S.R. No. 65 dated 17-1-1981.

कृषि संचालन

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 4 सितम्बर, 1986

सा.का.नि.809:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सामुदायिक विकास और पंचायत राज (वर्ग 3 और 4 पर) सती नियम, 1962 को, जहाँ तक उनका संबंध पुस्तकालय परिवार के पक्ष से है, मंत्रालय द्वारा, ग्रामीण विकास विभाग में पुस्तकालय परिवार के पक्ष पर सती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास विभाग, पुस्तकालय परिवार, सती नियम, 1962 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पर-संरक्षा, वर्गीकरण और बेतकमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतकमान यह होगा जो इन नियमों से उपायय चतुर्वर्षी के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. सती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें:—उक्त पक्ष पर सती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त चतुर्वर्षी के स्तम्भ 8 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निष्ठा—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पक्ष पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्त पक्षों को लागू स्वीकृति के प्रयोग के अन्तर्गत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट से सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्थन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें प्रमाणित करने के लिए इस नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाधित, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. शक्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, अधिसूचना में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निष्ठा के रूप में आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्वोक्त सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुवी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चुना पद अथवा अन्य पद	जो में कोई एक फायदा केन्द्रित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के किन्तु 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अनु-सूची
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय परिचर	एक* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन दिया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "क" अराज्यपालित अनुसूचितकिय	210-226 दर-4- 250-260- री.5-290 रुपये	अवधन	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच विषय: अनुसूचित अनुसूचित करने के लिये निर्धारित तरीका, भारत में अन्य-स्थितियों से (जहाँ किन्तु जो अनुसूचित और निर्धारित द्वारा तथा लक्ष्य में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये विवरण को नहीं अतिरिक्त होगा। रोडरार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की बात में अनुसूचित अनुसूचित करने के लिये निर्धारित तरीका, प्रत्येक मामले में वही अतिरिक्त होगा जिस तब रोडरार कार्यालय से पास भेजने के लिए कहा गया है।
सोवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षणिक और अन्य ग्रहण।						
सोवे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक ग्रहण प्रोन्नत व्यक्तियों को दशा में लागू होगी या नहीं						
8	9	10				
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और पुस्तकालय कार्य में एक वर्ष का अनुभव।	नहीं	दो वर्ष (केवल सोवे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिये)।				
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविष्टता।						
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बात में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।						
11	12					
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सके पर सीधी भर्ती द्वारा।	ग्रामीण विकास विभाग में ऐसे दस्तावेजों और समाचारों में से प्रोन्नति द्वारा विद्युत अनुसूचित श्रेणियों में उच्च श्रेणियों में उनकी नियुक्ति के प्रतिनिर्देश से अन्तिम-प्रतीक श्रेणियों में पारंपरिक जेडों को बिना उत्तेजित तैयार की गई सम्मिलित जेडों सुविधा के आधार पर, दो वर्ष सेवा की है।					
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना						
भर्ती करने में लिए परीक्षाओं में एक भाग का भाग का भाग का भाग किया जाएगा						
13	14					
1. अनुभाग अधिकारी (साक्षात्) —सदस्य	लागू नहीं होगा।					
2. अनुभाग अधिकारी (साधारण अनुभाग) —सदस्य						
3. द्वितीय और सहकारिता विभाग के समूह "क" कार्यकारी-वृत्त के अध्यक्ष/कार के लिये स्थापना अनुभाग के आस्थापक अनुभाग अधिकारी —सदस्य						

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Rural Development)
New Delhi, the 4th September, 1986.

G. S. R. 809.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Community Development and Panchayati Raj (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1962 in so far as they relate to the post of Library Attendant, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Library Attendant in the Department of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Rural Development, Library Attendant Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification the pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
4. Disqualification.—No person,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving.—Nothing in these rules shall affect, reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Library Attendant	1*(One) 1986. *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-230	Non selection.	No
Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruit.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any.
7	8		9		10
Between 18 and 25 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which employment exchanges are requested to supply candidates.	Matriculation or equivalent with experience in library work for one year.		No		Two years. (only for direct recruits).

Method of recruitment whether by direct recruitment or by pro- I In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, motion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be grades from which promotion/deputation/transfer to be made filled by various methods.

11

12

Promotion falling which by direct recruitment.

By promotion from Daftaries & Jamadars in the Department of Rural Development with two years service in their respective grades on the basis of combined seniority list drawn with reference to dates of their regular appointment in that grade without disturbing their inter-se seniority in their respective grades.

If a DPC exists what is its composition.

Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee.

Not applicable.

1. Section Officer (Establishment)—Chairman

2. Section Officer (General Section)—Member.

3. Section Officer in-charge of the Establishment

Section dealing with Group 'D' Staff of the Department of Agriculture & Cooperation. —Member.

[No. A-12018/7/84-Estt. I]

RISAL SINGH, Under Secy.

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 810.—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय सहकारी नियम नियम, 1975 के नियम 3 के साथ पठित राष्ट्रीय सरकारी विकास अधिनियम, 1962 (1962 का 26) की धारा 3 की उपधारा (4) के अनुसरण में और भारत सरकार के कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 512 तारीख 24 जून, 1986 का आशिक संशोधन करते हुए यह अधिसूचित करती है कि इस अधिसूचना के जारी होने की तारीख से गुजरात राज्य सहकारी विपणन संघ लि., अहमदाबाद का अध्यक्ष उक्त अधिसूचना की प्रविष्टि सं. 15(II) में अधिसूचित गुजरात राज्य सहकारी आदिवासी विकास-निगम, गांधीनगर के अध्यक्ष के स्थान पर राष्ट्रीय सहकारी विकास निगम को महा परिषद् का सदस्य होगा।

[फाईल सं. एन. 12011/35/85-आई.एण्ड पी.]

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 5th September, 1986

G.S.R. 810.—In pursuance of sub-section (4) of Section 3 of the National Cooperative Development Corporation Act, 1962 (26 of 1962), read with Rule 3 of the National Cooperative Development Corporation Rules, 1975 and in partial modification of the Notification of the Government in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) No. G.S.R. 512 dated 24th June, 1986, the Central Government hereby notifies that with effect from the date of this Notification, the Chairman of the Gujarat

State Cooperative Marketing Federation Limited, Ahmedabad shall be a Member of the General Council of the National Cooperative Development Corporation in place of the Chairman of the Gujarat State Cooperative Tribal Development Corporation, Gandhinagar, notified at Entry No. 15(ii) in the said Notification.

[F. No. L-12011/35/85-I&P]

नयी दिल्ली, 11 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 811 :—केन्द्रीय सरकार, राष्ट्रीय सहकारी विकास निगम अधिनियम, 1962 (1962 का 26) की धारा 10 की उपधारा (1) के अनुसरण में और भारत सरकार कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 154, दिनांक 19 जनवरी, 1983, को अधिकांत करने हुए यह अधिसूचित करती है कि राष्ट्रीय सहकारी निगम का प्रबंध जोई 24 जून, 1986 से निम्नलिखित सदस्यों से मिलकर बनेगा, अर्थात् :—

धारा 10(1) (1) के अधिन नाम निर्देशित

अध्यक्ष

कृषि और सहकारिता राज्य मंत्री, और उपस्थित सामान्य परिषद्

2. धारा 10(1) (2) के अधिन तीन नाम निर्देशित

(1) सचिव, कृषि और सहकारिता विभाग

- (2) सचिव, ग्रामीण विकास विभाग
(3) वित्तीय सलाहकार, कृषि और सहकारिता विभाग
3. धारा 10(1) (3) के अधीन नाम निर्देशिनी
भारतीय रिजर्व बैंक ग्रामीण प्रत्यक्ष का भारसाधक डिप्टी गवर्नर,
पदेन।
4. धारा 10(1) (4) के अधीन नाम निर्देशिनी
नेशनल फेडरेशन आफ कोऑपरेटिव शुगर फैक्ट्रीज का अध्यक्ष,
पदेन
5. धारा 10(1) (5) के अधीन दो नाम निर्देशिनी
(1) सचिव, सहकारिता, तामिलनाडु सरकार
(2) सचिव, सहकारिता, राजस्थान सरकार
6. धारा 10(1) (6) के अधीन दो नाम निर्देशिनी
(1) अध्यक्ष, मेघालय राज्य सहकारी विपणन और उपभोक्ता
संघ लि. शिलांग।
(2) अध्यक्ष, केरल राज्य सहकारी विपणन संघ लि., कोचीन।
7. धारा 10(1) (7) के अधीन नाम निर्देशिनी
श्री एच.एम. जोशी त्रिमूर्ति सोसायटी, वसुंधरा और यूको बैंक
सोसायटीज के सामने, गुलाबी टेहरा, अहमदाबाद-380015
8. धारा 10(1) (8) के अधीन नाम निर्देशिनी
प्रबंध निदेशक, राष्ट्रीय विकास निगम।

[फा. सं. एन-12011/35/85-ए सी एम पी]
के. एन. अर्धनारेस्वरन, अवर सचिव

New Delhi, the 11th August, 1986

G.S.R. 811.—In pursuance of Sub-Section (1) of Section 10 of the National Cooperative Development Corporation Act, 1962 (26 of 1962) and in supersession of the Notification of the Government of India, Ministry of Agriculture, (Department of Agriculture and Cooperation) No. GSR 154, dated the 19th January 1983, the Central Government hereby notifies that, w.e.f. 24th June, 1986 the Board of Management of the National Cooperative Development Corporation shall consist of the following, namely :—

1. Nominee under Section 10(1)(i).
Chairman

Union Minister of State for Agriculture and Cooperation,
and Vice-President, General Council.

2. Three nominees under Section 10(1)(ii) :

(i) Secretary, Department of Agriculture and Cooperation.

(ii) Secretary, Department of Rural Development.

(iii) Financial Adviser, Department of Agriculture and Cooperation.

3. Nominee under Section 10(1)(iii).

Deputy Governor of the Reserve Bank of India, In-charge
of Rural Credit, Ex-officio.

4. Nominee under Section 10(1)(iv).

Chairman of the National Federation of Cooperative Sugar
Factories, Ex-officio.

5. Two nominees under Section 10(1)(v) :

(i) Secretary Cooperation, Government of Tamil
Nadu.

(ii) Secretary, Cooperation, Government of Rajasthan.

6. Two nominees under Section 10(1)(vi) :

(i) Chairman, Meghalaya State Cooperative Marketing
and Consumers Federation Ltd., Shillong.

(ii) Chairman, Kerala State Cooperative Marketing
Federation Ltd., Cochin.

7. Nominee under Section 10(1)(vii).

Shri H. M. Joshi, Trimurti Society, Opp. Vasundhara and
UCO Bank Societies, Gulabi Tehara, Ahmedabad-380015.

8. Nominee under Section 10(1)(viii).

Managing Director, National Cooperative Development
Corporation.

[F. No. L-12011/35/85-ACMP]

K. N. ARDHANAREESWARAN, Addl. Secy.

नई दिल्ली, 4 सितम्बर, 1986

मा.का.नि. 812.—राष्ट्रपति, संविधानके अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मन्त्र ग्रहण संगठन (कार्यपालक इंजीनियर) भर्ती नियम, 1974 को अधिकांत करने हुए, ऐसे अधिकरण से पूर्व किये गये कार्य अथवा करने के लिए छोड़ दिये गये कार्य के निषाध, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अन्तर्गत भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण में मैकेनिकल मरीन इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण मैकेनिकल मरीन इंजीनियर (भर्ती नियम), 1986 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—

उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

निरहताएं :

वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पक्ष पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की मत्त राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पक्ष का नाम	पक्षों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जब पक्ष अथवा अजयन पक्ष	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए पक्षों का कालांतर केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
मैकेनिकल मैरीन इंजीनियर	*4 (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा ग्रुप "क" राजपत्रित अननु-संधितीय	1100-50-1600 ब.	जयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारिख भारत में रहने वाले अभ्यासियों से (उनसे मिला जो संवत्मान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

अनिवार्य :

(1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से मैकेनिकल इंजीनियरिंग में उपाधि

नहीं

सीधे भर्ती वालों के लिए एक वर्ष।

अथवा

परिवहन मंत्रालय का इंजीनियर (मोटर) प्रथम श्रेणी का सुयोग्यता प्रमाण-पत्र।

- (2) समुद्री जलयानों की मरम्मत और रख-रखाव (जल के भीतर मरम्मत सहित) में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यासियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार ज़िम्मेदार की जा सकती हैं।

- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों के मामले में उस श्रेणी में शामिल की जा सकती है (हैं), जबकि जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय : शक्तिशालित मत्स्य जलयानों के इंजन कक्ष में और विभिन्न साईन हालसों को चलाने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की श्रेणी में वे श्रेणियां जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

- (1) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अव्यवधि करार सहित)
- (2) 50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अव्यवधि करार सहित जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—सर्विस इंजीनियर (एम.), जिसका इस श्रेणी में 5 वर्ष का नियमित सेवा हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अव्यवधि करार सहित) केन्द्र/राज्य सरकारों/पंच शासित क्षेत्रों, कृषि विश्वविद्यालयों भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद्, अर्द्ध-सरकारी, स्वायत्त संस्थाओं और सांविधिक संगठनों के अधिकारी जो :—अथवा

- (क) (1) समकक्ष पदों पर कार्यरत है;
- (ख) (2) 700—1300 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों में 5 वर्ष की सेवा सहित- अथवा
- (3) 650—1200 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों में 8 वर्ष की सेवा सहित; और
- (ग) स्तम्भ 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए बिहित वैशेषिक अर्हताएं रखने वाले व्यक्ति

संयोजक (कीबर्) श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की संभावना में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य काबजबाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति करार की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

ग्रुप "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :—

- | | |
|---|----------|
| (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव (मात्स्यकी) | —सदस्य |
| (3) संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| (4) मात्स्यकी विकास आयुक्त | —सदस्य |
| (5) महानिदेशक, भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण | —सदस्य |

ग्रुप "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(स्वीकृति पर विचार करने के लिए समिति) :

- | | |
|---|----------|
| (1) संयुक्त सचिव (मात्स्यकी) | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| (3) मात्स्यकी विकास आयुक्त | —सदस्य |
| (4) महानिदेशक, भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण | —सदस्य |

टिप्पणी : स्वीकृति से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति को एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

[स. 2-6/85-मा. (प्रशा.)]

New Delhi, the 4th September, 1986

G.S.R. 812.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Deep Sea Fishing Organisation (Executive Engineer) Recruitment Rules, 1974, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanical Marine Engineer in the Fishery Survey of India, under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Mechanical Marine Engineer) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Mechanical Marine Engineer	4* (1986) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial,	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions/orders issued by the Central Government).	No

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Essential: (i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University. OR Certificate of Competency as First Class Engineer (Motor) issued by Ministry of Transport. (ii) 5 years' experience in repairs and maintenance (including under water repairs) of ocean going vessels. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Experience in engine room of powered fishing vessels and in the operation of winches, line haulers.	No	One year for direct recruits.
Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
11	12	
(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract). (ii) 50% by transfer on deputation (including short-term contract), failing which by direct recruitment.	Promotion: Service Engineer (M) with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Union Territories, Agriculture Universities, Indian Council of Agricultural Research, Semi-Government, Autonomous Bodies and Statutory Organisations:— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) With 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 8. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	

If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for consideration of promotion):

- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission. —Chairman
 (ii) Joint Secretary (Fisheries) —Member
 (iii) Joint Secretary (Administration) —Member
 (iv) Fisheries Development Commissioner —Member
 (v) Director General, Fishery Survey of India —Member
- Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):
- (i) Joint Secretary (Fisheries) —Chairman
 (ii) Joint Secretary (Administration) —Member
 (iii) Fisheries Development Commissioner. —Member
 (iv) Director General, Fishery Survey of India —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 2-6/85/Fy. (Adm.)]

ईदिल्ली, 9 सितम्बर, 1986

मा.का.नि. 813 -राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय मास्सकी सर्वेक्षण (मुख्य अभियंता, ग्रेड 1) भर्ती नियम, 1985 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रतीति:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मास्सकी सर्वेक्षण (मुख्य अभियंता, ग्रेड 1) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय मास्सकी सर्वेक्षण (मुख्य अभियंता, ग्रेड 1) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखा जाएगी अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	संघी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कारवां केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रयोग अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य अभियंता (ग्रेड-1)	6 ^अ (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख"	1100-50-1600	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या निर्देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष कम हो सकती हैं।) टिप्पण: आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रदत्त और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की प्रवृत्ति यदि कोई हो
 चर्चाएं बिहिन आयु और शैक्षिक चर्चाएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

7	8	9
<p>व्याख्या:</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से एस.एल.एल.बी./मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समकक्ष।</p> <p>(2) एम.फोर्टी. प्रथम श्रेणी या इंजीनियर (मोटर) द्वितीय श्रेणी से सक्षमता प्रमाणपत्र या इंजीनियर (मछली पकड़ने का पोत) सक्षमता प्रमाणपत्र जो वाणिज्यिक, समुद्री विभाग द्वारा दिया गया हो।</p> <p>(3) इंजीनियर (म.वे.) का प्रमाणपत्र प्राप्त करने के बाद मछली पकड़ने के पोत पर इंजिन ड्राइवर/इंजीनियर के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण: (1) चर्चाएं अन्यथा सुचर्चित अभ्यासियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सिधिल की जा सकती है।</p> <p>(2) अनुभव संबंधी चर्चा (प्रस्ताव) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों के मामले में उस दशा में सिधिल की जा सकती है (है), जबकि अन्य के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए पारंपरिक विधियों की रूढ़ि के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यासियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>	<p>आयु: नहीं</p> <p>शैक्षिक</p> <p>चर्चा: हां</p> <p>(1) और (2),</p>	<p>सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष प्रोन्नति के लिए 2 वर्ष</p>
<p>भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।</p>	
<p>10</p> <p>(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा और</p> <p>(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति:</p> <p>मुख्य अधिनियम, सेट II, जो सेट में 7 वर्ष नियमित सेवा कर चुका हो।</p>	
<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>	
<p>12</p> <p>समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>(1) महानिदेशक/भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण बम्बई</p> <p>(2) अधर सचिव/उप सचिव (मात्स्यकी)</p> <p>(3) मात्स्यकी विकास आयुक्त</p> <p>(4) वरिष्ठ चेतनमान का समूह "क" राजपत्रित अधिकारी जितके प्राचीन समूह "ख" अधिकारी कार्य कर रहा है।</p> <p>टिप्पण: पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।</p>	<p>13</p> <p>सीधी भर्ती के समय संघ लोक सेवा आयोग की परामर्श करना आवश्यक है।</p> <p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>	

[सं. 3/379-मा. (स्था.)]

कै. पी. श्रीनिवासन, अधर सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3 (i) दिनांक 29-8-1983 सा.का. नि. सं. 621 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 9th September, 1986

G.S.R. 813,—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Fishery Survey of India (Chief Engineer, Grade I) Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Chief Engineer, Grade I) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Fishery Survey of India (Chief Engineer, Grade I) Recruitment Rules, 1985, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit or direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Chief Engineer (Grade I)	6*(1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualification required for direct recruitment	whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9
Essential : (i) S.S.L.C./Matriculation passed from a recognised Board/University or equivalent	Age : No Educational Qualifications : Yes (i) & (ii)	1 year for direct recruits Two years for promotees
(ii) Certificate of Competency of MOT First Class or Second Class Engineer (Motor) or Certificate of Competency as Engineer (Fishing Vessels) issued by Mercantile Marine Department.		
(iii) 5 year's experience as engine Driver/-Engineer on Board Fishing Vessels after obtaining the Certificate as Engineer (F.V.)		

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made,
10	11
(i) 50% by promotion falling which by direct recruitment and (ii) 50% by direct recruitment.	Promotion : Chief Engineer Grade II with 7 year's regular service in the grade
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13
Group 'B' DPC. 1. Director General, Fishery Survey of India, Bombay—Chairman 2. Under Secretary/Deputy Secretary (Fisheries)—Member. 3. Fisheries Development Commissioner—Member. 4. Senior scale Group 'A' Gazetted Officer under whom the Group 'B' official is working—Member. Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment.

[No.3/3/79-Fy. (Admn.)]
K.V. SRINIVASAN, Under Secy.

Note : The principal rules were published in Gazette of India—Part II, Section 3(i) dated 29-6-1983 under G.S.R. No. 621

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1988

सं. का. नि. 814.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलुप द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय में तकनीकी प्रशासक (यांत्रिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी प्रशासक (यांत्रिक) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पदों की संख्या उक्त वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इससे इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, या,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थान विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

शिविल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रयोग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिविल कर सकेगी।

व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे घायलों, आयु-सीमा में छूट और अन्य पिछाईयों पर प्रभाव नहीं डालेगी। जितका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित क्षेत्रों और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	नैतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
सामान्य प्रशासक (यांत्रिक)	* 77 (1986) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अग्रगण्य अग्रगण्य अग्रगण्य	196-3-220-र. रो. 3-232 क.	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी नौकरों के लिए 35 वर्ष तक शिविल की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वश में लागू होंगी या नहीं

परिशीला की अवधि यदि कोई हो

7	8	9
आवश्यक : किसी माध्यम/प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। यांत्रिक कार्यभार में महिलाओं/उपस्करों और यानों की मरम्मत और अनु-रक्षण का काम से कम एक वर्ष का अनुभव। टिप्पण :—प्रमुख संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिविल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। वांछनीय : मोटर गाड़ियों या वाहन सही व्यवस्था में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की प्रक्रिया/भर्ती सीटें होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदस्थितियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की प्रक्रिया में से प्रेषितों जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

100% सीटों भर्ती द्वारा

सामू नहीं होता

यदि विभागाध्य प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सामू नहीं होता

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

1. अधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
2. उपस्थ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल बोर्ड—सदस्य

[सं. 23/42/85-जी. डब्ल्यू.]

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 28th August, 1986

G.S.R. 814.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Operator (Drilling) in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board Technical Operator (Drilling) Recruitment Rules, 1986.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Technical Operator (Drilling).	*759 (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 196-3,220-EB-3-232.	Not applicable.	Between 18.—25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit will be the closing

date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In respect of appointments which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
6(a)	7
No	<p>Essential :—</p> <p>Matriculation or equivalent from a recognised University or Board.</p> <p>Atleast one years experience in miscellaneous/mechanical jobs. Preferably in tubewell drilling.</p> <p>Note :— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidats from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p>Desirable :—</p> <p>I.T.I. Certificate in Automobile or Diesel Mechanic trade.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/ or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
8	9	10	11
Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment.	Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13
<p>Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering confirmation) consisting of :—</p> <p>1. Superintending Engineer, Central Ground Water Board. —Chairman</p> <p>2. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board. —Member.</p>	Not applicable

[No. 23/42/85 -GW]

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. ८15:— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. इन नियमों का नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह ग) और समूह घ पद (भर्ती (संशोधन) नियम, 1968 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1968 में, गेस्टेटर प्रचालक (कनिष्ठ) के पद से सम्बन्धित क्रम सं. 6 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

अनुसूची

क्र. सं. पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	7
6. गेस्टेटर प्रचालक (कनिष्ठ)	5*(1986)*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसूचीय	210-4-250-ब.- रो.-5-270 ब.	अवयव	<p>18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विहित की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>टिप्पण 2: ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

आवश्यक :

नहीं

दो वर्ष

1. मिडिल विद्यालय स्तर उत्तीर्ण
2. गेस्टर मशीनों के प्रचालन में प्रवीणता होनी चाहिए।

भर्ती कि पदवि/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :—

ऐसे दफ्तरी और जमादार जिन्होंने ग्रेड में 3 वर्ष सेवा की है।

स्थानांतरण :—ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग में समरूप या समतुल्य ग्रेड में कार्य कर रहे हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संप लोका सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

विभागीय प्रोन्नति समिति समूह "ब" जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक/अधिक्षण इंजीनियर केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
2. ऐसा अधिकारी जो ज्येष्ठ विज्ञानी/किसी अन्य सरकारी विभाग के अग्रपुस कार्यपालक इंजीनियर पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

विभागीय प्रोन्नति समिति समूह "ब" जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक/अधीक्षक, इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

[सं. 23-2/86 जी. डब्ल्यू.]

अ. कु. पुरी, डैस्क अधिकारी

छापण मूख नियम सा. का. नि. 930 द्वारा भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3,

उपखंड (1) तारीख, 18 मई, 1968 के पु. 1058-1059 पर प्रकाशित किए

गए के और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

1. सा. का. नि. 1311 तारीख 7 अक्टूबर 1972
2. सा. का. नि. 137 तारीख 29 जनवरी, 1977
3. सा. का. नि. 1033 तारीख 4 अक्टूबर, 1980

New Delhi, the 5th September, 1986

Rules, 1986.

G.S.R. 815.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water Board (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment)

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968, against serial number 6 relating to the post of Gestener Operator (Junior) and the entries relating thereto the following entries shall be substituted, namely :—

Schedule						
Sl. No.	Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or on-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
"6.	Gestetner Operator (Junior)	5* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Non-selection	18 to 25 years. (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
<p>Note 1: The crucial date for determining the age limit will be in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, will be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.</p>						
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any	
8			9		10	
Essential : (i) Middle School Standard Pass. (ii) Should have proficiency in operating Gestetner Machines.			No		Two years	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentages of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists what is its composition	
11			12		13	
By promotion failing which by transfer failing which by direct recruitment.			Promotion : Daftries and Jamadars with 3 years' service in the Grade.		DPC Group 'D' (for considering Promotion) consisting of : 1. Director/Superintending Engineer, Central Ground Water Board—Chairman.	

12

Transfer :
Persons working in similar or equivalent
Grades from other Central Government
Department.

13

2. An Officer not below the rank of Senior Hydro-geologist/Executive Engineer belonging to another Government Department—Member.
 3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member.
- Departmental Promotion Committee, Group 'D' (for considering confirmation) consisting of:—
1. Director/Superintending Engineer, Central Ground Water Board—Chairman.
 2. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board.—Member.

Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment

14

Not Applicable."

[No.23-2/86-GW]

A.K. PURI, Desk Officer

Note :The Principal rules were published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (i) dated the 18th May, 1968 at pages 1058-1059 vide No. G.S.R. 930 and subsequently amended vide.

(1) G.S.R. 1311 dated the 7th October, 1972.

(2) G.S.R. 137 dated the 29th January, 1977.

(3) G.S.R. 1033 dated the 4th October, 1980.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 11 जुलाई 1986

सा. का. नि. 816:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में ज्येष्ठ प्रलेखीकरण सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय ज्येष्ठ प्रलेखीकरण सहायक भर्ती विनियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वहीं होंगे जो इन नियमों से उदाहरित उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि अनुज्ञेय और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उक्त लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्रलेखीकरण सहायक	7* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपक्षित	550-25-750-द.रो.- लागू नहीं होता 30-900 रुपये		30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री या समतुल्य अर्हता (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक की डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा। (3) किसी ऐसे पुस्तकालय में जिसमें 2000 (दो हजार) से अधिक पुस्तकें हों अथवा किसी राज्य या केन्द्रीय सरकार की मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्था के पुस्तकालय में 2 वर्ष का अनुभव। टिप्पण :—(1) अथवा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी प्रयुक्ति संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

8

वांछनीय :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जीव-विज्ञान में डिग्री अथवा समतुल्य अर्हता।
- (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर की डिग्री।
- (3) अंग्रेजी से भिन्न किसी आधुनिक यूरोपीय भाषा का कार्य-साधक ज्ञान।

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/स्थानांतरण। प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती को दया में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता प्रतिनिधुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

सागू नहीं होता

टिप्पण: वह व्यक्ति जो राष्ट्रीय आयुविज्ञान पुस्तकालय में 550-900 रुपये के वेतनमान में पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी-II का पद धारण किए हुए है, उस श्रेणी में अपनी प्रारम्भिक नियुक्ति की तारीख से राष्ट्रीय आयु-विज्ञान पुस्तकालय में नियमित आधार पर ज्येष्ठ प्रलेखीकरण सहायक के पद पर नियुक्त किया समझा जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- (1) अपर महानिदेशक—अध्यक्ष
- (2) निदेशक (प्रशासन और सतर्कता)—सदस्य
- (3) उप निदेशक (पुस्तकालय)—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[संख्या ए. 12018/2/82-प्रशासन-3, प्रशासन-2/स्थापना 1]

जे. सी. बल्ल, उप सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Health Department)

New Delhi, the 11th July, 1986

G.S.R. 816.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Documentation Assistant in the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Senior Documentation Assistant) Recruitment Rules 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :-

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	7
Senior Documentation Assistant.	7*(1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900,	Not Applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
				8	9	10
Essential :				Not Applicable.	Two years	By direct recruitment.
(i) Degree of a recognised University or equivalent.						Note : The person holding the post of Librarian Grade II in the scale of Rs. 550-900 in the National Medical Library shall be deemed to be appointed to the post of Senior Documentation Assistant in regular basis from the date of his initial appointment to that grade in the National Medical Library.
(ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science from a recognised University or Institution.						
(iii) 2 year's experience in a Library having more than 2000(two thousands)volumes or a Library of a recognised educational institution of a State or Central Government.						
Note (1) : Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note (2) : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
Desirable :						
(i) Degree in Biological Science of a recognised University or equivalent.						
(ii) Master's Degree in Library Science from a recognised University or Institution.						
(iii) Working knowledge of any one of modern European Language other than English.						

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC it to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not Applicable	Group 'B' DPC consisting of (for considering confirmation) :— (i) Additional Director General —Chairman. (ii) Director (A&V)—Member. (iii) Deputy Director (Library) —Member. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the UPSC for approval. If, however, these are not approved by the UPSC a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment.

[No. A—12018/2/82—Admn. 3, Admn. 2/Estt. 1.]
J. C. DUTT Dy. Secy.]

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 817:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पराम्बु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान, दिल्ली में सहायक अभियन्ता (लोक स्वास्थ्य) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान, सहायक अभियन्ता (लोक स्वास्थ्य) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से उपास्य उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:— वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

विधिस करने की शक्ति:— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की शक्ति, आदेश द्वारा, विधिस कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अच- यन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक अभियन्ता (लोक-स्वास्थ्य)	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" अराजपत्रित, अननुसूचित।	650-30-740-35- 810-द.रो.-35- 880-40-1000-द., रो.-40-1200 रुपये	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

स. ये भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	स. ये भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु सीमा शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
--	---	----------------------------	--

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
--	---	--

12	13	14
----	----	----

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो सवृष पद धारण कर रहे हैं; अथवा (2) जो 425-700 रुपये अथवा समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा कर चुके हैं; तथा (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हैं :— (1) सिविल इंजीनियरी की डिग्री तथा लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी में दो वर्ष का अनुभव। अथवा (2) सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा तथा लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव। बोछनीय : पेयजल प्रदाय पद्धति की स्थापना/रख-रखाव का अनुभव।	लागू नहीं होता।	प्रत्येक अवसर पर चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा; इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को संशोधित करने/सिद्धि करने समय भी संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।
--	-----------------	--

[सं. ए-12018/3/82-एन.आई.सी.डी./पी.एच. (सी.डी. एवं एच.)/पी. एच.]

जी.जी.के. नायर, सचिव

New Delhi, the 29th August, 1986

G.S.R. 817.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineers (Public Health) in the National Institute of Communicable Diseases, Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Communicable Diseases, Delhi, Assistant Engineer, (Public Health), Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post ;;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation to this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for					
Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Engineer (Public health)	1* (1986) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoters	Period of probation if any	
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
11	12	13	14		
By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers under the Central/State Government : (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience under : (i) degree in Civil Engineering with two years experience in public health Engineering; OR (ii) Diploma in Civil Engineering with at least five years experience in Public Health Engineering. Desirable : Experience in installation/maintenance of potable water supply systems.		No applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission is also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.	

[No. A-12018/3/87-NICD/PH (CD&L)/PH]

G.G.K. NAIR, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 818 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सफरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में समूह "ग" तकनीकी सहायक (विकिरण विज्ञान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफरजंग अस्पताल, नई दिल्ली (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की शारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यही होंगे जो इन नियमों से उपायुक्त उक्त अनुसूची के स्लॉक 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं भावि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति:

(क) जिसने ऐसी व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भीक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय नियम सेवा (पेजेंट) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
सकनीकी सहायक (बिकीरण) विभाग)	1 (एक)*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित, अभ्यनुसन्धिय	425-15-500- ब.रो.-15-580- 20-700 रुपये	चयन	28 वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से (उनसे भिन्न जों अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा सलहदीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण: 2 ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी। जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परीबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधा होगी/या प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्थापना।	
	8		9		10	11
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से हायर सेकेंड्री/ सीनियर सेकेंड्री या समतुल्य अर्हता)			नहीं	सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	

8

9

10

11

2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से बी. एस्. सी. (विकिरण विज्ञान) की सीम वर्ष की डिग्री

3. श्रेष्ठ में सीम वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रवृत्ता/सक्षम प्राधिकारी के विवेकापूर्वक अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब विचार की जा सकता है जब चयन किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हों सकेंगे।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण/द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संभ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

14

प्रोन्नति:—

रेडियोफार्मर जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्था से विकिरण विज्ञान में दो वर्ष का डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र है और जो विकिरण विज्ञान विभाग में 10 वर्ष सेवा कर चुके हैं जो किसी मान्यता प्राप्त संस्था से मैट्रिक या समतुल्य प्रवृत्ता।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

1. ज्येष्ठ सहाय चिकित्सा/ज्येष्ठ चिकित्सक

—प्रध्यक्ष

2. सम्बन्धित विभाग का विभागाध्यक्ष

—सदस्य

3. उप-चिकित्सा प्रधीक्षक

—सदस्य

4. मुख्य प्रशासन अधिकारी

—सदस्य

[सं. ए. 12018/3/86-एम. एन (एन)]

New Delhi, the 8th September, 1986

G.S.R. 818 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Despatch Rider in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Safdarjang Hospital, Despatch Rider, Group 'C' Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—Number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Despatch Rider	1*(One) (1986) *Subject to variation depended on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Selection
Age limit for direct recruitment		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).		No	Matriculation or its equivalent qualification from a recognised board with valid Driving Licence and should know Auto/Cycling.	
Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).				
Note 2. In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.				
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods	
9		10	11	
Age—No Qualification—Yes		2 years	By promotion, failing which by direct recruitment	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13	14	
Promotion : From Group 'D' employees working in Safdarjang Hospital with five years regular service in the grade and possessing the qualification mentioned in column 8.		Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:.. 1. Supertime Grade I/II—Chairman 2. Deputy Medical Superintendent—Member 3. Head of the concerned department—Member 4. Chief Administrative Officer—Member	Not applicable	

[No. A-12018/3/86-MH (H)]

सा.का.वि. 819:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त कर्मियों का प्रयोग करते हुए सफरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में सफर हस्पताल के समूह "ग" पर पर भर्ती की पद्धति का निर्धारण करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, यथातः

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफरजंग अस्पताल, सफर हस्पताल, समूह "ग" भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पर-संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पर की संस्था, उक्त वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से उगावड़ा उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा प्रहृताएं आदि: उक्त पर पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा: प्रहृताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वामांतरण द्वारा भर्ती की वषा में वे यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उनकी संरचना वहीं करने में किन परिस्थितियों में संघ को सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

12	13	14
प्रोन्नति : सफदरजंग अस्पताल में कार्य कर रहे ऐसे समूह "ब" कर्म- चारियों में से जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जो स्तर 8 में उल्लिखित ग्रेडों रखते हों।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित हों : 1. प्रतिकूल ग्रेड-1/II 2. उप निमित्त प्रमुख 3. संबंधित विभाग अध्यक्ष 4. मुख्य प्रशासन अधिकारी,	साथ नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य

[सं. ए-12018/7/86-एम-एच (एच)]

G.S.R. 819.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Technical Assistant (Radiology) in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjang Hospital, New Delhi (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Technical Assistant (Radiology)	1* (One) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto 36 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
No	1. Higher Secondary/Senior Secondary or its equivalent qualification from a recognised board. 2. 3 years Degree (B. Sc. in Radiology) from a recognised Institute. 3. 2 years experience in the grade. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.	No	2 years for direct recruits.	By promotion, failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12		13		14
Promotion : Radiographers with 10 years regular service in the Radiology Department with 2 years Diploma/Certificate in Radiology from a recognised Institution. Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Institution.		Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of:— 1. Senior Surgeon/Senior Physician —Chairman. 2. Head of the concerned Department —Member		Not applicable

[No. A-12018/7/86-MH(H)]

सा. का. नि. 820:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सफरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में समूह "घ" लाइसेंस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफरजंग अस्पताल नई दिल्ली (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1998 है।
(2) ये राष्ट्रपति में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद का संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यहाँ होंगे जो इन नियमों से उपर्युक्त उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरुद्धता : वह व्यक्ति :

- जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार को लागू स्वयं विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. विधित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संतुष्ट करने के इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी नये या प्रचलित के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा निषिद्ध कर सकती है।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे प्रायोजकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निहाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	कदम पर अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए यशों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
साइकलमैन	1* (एक) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजकहित अनुसूचित	210-4-250- ब. री.-5-270 काए	सागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सदसरी सेवाओं के लिए 35 वर्ष वर्ष तक विधिवत की जा सकता है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनके भिल जो अंशमान और निरीक्षण द्वीप तथा लक्ष्मीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 : ऐसे पदों की आवश्यकता पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के मा- ध्यम से की जाती है, आयु अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती द्वारा किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रवृत्तियाँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रवृत्तियाँ प्रोत्तति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थाना- न्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति- शक्ता।	प्रोत्तति/प्रतिनिधित्व/स्थाना- न्तरण द्वारा भर्ती की दशा में विशेषिया जितने प्रोत्तति प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा।
---	--	---------------------------------	---	--

8	9	10	11	12
1. माठवीं कक्षा उत्तीर्ण अथवा इसके समतुल्य प्रवृत्ता।	सागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	सागू नहीं होता
2. दो वर्ष के व्यवहारिक अनुभव के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण पत्र।				

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संयोजक सेवा भाग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
समूह "ब" विभागीय प्रोत्तति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।	सागू नहीं होता।
1. सुपरटाइम ग्रेड-1 — अध्यक्ष	
2. उप चिफ़िफ़िस अधीक्षक — सदस्य	
3. मुख्य प्रशासन अधिकारी — सदस्य	

G.S.R. 820.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' post of Lineman in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjang Hospital, New Delhi, (Group 'D' Post) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Lineman	1* (One) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Not applicable
Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. -(Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
6	7	8	9	
18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).	No	1. Eighth Standard Pass or its equivalent qualification. 2. Certificate from I.T.I. with 2 years practical experience.	Not applicable	
<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>				

Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13	14
2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Supertime Grade I—Chairman. 2. Deputy Medical Superintendent—Member. 3. Chief Administrative Officer—Member	Not applicable
	KK ⁴	KK ⁴		

[No. A-12018/11/86-MH-(H)]
H.S. DHAKAALIA, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 821.—केन्द्रीय सरकार, खाद्य अपमिश्रण निवारण अधिनियम, 1954 (1954 का 37) की धारा 2 के खंड (VIII क) के अनुसरण में और भारत सरकार के स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा का नि 18 तारीख 19 दिसम्बर 1981 को अधिकांश करते हुए, सहायक महानिदेशक (अंतर्राष्ट्रीय स्वास्थ्य), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय को उन राज्यक्षेत्रों के लिए जिन पर उक्त अधिनियम लागू होता है, स्थानीय (स्वास्थ्य) प्राधिकारी नियुक्त करती है।

New Delhi, the 10th September, 1986

G.S.R. 821.—In pursuance of clause (viii a) of Section 2 of the Prevention of Food Adulteration Act, 1954 (37 of 1954), and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Health and Family Welfare No. GSR 18, dated the 19th December, 1981, the Central Government hereby appoints the Assistant Director General (International Health) Directorate General of Health Services, as the Local (Health) Authority for the territories to which said Act applies.

[सं. पी. 15014/6/85-पी. एच. (एफ एंड एन)/पी एफ ए]

श्रीमती ए. किशोर, अवर सचिव

[No. P. 15014/6/85-PH(F&N)/PFA]

SMT. A. KISHORE, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 822.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मनचिकित्सा संस्थान, रांची में टेलीफोन ऑपरेटर के समूह "ग" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मनचिकित्सा संस्थान, रांची भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणार्ह प्रावि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्ह और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता:—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना ओजित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	धन्य पद प्रत्यवा प्रत्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वरों का कामकाज केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञप्त है या नहीं
-----------	--------------	----------	---------	------------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
टेलीफोन एपरेटर	4(चार) * *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" द्वारा जपलित अनुसूचितीय	260-6-290-ब.रो.- 8-328-8-368-ब.रो.- 8-390-10-400 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रचलमान और निकोशार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी टिप्पण 2:—ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।	नहीं

सीधी भर्ती द्वारा किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित, आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता।
--	--	-------------------------------	--

8	9	10	11
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य अर्हता। 2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से पी. बी. एक्स. या पी. ए. बी. एक्स. को चलाने में प्रशिक्षण का प्रमाण पत्र। बांछनीय :— ऐसे व्यक्तियों को जिन्हें समरूप पदों पर अनुभव है और टेलीफोन के सम्मत कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है अधिमानता दी जाएगी।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

8	9	10	11
टिप्पण: अनुभव संबंधी ग्रहणता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब लागू की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।			

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य निम्न-लिखित होंगे :— 1. निरक्षर अभ्यर्थक—अध्यक्ष 2. सुपरटेंडेंट ग्रेड-I—सदस्य 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।

[सं. ए.-12018/1/86-पी. एम. एस.]

जी. जी. के. नायर, प्रवर सचिव

New Delhi, the 12th September, 1986

G.S.R. 822.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Telephone Operator, in the Central Institute of Psychiatry, Ranchi namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Psychiatry, Ranchi Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C. C. S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Telephone Operator	4 (Four)* (1986)	General Central Service, Group 'C'	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-	Not applicable	Between 18-25 years. (Relaxable for Govern-	No.

1	2	3	4	5	6	7
	*Subject to variation dependent on work-load	Non-Gazetted Non-Ministerial.	10-400.		ment Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13	14
1. Matriculation or its equivalent qualifications from a recognised board. 2. Certificate of Training in holding PBX or PABX from a recognised Institution. Desirable : Persons with experience in similar posts and training repair work of telephone will be preferred. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selec-	Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	1. Medical Superintendent—Chairman 2. Supertime Gr. I Officer—Member 3. Chief Administrative/Administrative officer—Member	Not applicable.

tion, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

[No. A-12018/1/86-PMS]
G.G.K. NAIR, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

(भूमि प्रभाग)

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 821 :—राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, शहरी विकास मंत्रालय के अधीन भूमि और विकास कार्यालय, नई दिल्ली में समूह "ख" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भूमि और विकास कार्यालय, द्वितीय अधिकारी (समूह "ख") भर्ती नियम 1986 है ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है ।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।
- निरर्हता : वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या त्रिमकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनु-ज्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकती ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समझ-मझ पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयनपद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधिकारी	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख"	650-30-740-	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
	(1986)	राजपत्रित, अनु-सचिवीय	35-810-द. रो.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		35-880-40- 1000-ब-रो.-40 1200 रुपये			

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थी से (उनसे भिन्न जो प्रदत्त और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं []

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक

नहीं

2 वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय के स्नातक स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में हिन्दी माध्यम से मास्टर डिग्री या समतुल्य; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री या समतुल्य;

11. हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली का और/या अधिगणन: तकनीकी या वैज्ञानिक संबंधी साहित्य का अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव या हिन्दी में अध्यापन/अनुसंधान, लेखन का या पत्रकारिता का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी-1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी-2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जमातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब जयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्र समूहों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय (1) संस्कृत और/या एक आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान ;

(2) प्रशासनिक अनुभव;

(3) हिन्दी कक्षाएं या कार्यशालाएं आयोजित करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

- (क) (i) ऐसे जो नियमित आधार पर मुदत पद धारण किए हुए हैं;
(ii) जिनकी 550-800/900 रु. वेतनमान वाले पदों या समतुल्य पदों में 3 की वर्ष नियमित सेवा है; या
(iii) जिनकी 425-700/800 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में 8 वर्ष की नियमित सेवा है; और
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
(ऐसे विभागीय अनुवादकों पर भी जिनकी उम्र श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा है नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो इसे प्रोन्नति का मामला समझा जाएगा।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उक्त संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित अन्य काष्ठर बाह्य पद पर/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. भूमि और विकास कार्यालय का भारसाधक संयुक्त सचिव—अध्यक्ष
2. भूमि और विकास कार्यालय भारता साधक निदेशक/उप सचिव—सदस्य
3. भूमि और विकास अधिकारी—सदस्य
4. अवर सचिव (भूमि)—सदस्य
5. किसी अन्य कार्यालय का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अवर सचिव के स्तर का कोई अधिकारी—सदस्य

टिप्पणी : पुष्टि से सम्बंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किंतु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर सीधी भर्ती और चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। इन नियमों के उपबंध में से किसी का संशोधन और शिथिलीकरण करते समय भी आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12018/6/85-एलडी]

जे. एम. गोयल, डेस्क अधिकारी (भूमि)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Lands Division)

New Delhi, the 9th September, 1986

G.S.R. 823.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'B' post in the Land and Development Office under the Ministry of Urban Development, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Land and Development Office, Hindi Officer (Group 'B') Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification, and the scale of pay attach-

ed thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Hindi Officer	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200/-	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level; OR Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level; OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level; OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level; OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level. (ii) 5 year's experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature; OR 5 year's experience of teaching/research, writing or journalism in Hindi.

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise we qualified.</p> <p>Note 2 :—The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to S. C. and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up by the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language;</p> <p>(ii) Administrative experience;</p> <p>(iii) Experience of organising Hindi Classes or workshops for noting and drafting.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
No.	2 years	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p>Promotion/Transfer on Deputation :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 year's regular service in the post in the scale of Rs. 550-800/900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in the post in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and</p> <p>(b) Having educational qualification and experience laid down in Column 7 for direct recruits.</p> <p>(The Departmental Hindi Translator with 8 years regular service in the grade will also be considered for</p>	<p>Group 'B' DPC.</p> <p>1. Joint Secretary Incharge Land and Development Office —Chairman.</p> <p>2. Director/Dy. Secretary Incharge Land and Development Office—Member.</p> <p>3. Land and Development Officer—Member</p> <p>4. Under Secretary (Land)—Member.</p> <p>5. Officer of the level of Under Secretary belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe from another Department —Member.</p> <p>Note: The proceedings</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selection on each occasion.</p> <p>Consultation with the Commission is also necessary while amending or relating any of the provision of these rules.</p>

9	10	11	12	13	14
			appointment. If selected, it will be treated as a case of promotion)	of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
			Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.		

[No. A-12018/6/85-LD.]

J.L. GOEL Desk Officer (Lands)

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 1986

मा.का.नि. 824.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और फिल्म प्रभाग (तृतीय श्रेणी तथा चतुर्थ श्रेणी पदों पर भर्ती) नियम, 1959 को जहाँ तक उसका संबंध इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों से है को अधिकांत करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन फिल्म प्रभाग में समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रभाग (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1986 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना:— ये नियम हमसे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 3 से 5 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 15 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहताएं:—वह व्यक्ति,—
 - जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रश्नकार को लागू स्थायी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, युतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद प्रत्यक्ष अन्वयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 प्रधीन अनु- ज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	कनिष्ठ रंगसाज	*(1986) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" प्रराजपत्रित अनुसूचित	210-4-226- द.रो.-4-250- द.रो.-5-290	चयन	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

9

10

11

आवश्यक:

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(1) 5वीं कक्षा उत्तीर्ण

(2) किसी फिल्म स्टूडियो के बिग्यास विभाग में या रंगसाजों प्रचारा प्रान्तरिक सज्जाकारों की किसी वाणिज्यिक फर्म में रंगसाज के रूप में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/मार्ग सीधे हो। या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

12

13

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

200-250 रु. के वेतनमान में ऐसे समूह "ब" कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है और 196-232 रु. के वेतनमान में ऐसे समूह "ब" कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छः वर्ष सेवा की है। किसी अभ्यर्थी द्वारा कनिष्ठ रंगसाज के कर्तव्यों का पालन करने के लिए उपयुक्तता प्रवधारण करने के लिए साधारण व्यवसाय परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति की जाएगी

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14

15

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| 1. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग | —अध्यक्ष |
| 2. निर्माण प्रबंधक, फिल्म प्रभाग | —सदस्य |
| 3. शाखा प्रबंधक, फिल्म प्रभाग | —सदस्य |
| 4. वेतन और सेवा अधिकारी, फिल्म प्रभाग | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक बड़ई	3* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब"	ब. री. -4-226	ब. री. -4-250	ब. री. -5-290 रु.	लागू नहीं होता
		अराजपत्रित अनुसूचिकीय				नहीं

8	9	10
18 और 25 वर्ष के बीच : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वेषण और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है	आवश्यक : (1) 5वीं कक्षा उत्तीर्ण (2) किसी फिल्म स्टुडियो या किसी ब्यातिप्राप्त ब्राड्वेट समुत्थान के विन्यास विभाग में बड़ई के रूप में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव। टिप्पण: 1. अनुभव संबंधी बड़ईता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवेदित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे	लागू नहीं होता

11	12	13	14	15
2 वर्ष	सीधी भर्ती	सागू नहीं होता	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्न-लिखित होंगे: 1. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग —प्रध्यक्ष 2. निर्माण प्रबंधक, फिल्म प्रभाग —सदस्य 3. शाखा प्रबंधक, फिल्म प्रभाग —सदस्य 4. वेतन और सेवा अधिकारी, फिल्म प्रभाग (पुष्टि आदि के प्रयोजनों के लिए) —सदस्य	सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. फिल्म जांचकर्ता	26* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपत्रित अननुसूचितबीय	210-4-250- ब.रो.-5-270 ब.	चयन		नहीं

8	9	10	11
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या भावों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पक्षों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी। जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	अवश्यक: (1) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण। (2) फिल्म जांच करने के कार्य का अनुभव। टिप्पण: 1. अनुभव संबंधी महत्ता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में सब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	सागू नहीं होता	2 वर्ष

12	13	14	15
सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत	प्रोन्नति: 200-250 ब. के वेतनमान में ऐसे समूह 'ब' कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है और 196-232 ब. के वेतनमान में ऐसे समूह "ब" कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 6 वर्ष सेवा की है। किसी अभ्यर्थी द्वारा फिल्म जांचकर्ता के कर्तव्यों का पालन करने के लिए उप-युक्तता निर्धारण करने के लिए साधारण व्यवसाय परीक्षा के आधार पर की जाएगी।	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे: 1. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग —प्रध्यक्ष 2. निर्माण प्रबंधक फिल्म प्रभाग —सदस्य 3. शाखा प्रबंधक, फिल्म प्रभाग —सदस्य 4. वेतन और सेवा अधिकारी, फिल्म प्रभाग (पुष्टि आदि के प्रयोजनों के लिए) —सदस्य	सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4	साक्षक	11* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपत्रित अननुसूचितबीय	210-4-250-ब. रो.-5-270 ब.	चयन	नहीं

8	9	10	11			
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रवर्तमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतियोगिता तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रतियोगिता तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक: (1) 5वीं कक्षा उत्तीर्ण (2) किसी व्यापारिक फिल्म स्टूडियो में आइकन के रूप में कम से कम 6 मास कार्य किया हो। टिप्पण 1—अनुभव संबंधी ग्रहता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	लागू नहीं होता	2 वर्ष			
12	13	14	15			
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति 200-250 रु. के वेतनमान में ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है और 196-232 रु. के वेतनमान में ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छः वर्ष सेवा की है। किसी अभ्यर्थी द्वारा आइकन के कर्तव्य का अनुपालन करने के लिए उपयुक्तता अवधारण के लिए साधारण व्यवसाय परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति की जाएगी।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे: 1. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग—प्रध्यक्ष 2. मुख्य रिकार्डिस्ट, फिल्म प्रभाग—सदस्य 3. वेतन और सेवा अधिकारी, फिल्म प्रभाग—सदस्य	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
5 कनिष्ठ गेस्टेटर अपरैटर	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 210-4-250-ब 'रो'-5-270 रु. "घ" पराजपक्षित अनुसूचित			वयन	नहीं
8	9	10	11	12		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा		
13	14	15				
फिल्म प्रभाग में ऐसे दफ्तरी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है और जिनके पास अनुलिपिकरण मशीन को चलाने और अनुरक्षण में प्रवीणता हो।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे: 1. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग—प्रध्यक्ष 2. शाखा प्रबंधक, फिल्म प्रभाग—सदस्य 3. वेतन और सेवा अधिकारी, फिल्म प्रभाग—सदस्य	लागू नहीं होता				

1	2	3	4	5	6	7	
6	दफ्तरी	23* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननुसंधितीय	200-3-206-4-234-द'रो'- 4-250 द.	अवधान	नहीं	
8		9			10	11	
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो वर्तमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बात, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		आवश्यक : 8वीं कक्षा उत्तीर्ण			नहीं	2 वर्ष	
12		13			14	15	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा		फिल्म प्रभाग में ऐसे अपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है।			समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग—अध्यक्ष 2. भाषा प्रबंधक, फिल्म प्रभाग—सदस्य 3. वेतन और सेवा अधिकारी, फिल्म प्रभाग—सदस्य		लागू नहीं होता
1	2	3	4	5	6	7	
7	चपरासी	92* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित अननुसंधितीय	196-3-220-द'रो'-3-232 द.	लागू नहीं होता	नहीं	
8		9			10	11	
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)		आवश्यक : 8वीं कक्षा उत्तीर्ण			लागू नहीं होता	2 वर्ष	

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो भंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

12	13	14	15
सीधी भर्ती द्वारा 75 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत	स्थानांतरण द्वारा : 196-232 रु. के वेतनमान में ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास प्रारंभिक साक्षरता और जो साधारण लिखित परीक्षा में अंग्रेजी या हिंदी या कोई प्रादेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता का सबूत दे सकते हैं।	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग—अध्यक्ष 2. शाखा अधिकारी, फिल्म प्रभाग—सदस्य 3. वेतन और सेवा अधिकारी, फिल्म प्रभाग—सदस्य	नागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
8.	स्टुडियो बॉय,	31* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" प्रराज-वर्जित अनुसूचितबीध	196-3-220-ब. रो. - 3-232 रु.	नागू नहीं होता	नहीं

8	9	10	11
18 और 25 वर्ष के बीच, (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक लिपिल की जा सकती है।)	आवश्यक. 5वीं कक्षा उत्तीर्ण, वांछनीय : (1) किसी फिल्म स्टुडियो में 1 वर्ष का अनुभव (2) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण	नागू नहीं होता	2 वर्ष
टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो भंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

12	13	14	15
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग—अध्यक्ष 2. शाखा प्रबंधक, फिल्म प्रभाग —सदस्य 3. वेतन और सेवा अधिकारी, फिल्म प्रभाग —सदस्य (पुष्टि भाषा के प्रयोजनों के लिए)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
9	श्रीनगर	5* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" द्वारा नियुक्त अनु- सूचित, ,	196-3-220-ब. रो.-3-232 क.	लागू नहीं होता	नहीं

8	9	10	11
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक मिलायी जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिला जायेगा और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों का वास्तव, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : किसी सरकारी संगठन या किसी व्यापारिक संगठन या प्राइवेट समुदाय या परिवहन संगठन में श्रीनगर के रूप में कम से कम एक वर्ष का अनुभव। टिप्पण: अनुभव संबंधी प्रश्नों पर सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों, की धारा में तब मिलायी जा सकती है जब भयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए उपयुक्त अनु- भव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। वांछनीय : 5 की कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष

12	13	14	15
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग—अध्यक्ष 2. शाखा प्रबंधक, फिल्म प्रभाग —सदस्य 3. वेतन और सेवा अधिकारी, फिल्म प्रभाग —सदस्य (पुष्टि भाषा के प्रयोजनों के लिए)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
10	मजदूर	73* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" द्वारा नियुक्त अनुसूचित	196-3-220-ब. रो.-3-232 क.	लागू नहीं होता	नहीं

8	9	10	11
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक: पाँचवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष
टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो ग्रंथमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की शायद, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	बालकनोय किसी क्षति प्राप्त वाणिज्यिक समुत्पन्न या किसी सरकारी कार्यालय में पैकिंग के कार्य का अनुभव।		

12	13	14	15
संघी मर्जी द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग—अध्यक्ष 2. शाखा प्रबंधक, फिल्म प्रभाग —सदस्य 3. जेनरल और लेखा अधिकारी, फिल्म प्रभाग—सदस्य (पुष्टि आदि के प्रयोजनों के लिए)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
11	पैकर	15* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अग्रजपन्नित अननुसर्चिवीय	196-3-220-ब.रो.- 3-232 क.	लागू नहीं होता	नहीं

8	9	10	11
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक : (1) 5वीं कक्षा उत्तीर्ण (2) किसी क्षतिप्राप्त वाणिज्यिक समुत्पन्न या किसी सरकारी कार्यालय में पैकिंग कार्य का कम से कम 6 मास का अनुभव।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो ग्रंथमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की शायद, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी। जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	टिप्पण: 1 अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयन्त के किसी प्रकार पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

12	13	14	15
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग—अध्यक्ष 2. शाखा प्रबंधक, फिल्म प्रभाग —सदस्य 3. वेतन और लेखा अधिकारी, फिल्म प्रभाग —सदस्य (पुष्टि आदि के प्रयोजनों के लिए)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
13 सफाईवाला	18* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननुसन्धित	196-3-220-ब. रो.-3-232 ब.		लागू नहीं होता	नहीं

8	9	10	11
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा मजदूरी में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	सांख्यिक : (1) किसी ब्यापार प्राप्त वाणिज्यिक सन्तुष्टान या किसी सरकारी कार्यालय या किसी स्थानीय निकाय में सफाईवाला के रूप में कार्य का अनुभव (2) 5 वीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष

12	13	14	15
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग—अध्यक्ष 2. शाखा प्रबंधक, फिल्म प्रभाग —सदस्य 3. वेतन और लेखा अधिकारी, फिल्म प्रभाग —सदस्य (पुष्टि आदि के प्रयोजनों के लिए)	लागू नहीं होता

1.	2	3	4	5	6	7
13. क़राण	4* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित अननुसन्धित	196-3-220-ब. रो.-3-232 ब.	लागू नहीं होता	नहीं	

8	9	10	11
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक निर्धारित की जा सकती है।)	वांछनीय : (1) किसी स्थापित वाणिज्यिक समुदाय, किसी स्थानीय निकाय या किसी सरकारी कार्यालय में करण के रूप में कार्य का अनुभव। (2) 5वीं कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तम शिक्षा जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की शक्ति, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

12	13	14	15
मीडिया शर्तों द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ब" विभागीय प्रशिक्षण समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. महायुक्त प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग—अध्यक्ष 2. शाखा प्रमुख, फिल्म प्रभाग—सदस्य 3. वेतन और वेला अधिकारी, फिल्म प्रभाग—सदस्य (मुद्रित आदि के प्रयोजनों के लिए)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
14.	बीबीदार	401* (1986) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।"	माध्याह्न केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अग्रपंक्ति अन्तर्मुखीय	196-3-220-प.रो-3-232 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

8	9	10	11
18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक निर्धारित की जा सकती है।)	आवश्यक : 5 बी कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय : किसी स्थापित वाणिज्यिक समुदाय या किसी स्थानीय निकाय या सरकारी कार्यालय में बीबीदार के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव। भूतपूर्व सैनिकों और ऐसे व्यक्ति जिन्होंने बीबीदार के रूप में कार्य किया हो अधिमानता दी जाएगी।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तम शिक्षा जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की शक्ति, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

12	13	14	15
सीधी सीमा द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग—अध्यक्ष 2. शाखा प्रबन्धक, फिल्म प्रभाग—सदस्य 3. बेतन और लेखा अधिकारी, फिल्म प्रभाग—सदस्य (पुष्टि आदि के प्रयोजनों के लिए)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
15. साली	4 th (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनेतुमैषिणीय	198-3-220-ब.रो.- 3-232 F	लागू नहीं होता	नहीं	
<p>भारत सरकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>						

8	9	10	11
<p>18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे जिस जो धनमान और लिकोबार द्वीप तथा लखद्वीप में हैं) आचरण प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहु-अंतिम-तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से काम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>आवश्यक : किसी पोषणाला या किसी बाग में साली के रूप में कार्य करने का कम से कम एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अर्हता मध्यम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर मध्यम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>	लागू नहीं होता	2 वर्ष

12	13	14	15
सीधी सीमा द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग—अध्यक्ष 2. शाखा प्रबन्धक फिल्म प्रभाग—सदस्य 3. बेतन और लेखा अधिकारी, फिल्म प्रभाग—सदस्य (पुष्टि आदि के प्रयोजनों के लिए)	लागू नहीं होता

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 25th August, 1986

G.S.R. 824.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Films Division (Recruitment to Class III and Class IV posts) Rules, 1959, in so far as they relate to the posts specified in column 1 of the Schedule hereto annexed, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Films Division under the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Films Division (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 2 of the schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay, etc.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications:—

No person,—

(1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(2) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government

SCHEDULE

S. No.	Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rule, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1.	Junior Painter	1* (1986) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290	Selection	No.
Age limit for direct recruits				Educational and other qualifications required for direct recruits		

8

9

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government)

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential :

(i) 5th Standard pass.

(ii) At least 3 years' experience as a painter in the setting department of a film Studio or a commercial firm of painters or interior decorators.

NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age & qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
---	-----------------------------	---	---	---	--

10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 years	Promotion falling which by direct recruitment	Promotion Group 'D' employees in the scale of pay of Rs. 200-250 with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and Group 'D' employees in the scale of pay of Rs. 196-232 with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis promotion will be on the basis of a simple trade test to determine the suitability of the candidates for performing the duties of the Junior Painter	Group 'D' Departmental Promotion Committee 1. Assistant Administrative Officer, Films Division —Chairman 2. Production Manager, Films Division —Member 3. Branch Manager Films Division—Member 4. Pay and Accounts Officer, Films Division —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
2. Assistant Carpenter	3* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290.	Not applicable	No	

8	9
<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).</p> <p>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) 5th Standard pass.</p> <p>(ii) At least 2 years' experience as Carpenter in the setting Department of a film studio or a private concern of repute.</p> <p>NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

10	11	12	13	14	15	
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee: 1. Assistant Administrative Officer, Films Division —Chairman 2. Production Manager Films Division —Member 3. Branch Manager Films Division —Member 4. Pay and Accounts Officer, Films Division—Member (For purposes of confirmation etc.)	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
3. Film Checker	26* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central, Service Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Selection	No	
8			9			
Between 18 and 25 years : (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			Essential : (i) 8th Standard Pass. (ii) Experience of Film Checking work NOTE : The qualification regarding experience is relaxable the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
10	11	12	13	14	15	
Not applicable	2 years	By direct recruitment —50% By promotion—50% failing which by direct recruitment.	Promotion : Group 'D' employees in the scale of Rs. 200-250 with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and Group 'D' employees in the scale of pay of Rs. 196-232 with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Promotion will be on the basis of a simple trade test to determine the suitability of the candidates for performing the duties of the film checker.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Assistant Administrative Officer, Films Division Chairman 2. Production Manager, Films Division —Member 3. Branch Manager, Films Division —Member 4. Pay and Accounts Officer Films Division—Member (For the purpose of confirmation etc.)	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
4.	Boom Man	11* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Selection	No

8	9
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (i) 5th Standard Pass (ii) Must have worked in a film studio of repute as a Boom Man for at least 6 months. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 years	Promotion, failing which by direct recruitment	Promotion : Group 'D' employees in the scale of pay of Rs. 200-250 with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and Group 'D' employees in the scale of pay of Rs. 196-232 with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Promotion will be on the basis of a simple trade test to determine the suitability of the candidates for performing the duties of Boom Man.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Assistant Administrative Officer, Films Division—Chairman 2. Chief Recordist, Films Division—Member 3. Pay and Accounts Officer, Films Division—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
5. Junior Gestetner Operator	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 210-4-250-EB-5-5-270	Selection	No	

8	9	10	11	12	13	14	15
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	Daftries in the Films Division with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, who have proficiency in operating and maintaining duplicating machines.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Assistant Administrative Officer, Films Division—Chairman 2. Branch Manager, Films Division—Member 3. Pay and Accounts Officer, Films Division—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	7
6. Daftry	23* (1986) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250	Non-Selection	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : 8th Standard pass.	

10	11	12	13	14	15
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment	Peons in the Films Division with 3 years' service in the grade rendered after appointment there-to on a regular basis.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Assistant Administrative Officer, Films Division —Chairman 2. Branch Manager Films Division —Member 3. Pay and Accounts Officer, Films Division —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7. Peon	92* (1986) *Subject to variation dependent on work- workload	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted Non- Ministerial	Rs. 196-3- 220-EB- 3-232	Not applicable	No		Essential : 8th Standard Pass.	
							Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govern- ment servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than those in Andaman and Nico- bar Islands and Laksha- dweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for deter- mining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to sub- mit the names.	

10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 years	By direct recruitment— 75% By transfer 25% falling which by direct recruitment Note : After appointment, training in Home Guard will be obligatory, save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training.	By transfer : Group 'D' employees working in Films Division in the scale of pay of Rs. 196-232, with five year's service in the grade, rendered after appointment thereto on a regular basis, who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or a regional language, in a simple written test.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Assistant Administrative Officer, Films Division— Chairman 2. Branch Manager, Films Division—Member 3. Pay and Accounts Officer, Films Division—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8. Studio Boy	31* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	No		Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/ instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : 5th Standard pass. Desirable : (i) 1 year experience in a Film Studio. (ii) 8th Standard pass.

10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Assistant Administrative Officer, Films Division— Chairman 2. Branch Manager, Films Division—Member 3. Pay and Accounts Officer, Films Division—Member (For purposes of confirmation etc).	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
9. Cleaner	5* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	No	

8

9

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential :

Should have at least one year's experience as a cleaner in a Government organisation or a private concern of repute or a transport organisation.

Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

5th standard pass.

10	11	12	13	14	15
Nat applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Assistant Administrative Officer, Films—Division Chairman 2. Branch Manager, Films Division—Member 3. Pay and Accounts Officer Films Division—Member (For purposes of confirmation etc.)	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
10. Mazdoor	73* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not Applicable	No	

8

9

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential :

5th Standard Pass.

Desirable :

Experience of packing work in a commercial concern of repute or a Government office.

10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Assistant Administrative Officer, Films—Division Chairman 2. Branch Manager, Films Division—Member 3. Pay and Accounts Officer Films Division—Member (For purposes of confirmation etc.)	not applicable

1	2	3	4	5	6	7
11. Packer -	15* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	No	
8			9			
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).			Essential :			
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			(i) 5th Standard Pass			
			(ii) Should have experience of packing work in a commercial concern of repute or a Government Office for at least 6 months.			
			Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
10	11	12	13	14	15	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Assistant Administrative Officer, Films Division —Chairman 2. Branch Manager Films Division—Member 3. Pay and Accounts Officer, Films Division—Member (For purposes of confirmation etc.)	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
12. Safaiwala	18* (1986) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	No	
8			9			
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).			Desirable :			
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			(i) Should have experience of working as a Safaiwala in a commercial concern of repute, a Government office or a local body.			
			(ii) 5th Standard Pass.			

10	11	12	13	14	15	
Not Applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Pro- motion Committee consisting of: 1. Assistant Administrative Officer, Films Division —Chairman 2. Branch Manager, Films Division —Member 3. Pay and Accounts Officer Films Division—Member (For purposes of confirmation etc.)	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
13. Farash	4* (1986) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial,	Rs. 196-3-220-EB- 3-232	Not applicable	No	
8			9			
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government), Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.				Desirable : (i) Should have experience of work as a Farash in a commercial concern of repute, a local body or a Government office. (ii) 5th Standard pass.		
10	11	12	13	14	15	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Pro- motion Committee consisting of:— 1. Assistant Administrative Officer, Films Division —Chairman 2. Branch Manager, Films Division —Member 3. Pay and Accounts Officer, Films Division—Member (For purposes of confirmation etc.)	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
14. Chowkidar	40* (1986) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB- 3-232	Not applicable	No	

8				9	
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.				Essential : Desirable: 5th Standard Pass. Should have experience of working as a watchman in a Commercial concern of repute or a local body or Government office for one year. Preference will be given to ex-army men and persons who have worked as watchmen.	

10	11	12	13	14	15
Not applicable.	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Assistant Administrative Officer, Films Division—Chairman 2. Branch Manager, Films Division—Member. 3. Pay and Accounts Officer, Films Division—Member. (For purposes of confirmation etc.)	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
15.	Mali	4*(1986) *Subject to variation dependent on work - load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	No

8				9	
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.				Essential : Should have experience of working as Mali in a Nursery or a garden for at least one year. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of :— 1. Assistant Administrative Officer, Films Division—Chairman 2. Branch Manager, Films Division—Member. 3. Pay and Accounts Officer, Films Division—Member. (For Purposes of confirmation etc.)	Not applicable.

भारत मंत्रालय
(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 825 : राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एवं इससे संलग्न भावार्थ प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय व उच्च प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और भावार्थ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, कालीकट और महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, त्रिवेन्द्रम) समूह "ग" भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एवं इससे संलग्न भावार्थ प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय व उच्च प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट और भावार्थ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, कालीकट और महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, त्रिवेन्द्रम) समूह "ग" भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एवं इससे संलग्न भावार्थ प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय व उच्च प्रशिक्षण संस्थान व भावार्थ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, कालीकट और महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, त्रिवेन्द्रम (समूह "ग" पर भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में, अंत में, प्रविष्टि सं. 35 के पश्चात् निम्नलिखित की प्रविष्टि 36 के रूप में जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
36. छात्रावास बार्डन	1* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय समूह "ग" (अराजपक्षित अनुसूचिकीय)	550-20-650 25-750 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
7			8	9	
लागू नहीं होता			नहीं	नहीं	
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति। स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा		

10

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रोन्नति :
छात्रावास अधीक्षक या प्रधान लिपिक या आंतरिक लेखा परीक्षक या लेखाकार या आशुलिपिक समूह "ग" जिसने यूनिट में इन पदों में से किसी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :
ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार के विभाग में सवृण पद या छात्रावास अधीक्षक या प्रधान लिपिक या आंतरिक लेखा परीक्षक या आशुलिपिक समूह "ग" का पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोमोशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

12

13

अध्यक्ष :

निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास.

या

प्रादेशिक निदेशक,

शिक्षता प्रशिक्षण, प्रादेशिक महाविद्यालय

टिप्पण :—उन दोनों में से कोई एक व्यक्ति होगा और अन्य सब संभव होगा।

सदस्य :—1. प्रधानाचार्य,

अनुदेशकों के लिए केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास।

2. प्रशासनिक अधिकारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास।

3. केन्द्रीय सरकार विभाग से बाहर का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का कोई समूह 'क' अधिकारी।

[सं. सी जी ई टी-ए-12018/7/86-टी ए-II]

एम. एल. मेहता, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, अधिसूचना सं. 12(1)/68-टी ए-IV तारीख 5-6-1974 (सा. का. नि. 694 तारीख 29-8-74) द्वारा प्रकाशित किए गए थे, नीचे वर्णित अधिसूचना/राजपत्र द्वारा उनका संशोधन किया गया।

1. सा. का. नि. 628 तारीख 5-7-1975
2. सा. का. नि. 653 तारीख 21-5-1977
3. सा. का. नि. 1117 तारीख 9-9-1978
4. सा. का. नि. 30 तारीख 6-1-1979
5. सा. का. नि. 904 तारीख 30-6-1979
6. सा. का. नि. 1221 तारीख 29-9-1979
7. सा. का. नि. 226 तारीख 10-2-1979
8. सा. का. नि. 1414 तारीख 24-11-1979
9. सा. का. नि. 983 तारीख 31-10-1981
10. सा. का. नि. 170 तारीख 13-2-1982
11. सा. का. नि. 425 तारीख 28-4-1984

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 12th September, 1986

G.S.R. 825.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto, the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Advanced Training Institute at Madras, the Model Industrial Training Institute, Calicut and the Regional Vocational Training Institute for Women, Trivandrum) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (The Unit of Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attach-

ed thereto, the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Advanced Training Institute at Madras, the Model Industrial Training Institute, Calicut and the Regional Vocational Training Institute for Women, Trivandrum) Group 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Training (the Unit of Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto, the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Advanced Training Institute at Madras, the Model Industrial Training Institute, Calicut and the Regional Vocational Training Institute for Women, Trivandrum) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1974, at the end, after entry No. 35 of the following shall be added as entry No. 36, namely:

ANNEXURE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required
1	2	3	4	5	6	7
36. Hostel Warden	1* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Ministerial)	Rs. 550-20-650-25-750	Selection	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion.	Period of probation if any.	Method of recruitment and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or transfer or transfer on deputation, grades from which promotion or transfer or transfer on deputation to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted.
8	9	10	11		12	13
No.	No.	By Promotion falling which by transfer on deputation.	Promotion : Hostel Superintendent or Head Clerk or Internal Auditor or Accountant or Stenographer Grade 'C' with five years of regular service in any of these posts in the Unit. Transfer on Deputation : Persons holding analogous posts or post of Hostel Superintendent or Head Clerk or Internal Auditor or Accountant or Stenographer grade 'C' in Central Government Department with five years of regular service in the grade. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).		Chairman : Director, Advance Training Institute, Madras. OR Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Madras. Not : Senior of these two will be Chairman and other will be member. Member : 1. Principal, Central Training Institute for Instructors, Madras. 2. Administrative Officer, Advanced Training Institute, Madras. 3. A Group 'A' Officer of SC/ST category from outside Central Government Department.	

[No. DGET-A-12018/7/86-TA-III.]
M.L. MEHTA, Under Secy.

Note: The Principal rules were published vide Notification No. 12 (1)/68-TA-IV dated 5-6-1974 (G.S.R. 684 dated 29-6-74) have been amended vide notification/Gazette detailed below:

1. GSR 828 dated 5-7-1975
2. GSR 653 dated 21-5-1977
3. GSR 1117 dated 9-9-1978
4. GSR 30 dated 6-1-1979
5. GSR 904 dated 30-6-1979
6. GSR 1221 dated 29-9-1979
7. GSR 226 dated 10-2-1979
8. GSR 1414 dated 24-11-1979
9. GSR 983 dated 31-10-1981
10. GSR 170 dated 13-2-1982
11. GSR 425 dated 28-4-1984

